

EMPODERAR A LOS (LAS) TRABAJADORES(AS), PROMOVER LA JUSTICIA

Construyendo una UNIÓN PARA
TODOS(AS) acorde al siglo XXI



2025-2030

PLAN ESTRATÉGICO A CINCO AÑOS DE SEIU LOCAL 503

INTRODUCCIÓN

Ante la creciente desigualdad económica,

el aumento del costo de vida y las cada vez más frecuentes amenazas de grupos supremacistas blancos, autoritarios y antitrabajadores(as), cada vez más personas en todo Oregón consideran a la unión como una forma de salir adelante.

El movimiento laboral ha sido durante mucho tiempo el motor que ha impulsado el poder de los (las) trabajadores(as) y la justicia económica, empoderando a los (las) trabajadores(as) para obtener mejor salarios, beneficios esenciales y condiciones laborales más seguras.

En Oregón, SEIU Local 503 lidera esta misión, luchando para garantizar que todos(as) los (las) trabajadores(as) tengan un lugar en la mesa de negociación mediante la conformación de uniones, y que todos(as) tengan la oportunidad de vivir con dignidad y respeto.

Hoy, este trabajo es más esencial que nunca. Los (las) trabajadores(as) de nuestros diversos sectores, trabajadores(as) de atención domiciliaria, del gobierno estatal, local, de educación superior, organizaciones privadas sin fines de lucro y asilos para ancianos, se enfrentan a desafíos únicos e interconectados, como el aumento desmedido de los costos de la vivienda, la inflación descontrolada, el cambio climático, la inseguridad laboral impulsada por la privatización de los servicios públicos, los problemas de seguridad, los avances tecnológicos y la discriminación en nuestros lugares de trabajo y comunidades.

Debemos crear un movimiento laboral moderno e interseccional que consolide su poder uniendo a las personas que forman parte de la fuerza laboral actual en todas las industrias, generaciones e identidades, y que reúna a los (las) trabajadores(as) en comunidad. Este plan estratégico describe nuestro enfoque para aumentar la membresía, crear liderazgo, fortalecer nuestro poder de negociación, crear comunidad y un sentido de pertenencia, y ampliar nuestra influencia política. Se centra en las necesidades específicas de los (las) habitantes de Oregón y establece objetivos ambiciosos para los próximos cinco años.



Cómo desarrollamos este plan

Durante el primer trimestre del 2024, realizamos sesiones interactivas virtuales y presenciales, también tuvimos reuniones grupales en las cuales cientos de miembros líderes de todos los sectores de Oregon proporcionaron opiniones que conllevaron al desarrollo de este plan. Cada miembro compartió historias sobre sus esperanzas, preocupaciones y sueños para sí mismos(as), sus familias, sus comunidades y nuestra Unión. Nuestra Junta Directiva de SEIU Local 503 recopiló la retroalimentación para crear este plan, el cual guiará el trabajo de nuestra Unión durante el período del 2025 al 2030.



1



EMPODERAR A LOS (LAS) TRABAJADORES(AS)

Alcanzaremos un 73 % de membresías de la Unión asegurándonos de que cada nuevo(a) empleado(a) sea cuestionado(a) sobre formar parte de nuestra Unión en el momento de su contratación y seguiremos involucrándolos(as) a través de campañas y acciones de los (las) trabajadores(as) para que sigan participando.

2



UNIONES PARA TODOS(AS)

Mediante estrategias innovadoras de organización y dejando en el centro a los (las) trabajadores(as) que con frecuencia quedan fuera del movimiento laboral, haremos que Uniones para todos(as) sea una realidad en Oregón al organizar a 10,000 nuevos(as) trabajadores(as) en la Unión en un plazo de cinco años, en apoyo de nuestro objetivo nacional de hacer crecer nuestra unión internacional en un millón de trabajadores(as) en los próximos 10 años.

