

## Действие Профсоюза (УО #2)

1 **Тема:** Приоритизация и отслеживание равенства, инклюзивности и  
2 принадлежности организации

3 **Авторы:** Анджела Джелли, Эмили Ванг, Фокс Блэкхорн, Джина Эскеда, Ивонн  
4 Риверо, Паула Пенья, Тео Ко-Томпсон, Наннетт «Д» Картер-Джафри, Линн  
5 Айверс, Туи Хьюен, Комитет по гражданским правам и правам человека

6 **Представлено:** Совет директоров

7

8 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** в рамках нашего 5-летнего стратегического  
9 плана мы взяли на себя обязательство стать антирасистским, справедливым и  
10 инклюзивным профсоюзом.

11 **ПОСКОЛЬКУ** Мы подтвердили нашу приверженность этим ценностям, уделяя  
12 первоочередное внимание следующему: подходить к переговорам с учетом того,  
13 как политика влияет на маргинализированные группы; проведение кампаний,  
14 затрагивающих недостаточно представленные сообщества, и поощрение нового  
15 руководства путем создания новых путей выявления, вербовки, развития и  
16 удержания членов из исторически и системно маргинализированных сообществ  
17 (т.е. чернокожих, коренных народов, цветных людей, LGBTQIA2S+, иммигрантов,  
18 людей с инвалидностью).

19 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** наша коллективная сила является основой  
20 силы нашего союза.

21 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** для поддержания сильного и  
22 жизнестойкого рабочего движения важно постоянно уделять первоочередное  
23 внимание инклюзивности и воспитывать чувство принадлежности среди всех  
24 членов.

25 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** как и в случае с любой другой целью,  
26 которую мы ставим перед собой как Союз, например, наши стратегии роста  
27 членства или структуры САТ, для точной оценки нашей работы крайне важно,  
28 чтобы мы отслеживали наш прогресс и устанавливали четкие ориентиры для  
29 достижения успеха.

30 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** в нашем 5-летнем стратегическом  
31 планировании мы участвуем, сотрудничаем и сосредотачиваем голоса членов из  
32 исторически и системно маргинализированных сообществ, включая лидеров  
33 фракций, которые направили наш профсоюз на приоритетное внимание к нашей  
34 цели быть антирасистским, справедливым и инклюзивным профсоюзом, поэтому,  
35

36 **ПОСТАНОВЛЯЕМ, ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ SEIU**  
37 **503 OPEU**, что мы обязуемся активно отслеживать наш прогресс в наших  
38 организационных усилиях по обеспечению равенства и инклюзивности и регулярно  
39 отчитываться о прогрессе, которого мы добиваемся год за годом, обеспечивая  
40 прозрачность и подотчетность на нашем пути к более инклюзивному и  
41 справедливому профсоюзу. Это включает в себя внедрение и/или улучшение  
42 механизмов отслеживания в следующих областях:

- 43 • Случаи дискриминации на рабочем месте  
44 • Жалобы на Кодекс поведения, в частности, на рецидивистов.  
45 • Привлечение и удержание лидеров-членов из исторически и системно  
46 маргинализированных сообществ.  
47 • Языки, отличные от английского, на которых говорят наши участники.  
48 • Наши усилия по обеспечению более строгих формулировок контрактов в  
49 таких областях, как равенство, инклюзивность, борьба с домогательствами и  
50 дискриминацией.  
51 • Наши усилия по выполнению резолюций Генерального совета, касающихся  
52 равенства и инклюзивности.  
53

54 ЕСЛИ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ СОВЕТ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ SEIU 503 ПРИМЕТ  
55 РЕШЕНИЕ О ТОМ, ЧТО МЕСТНЫЙ СОВЕТ SEIU LOCAL 503 создаст или  
56 улучшит следующее:

- 57 • Наш внутренний процесс сбора демографических данных и  
58 переговоры с работодателями о более строгих формулировках по  
59 сбору данных.  
60 • Анализ данных о жалобах, уделяя особое внимание демографии и  
61 проблемам на рабочем месте, связанным с дискриминацией.  
62 • Проведение тренингов для наших фракций по имеющимся данным, чтобы  
63 способствовать росту членства.  
64

65 ПОСТАНОВЛЯЕМ ГЕНЕРАЛЬНЫМ СОВЕТОМ МЕСТНОГО ОТДЕЛЕНИЯ SEIU  
66 503 OPEU о том, что мы будем уделять приоритетное внимание нашим ценностям  
67 социальной и экономической справедливости как профсоюза во всех наших  
68 будущих пятилетних стратегических планах и обеспечить, чтобы мы проводили  
69 наш 5-летний процесс стратегического планирования с точки зрения равенства и  
70 инклюзивности, активно привлекая голоса исторически и системно  
71 маргинализированных сообществ, на различных языках, на которых говорят наши  
72 члены, посредством телератуш, письменных коммуникаций и других форм  
73 взаимодействия.  
74

### ОТЧЕТ О ВОЗДЕЙСТВИИ

**Финансовый:** Они могут быть включены в текущую программу совместно с Отделом организационного равенства и инклюзивности, и это не приведет к каким-либо дополнительным финансовым последствиям.

**Равенство:** Резолюция о приоритизации и отслеживании организационного равенства, инклюзивности и принадлежности глубоко укрепит приверженность SEIU Local 503 быть антирасистским, равноправным и инклюзивным профсоюзом. Устанавливая четкие критерии успеха и регулярно отчитываясь о достигнутом прогрессе, мы обеспечиваем прозрачность и подотчетность. Эта инициатива не только будет способствовать развитию чувства принадлежности среди всех членов, но и усилит нашу коллективную силу за счет активного вовлечения и поддержки

исторически маргинализированных сообществ, что в конечном итоге приведет наш профсоюз к большей социальной и экономической справедливости.

**Юридический:** Без воздействия

**Политотчёт:** Без воздействия