

工会运营 (UO #4)

1 **标题:** 州工人合同专员计划
2 **作者:** Andrea Kennedy-Smith
3 **提交人:** Sub Local 200

4
5 **鉴于**

6 合同专员计划是公共部门的新计划，也是此类计划里全国第一个。该计划在2019年
7 协议，目的是提高我们工会的能力，并在公共服务联盟内与我们工会的管理层建立
8 更好的关系。每个联盟每2,000名代表成员分配一（1）名合同专员。

9 **鉴于**

10 合同专员应在在工会代表提出纠纷申诉时指导和协助需要指导的工会代表，但不得
11 以合同专员的身份提出纠纷申诉。

12 **鉴于**

13 合同专员可以在工会代表在工会代表提出投诉时指导和协助需要指导的工会代表，
14 但不得以合同专员的身份提出投诉。

15 **鉴于** 合同专员将会使员工入职培训更便利。

16 **鉴于**

17 合同专员的主要事务将会是解释合同、指导工会代表、提高工会代表能力以及帮助
18 劳工管理委员会。

19 **鉴于** 合同专员可以与 MRC 和 MAC

20 合作解决困难或复杂的问题，并协助工会代表表达诉求。

21 **鉴于** 所有合同专员职位的所有面试小组中应至少有两（2）名工会成员领导。

22 **鉴于** 需要一份书面职位描述来描述合同专员的职责。

23 **鉴于**

24 合同专员最低资格需要包括至少四（4）年工会代表、有提出申诉和代表工会成员
25 参加调查会议的经验，以及至少一（1）个官员任期。

26 **鉴于**需要每月与行政事务部和合同专员举行会议，以共享信息并听取管理层的反
27 馈。

28 **鉴于**合同专员计划负责人与计划参与者之间以及与合同专员支持的次地方领导之
29 间需要进行持续且清晰的沟通，以便提供包括但不限于合同专员的姓名、轮换日期
30 和合同专员的经验（例如工会代表年限和经验，年限等）的信息。

31 **鉴于** SEIU Local 503、OPEU

32 和各地工人在与资深工会代表和工会领导人分享在参与劳工运动期间积累的深厚知
33 识、经验和专业知识是集体利益。

34

35 **兹决议** SEIU Local

36 503，OPEU应创建一个职位描述符合合同专员的职责。工会领袖应对职位描述提
37 出意见。

38

39 **兹决议** SEIU Local 503, OPEU

40 将通过电子邮件和社交媒体页面向工会会员分享每个合同专员的姓名、他们
41 工作的机构、他们的经验概述以及他们将从从事的工作。

42

43 **兹决议** SEIU Local

44 503, OPEU在网站上更新包含有关合同专员计划的信息以及每个参与者的工会代
45 表和领袖经验, 包括担任工会代表和工会官员的时间长度的信息

46

47 **兹决议** SEIU Local

48 503, OPEU应与行政服务部合作, 安排与所有合同专员的月度会议。

49

50 **进一步决定**, SEIU Local 503、OPEU

51 与合同专员计划的每位参与者进行离职面谈, 反馈应每季度与董事会分享。

52

影响声明

财务：这可以纳入当前的合同专家计划, 不会产生额外的财务影响。

公平性：无影响

法务：无影响

政治：无影响