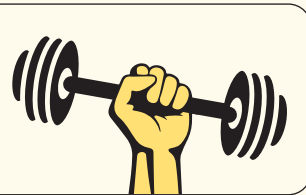
3



INVERTIR EN LOS (LAS) MIEMBROS LÍDERES

Al proporcionar capacitación, mentorías y oportunidades de colaboración intersectorial a través de nuestros Sublocales, campañas de negociación y asambleas, haremos crecer nuestro equipo diverso de miembros líderes.

4



NEGOCIAR CON CONTUNDENCIA

Negociaremos como si nuestras vidas dependieran de ello, y en efecto así es. Lanzaremos campañas de negociación poderosas que pongan la equidad, la organización y la acción de los (las) miembros en el centro de nuestra forma de empoderar y ganar por los (las) trabajadores(as) de Oregón en la mesa de negociación.

OBJETIVOS
CLAVE





OBJETIVOS CLAVE

UNIR AL MOVIMIENTO LABORAL

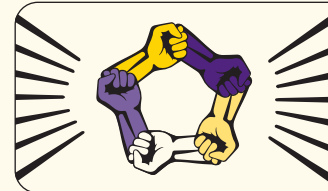
Nos uniremos en coalición con otras Uniones y colaboraremos a través de nuestros propios sectores y Sublocals para abordar los desafíos compartidos, desde el cambio climático y la vivienda asequible hasta la supremacía blanca y la discriminación.



5

INVOLUCRAR A NUESTRAS COMUNIDADES

Nuestra Unión será un participante visible y activo en las comunidades locales, trabajando junto con aliados(as) de las coaliciones que den prioridad a los problemas de nuestros(as) miembros y a grupos que representen a las comunidades de color, diferentes etnias, a la comunidad LGBTQIA2+, inmigrantes, refugiados(as) y los derechos de las personas con discapacidades.



6

CONSTRUIR PODER POLÍTICO

Usaremos nuestro poder colectivo para hacer que los (las) funcionarios(as) electos(as) y las instituciones rindan cuentas para abordar los desafíos a los que se enfrentan los (las) trabajadores(as), desde salarios míseros, la inseguridad de la vivienda, la atención de salud hasta la justicia y la desigualdad racial, la responsabilidad en el gobierno y el cambio climático.



7

UNIONISMO EN EL SIGLO XXI

Aprovecharemos las oportunidades que ofrece la tecnología para reforzar las operaciones de la Unión y lucharemos para garantizar que los (las) trabajadores(as) estén protegidos(as) ante las interrupciones tecnológicas. Haremos esto mientras nos aseguramos de que estamos construyendo una Unión acorde al siglo XXI, es decir, que sea culturalmente competente, multirracial, multigeneracional, multilingüe y que se comunica de manera tal que nuestros(as) miembros puedan comprender la información.



8

1

EMPODERAR A LOS (LAS) TRABAJADORES(AS)

ESTRATEGIA NUESTROS C

- Continuar nuestro énfasis en las orientaciones para nuevos(as) empleados(as), asegurándonos de que todos(as) los (las) miembros reciben una invitación para unirse a nuestra Unión cuando son contratados(as) por primera vez, independientemente de su cargo, de dónde trabajan o del idioma que hablen y animándolos(as) a involucrarse.
- Trabajar para garantizar que estamos llegando a los (las) trabajadores(as) más jóvenes y les proporcionamos las herramientas que necesitan para unirse y convertirse en líderes de nuestra unión, así como ofrecer mentorías.
- Capacitar y apoyar el crecimiento de los (las) miembros para aumentar el porcentaje de miembros de la Unión en nuestros Sublocals.
- Continuar desarrollando sistemas para llegar a los (las) trabajadores(as) que no son miembros o que abandonaron nuestra Unión para animarlos(as) a unirse de nuevo.
- Proporcionar información sobre el valor de formar parte de una unión con el fin de asegurarnos de que los (las) trabajadores(as) quieren unirse y permanecer juntos(as) en la Unión.
- Mejorar la calidad de la información demográfica que recibimos y conservamos, para reforzar nuestro compromiso con las comunidades de negros(as), indígenas y personas de color (por su sigla en inglés BIPOC), LGBTQIA2S+ y los (las) trabajadores(as) con discapacidades.



