

## 工会运营 (UO #6)

1 **标题:** 新员工入职培训

2 **作者:** Andrea Kennedy-Smith

3 **提交人:** Sub Local 200

4

5 **鉴于,** 至关重要, 我们必须通过让现有劳动力参与进来工会, 不断增加整个  
6 工会的人数。

7 **鉴于,** 根据集体谈判协议, 新员工应在服务的30天内接受新员工入职培训。培训  
8 不一定是连贯的, 很可能需要和新员工进行额外的接触。

9

10 **兹决议,** SEIU Local 503, OPEU 应在入职开始日期后 60

11 天内向每位新员工发送员工子地方领导联系信息、直接分支机构领导联系信息和工  
12 会组织者联系信息的具体信息, 以鼓励参与我们的工会。

13

14 **兹决议,** SEIU Local 503, OPEU 应创建一个流程, 在新员工开始日期的七天内提  
15 供次地方领导、直接分支机构领导和工会组织者的联系信息。

16

### 影响声明

**财务:**

我们目前有向新成员发送电子邮件, 不会产生财务影响, 因为这已经纳入当前计划。

**公平性:** 我们目前有向新成员发送电子邮件, 不会产生公平性影响。

**法务:** 工会集体谈判协议没有要求在七天内收到有关新员工的数据或信息。该决议无法按照目前的书面形式实现, 因为工会不会这么快从雇主那里收到这些信息。还有一些操作限制, 使工会无法保证按时沟通。

**政治:** 无影响