UNIONES PARA TODOS(AS)

2

Adoptar una estrategia de organización por sectores (la idea de que los contratos laborales cubren toda una industria y no se negocian empleador[a] por empleador[a]). Esto significa que debemos innovar con nuevos modelos y estrategias para organizar a los (las) trabajadores(as), incluso cuando el poder corporativo y las leyes estén en nuestra contra, y cuando crear una unión en un (una) empleador(a) pequeño(a) al mismo tiempo no nos proporcione la ventaja que necesitamos para cambiar las vidas de los (las) trabajadores(as) de esa industria.

Continuar enfocándonos en la atención a largo plazo mientras extendemos nuestro alcance para explorar la organización de los (las) trabajadores(as) de hoy: estudiantes, trabajadores(as) por obra o servicio y otros(as) que con frecuencia son ignorados(as) por el movimiento laboral.

Trabajar a nivel federal para cambiar las reglas con el fin de garantizar que todos(as) los (las) trabajadores(as) pueden formar parte de una unión, independientemente de quiénes sean o qué tipo de trabajo realizan.

S PARA LOGRAR OBJETIVOS



3

INVERTIR EN LOS (LAS) MIEMBROS LÍDERES

- Enfocar el apoyo de los (las) delegados(as), la mentoría, el acceso a la capacitación y el reconocimiento. Nos aseguraremos de que los (las) delegados(as) puedan aprender los (las) unos (unas) de los (las) otros(as) al desarrollar oportunidades de mentoría y colaboración intersectorial.
- Crear sistemas para mejorar el seguimiento exhaustivo de las quejas e identificar tendencias que podamos usar para hacer propuestas en la negociación.
- Involucrar la amplia experiencia y habilidad de nuestros(as) miembros jubilados(as) en el desarrollo de miembros líderes y en las mentorías de los (las) líderes emergentes.
- Incorporar la equidad en todo lo que hacemos con los (las) miembros líderes y delegados(as) y enfocarnos en reclutar líderes y delegados(as) de color mediante el establecimiento de objetivos claros y puntos de referencia para tener éxito. También revisaremos y mejoraremos nuestros procesos internos para garantizar que las capacitaciones y las herramientas de nuestros(as) miembros líderes sean accesibles y estén disponibles en los idiomas de nuestros(as) miembros.
- Desarrollar y mantener sistemas que garanticen que los (las) miembros líderes tienen la información que necesitan para organizar y representar a sus compañeros(as) de trabajo en sus Sublocals a través de la capacitación, el compromiso y el reconocimiento.
- Proporcionar capacitaciones para los (las) miembros, de modo que comprendan sus derechos legales y contractuales.





4

NEGOCIAR CON CONTUNDENCIA

- Luchar por salarios acordes a la inflación y garantizar que nuestros contratos formen parte de la erradicación del trabajo con salarios míseros al aumentar el salario base.
- Trabajar para crear lugares de trabajo seguros.
- Continuar con la exigencia de una atención de salud asequible y accesible y crear oportunidades para que todas las personas puedan acceder a esta.
- Usar los principios de la negociación para el bien común, aprovecharemos las oportunidades para usar nuestro poder de negociación con el fin de obtener mejoras para nuestras comunidades, incluyendo usar nuestra fortaleza para abordar la crisis de la vivienda asequible en nuestro estado.
- Luchar para obtener remuneración, beneficios y entornos laborales que hagan más competitivo el trabajo de prestar servicios, y crear trayectorias profesionales para nuestros(as) miembros a través del desarrollo de la fuerza laboral y la capacitación.
- Dar prioridad a conseguir mejoras que permitan lograr el equilibrio entre el trabajo y la vida personal, así como mejorar la salud mental de los (las) trabajadores(as), en parte explorando la posibilidad de una semana laboral de 32 horas sin una pérdida de salario.
- Continuar el enfoque para garantizar que todos(as) los (las) trabajadores(as) tengan acceso a cuentas de ahorros para la jubilación.
- Incorporar nuestros valores de equidad, antirracismo y antidiscriminación en nuestras campañas de contratos, y luchar para garantizar que también se incluyan en las cláusulas contractuales que acordemos con los empleadores(as).
- Continuar creando Equipos de Medidas Contractuales sólidos y multilingües que conduzcan a los (las) miembros a tomar medidas y ayuden a los equipos de negociación a situarse en la mejor posición para lograr avances decisivos en la mesa de negociación.

ESTRATEGIAS PARA LOGRAR
NUESTROS OBJETIVOS

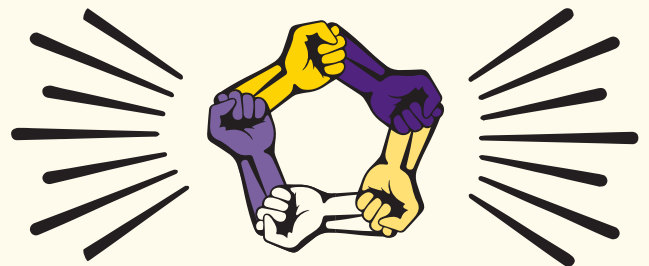


- Junto con otras Uniones laborales de Oregón, crear un movimiento laboral multirracial, multigeneracional y multilingüe.
- Crear alianzas con otras uniones laborales para organizar a los (las) trabajadores(as) en uniones, respaldar a candidatos(as) que apoyen el movimiento laboral, apoyar a candidatos(as) de color y presentar candidatos(as) del movimiento laboral en las elecciones.
- Incorporar un enfoque interconectado y holístico para nuestro trabajo, tanto dentro de nuestra propia Unión como en colaboración con otras Uniones, que reconozca la interdependencia de todos nuestros sectores, y reúna a 503 miembros de diferentes unidades que luchan por lo mismo para apoyarse mutuamente.
- Crear alianzas con otras Uniones laborales para abordar las repercusiones de los problemas que afectan a todos(as) los (las) trabajadores(as): la protección de la democracia, el cambio climático y las principales causas de la crisis de vivienda.
- Luchar por oportunidades de capacitación y educación para los (las) miembros que les permitan avanzar en sus carreras y contribuir a una fuerza laboral más equitativa e inclusiva y, a través de la fuerza laboral de las escuelas secundarias y las universidades comunitarias, hablaremos sobre el valor de los trabajos de la Unión.
- Continuar impulsando las luchas de los (las) trabajadores(as) en Oregón, en nuestro país y en todo el mundo.

6

INVOLUCRAR A NUESTRAS COMUNIDADES

- Organizar más eventos comunitarios con la familia y los (las) amigos(as) para reunir a los (las) trabajadores(as) en un entorno divertido alejado de las actividades de la Unión, al tiempo que se fomenta la solidaridad. Estos eventos serán inclusivos, garantizando que los (las) trabajadores(as) que hablen idiomas diferentes al inglés puedan participar plenamente.
- Buscar activamente oportunidades para aumentar la visibilidad de nuestra Unión en la comunidad.
- Crear alianzas sólidas con organizaciones comunitarias que representen a las comunidades de color, a las personas LGBTQIA2S+, a los (las) inmigrantes, a las personas con discapacidades y a aquellos(as) que históricamente han sido y continúan siendo excluidos(as) del acceso al poder.



5

UNIR AL MOVIMIENTO LABORAL

7

CONSTRUIR PODER POLÍTICO

- Empoderar a nuestros(as) miembros para que compartan sus historias a través de nuestro programa político, de modo que sus voces sean escuchadas en la legislatura y en las conversaciones con los (las) candidatos(as) a cargos públicos.
- Luchar para garantizar que las corporaciones y las personas adineradas paguen la parte que les corresponde y para reducir la brecha de la riqueza racial.
- Responsabilizar al gobierno de la prestación de servicios de calidad al proporcionar la financiación para el personal y el trabajo a un nivel que pueda ofrecer servicios que los (las) habitantes de Oregón se merecen y sin subcontrataciones.
- Usar nuestro poder político para hacer que la atención de salud sea una realidad para todos(as) y poner fin a los salarios míseros.
- Abogar por el Nuevo Acuerdo Verde para la Vivienda Pública y garantizar que la propiedad de la vivienda sea asequible para todos(as) los (las) trabajadores(as), no solo para las personas que tienen mayores ingresos. Buscaremos expandir los programas de acceso a la vivienda para apoyar a los (las) trabajadores(as) de todo el espectro de ingresos, ya que la vivienda ha pasado a ser inasequible incluso para las familias de ingresos medios.
- Abogar por oportunidades de capacitación y educaciones para los (las) miembros, de modo que puedan avanzar en sus carreras y crear una fuerza laboral más equitativa e inclusiva.
- Lucharemos por una atención infantil y a largo plazo asequible y accesible para todas las familias que la necesiten, impulsando la economía de los servicios de atención.
- Dado que las acciones de la Corte Suprema y el Congreso tienen un impacto claro y directo sobre la vida de los (las) habitantes de Oregón, continuaremos creando poder político a nivel federal, además de nuestro trabajo a nivel estatal.
- Trabajar con otras Uniones laborales y grupos ambientalistas para afrontar los terribles efectos del cambio climático y usar nuestro único rol como trabajadores(as) organizados(as) para intensificar las campañas que luchan contra el cambio climático. Presionaremos para que la preparación ante catástrofes sea equitativa y accesible, a fin de garantizar que los (las) trabajadores(as) tengan el apoyo que necesitan para enfrentar los impactos del cambio climático.

ESTRATEGIAS PARA LOGRAR NUESTROS OBJETIVOS



Usaremos nuestro poder político y de negociación para garantizar que todos(as) los (las) trabajadores(as) tengan acceso a internet banda ancha, de modo que dispongan de las herramientas necesarias para tener éxito en sus trabajos y participar en nuestra Unión.

A medida que la tecnología cambie los trabajos, exigiremos nuevas capacitaciones y apoyo para los (las) trabajadores(as), y nos aseguraremos de equilibrar los riesgos y oportunidades reales de la inteligencia artificial.

Implementar y actualizar los edificios de nuestra propiedad para que sean amigables con el medio ambiente.

Aprovechar las oportunidades que brindan las tecnologías y plataformas nuevas y emergentes para garantizar que los (las) miembros conozcan mejor nuestra Unión y puedan organizarse eficazmente en espacios digitales en sus idiomas de preferencia.



Conclusión

Este plan estratégico establece una visión audaz para construir una Unión acorde al siglo XXI que empodere a los (las) trabajadores(as) de todos los sectores, identidades y generaciones, desde la atención domiciliar y el gobierno estatal hasta el gobierno local, la educación superior, las organizaciones privadas sin fines de lucro y los asilos para ancianos. Al dar prioridad a la participación de los (las) miembros, el desarrollo del liderazgo, la negociación sólida y la participación de la comunidad, estamos creando una unión que lucha por la justicia económica, racial y social. Juntos(as), haremos que “Uniones para todos(as)” sea una realidad en Oregon, forjando un futuro más justo y equitativo para los (las) trabajadores(as) de todo el estado.

www.SEIU503.org

1-844-503-SEIU (7348)



SEIU 503 es una Unión conformada por 72,000 trabajadores(as) del servicio público y proveedores(as) de atención en Oregon. Imaginamos una sociedad justa y dinámica, donde todos(as) seamos tratados(as) con dignidad y respeto, y donde todas las personas puedan satisfacer sus necesidades y las de sus familias.



2025-2030