

РАСШИРЕНИЕ ПРАВ РАБОТАЮЩИХ И БОРЬБА ЗА СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Создание ПРОФСОЮЗА
ДЛЯ ВСЕХ в XXI веке



2025-2030

ПЯТИЛЕТНИЙ СТРАТЕГИЧЕСКИЙ ПЛАН
SEIU LOCAL 503

С ростом экономического неравенства, повышением стоимости жизни и увеличивающимся числом угроз со стороны белых националистов, авторитарных и антирабочих групп все большее число жителей штата Oregon рассматривают профсоюзы как возможность для движения вперед.

Рабочее движение – это та движущая сила, которая стоит за ростом влияния работающих людей и достижением экономической справедливости и позволяет рабочим бороться за повышение заработной платы, важные льготы и более безопасные условия труда.

В штате Oregon SEIU Local 503 возглавляет это движение, борясь за то, чтобы у всех рабочих было свое место за столом переговоров, возможность объединяться в профсоюзы и жить с достоинством и уважением.

Сегодня эта деятельность важна как никогда. Люди, работающие в различных секторах экономики – работники по уходу на дому, государственные служащие, сотрудники местных органов власти, высших учебных заведений и частных некоммерческих организаций, а также работники Nursing Homes (пенсионных домов) – сталкиваются с уникальными и взаимосвязанными проблемами, включая стремительный рост цен на жилье, неуправляемую инфляцию, изменение климата, отсутствие гарантий занятости, вызванное приватизацией государственных услуг, проблемы безопасности, технический прогресс и дискриминацию на рабочих местах и в обществе.

Мы должны создать современное интерсекциональное рабочее движение, которое будет наращивать свою силу, объединяя людей, работающих в разных отраслях, принадлежащих к разным поколениям и обладающих различной идентичностью, в единое сообщество. В этом стратегическом плане изложен наш подход к расширению членства в профсоюзе, формированию лидерских качеств, укреплению нашей переговорной позиции, развитию сообщества и чувства принадлежности, а также к расширению нашего политического влияния. Он ориентирован на уникальные потребности жителей штата Oregon и устанавливает амбициозные цели на ближайшие пять лет.



Как мы составили этот план

В первом квартале 2024 года мы проводили виртуальные и очные сессии и групповые встречи, на которых сотни профсоюзных лидеров из всех частей штата Орегон высказали свои мнения, что и привело к составлению этого плана. Каждый участник поделился историей о своих надеждах, волнениях и мечтах, связанных с их судьбой, их семьями, сообществами и всем нашим профсоюзом. Совет директоров SEIU Local 503 объединил весь их вклад для создания плана, который определит действия профсоюза в период с 2025 по 2030 год.



1



РОСТ ВЛИЯНИЯ РАБОТАЮЩИХ ЛЮДЕЙ

Мы достигнем 73-процентного уровня членства в профсоюзе, предлагая вступить в наш профсоюз каждому новому сотруднику в ходе приеме на работу, а также мы продолжим вовлекать сотрудников в профсоюзную деятельность с помощью кампаний и рабочих акций, чтобы поддерживать их активность.

2



ПРОФСОЮЗЫ ДЛЯ ВСЕХ

Благодаря инновационным стратегиям объединения и организации работников, которые слишком часто остаются в стороне от рабочего движения, мы сделаем идею «Профсоюзы для всех» реальностью в штате Орегон, приняв в профсоюз 10 000 новых работников в течение следующих пяти лет и поддержав тем самым нашу общую цель – увеличить численность нашего международного профсоюза на миллион человек в течение следующих 10 лет.

3



ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

Предоставляя возможности для обучения, наставничества и межсекторального сотрудничества через наши Sublocals, переговорные кампании и фракции, мы вырастим многообразную команду профсоюзных лидеров.

4



ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ С ПОЗИЦИИ СИЛЫ

Мы будем вести переговоры так, словно от их исхода зависят наши жизни. Потому что они действительно от этого зависят. Мы будем запускать эффективные переговорные кампании с упором на справедливость, организованность и действия наших членов, чтобы укрепить наше влияние и добиваться побед для работников штата Орегон за столом переговоров.

ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ



ОСНОВНЫЕ ЦЕЛИ



ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ

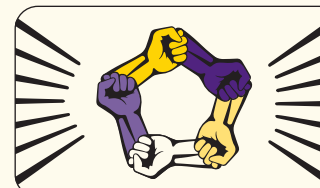
Мы будем вступать в коалицию с другими профсоюзами и сотрудничать с нашими секторами и Sublocals для решения общих проблем — от изменений климата и доступных цен на жилье до дискриминации и идей о превосходстве белой расы.



5

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СООБЩЕСТВ

Наш профсоюз будет заметно и активно участвовать в жизни местных сообществ и сотрудничать с партнерами по коалиции, которые отдадут приоритет проблемам наших членов и групп, представляющих цветные сообщества, представителей различных национальностей, ЛГБТКИА2+, иммигрантов, беженцев и людей с ограниченными возможностями.



6

РОСТ ПОЛИТИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ

Мы будем использовать наше коллективное влияние, чтобы призвать к ответу выборных должностных лиц и учреждения за решение проблем, с которыми сталкиваются трудящиеся — от нищенской заработной платы, отсутствия жилищных условий и здравоохранения до проблем расовой справедливости и неравенства, подотчетности в правительстве и мер по борьбе с изменением климата.



7

ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ В XXI ВЕКЕ

Мы будем использовать возможности новейших технологий для укрепления деятельности профсоюза и бороться за то, чтобы работники были защищены от последствий технологических сбоев. Мы будем делать это, убеждаясь, что выстраиваем профсоюз XXI века — культурно компетентный, многорасовый, многопоколенческий, многоязычный и поддерживающий такие способы общения, которые позволяют доносить информацию до каждого члена профсоюза.



8

1

РОСТ ВЛИЯНИЯ РАБОТАЮЩИХ ЛЮДЕЙ

СТРАТЕГИИ

- Обращение особого внимания на вводный инструктаж для новых сотрудников — чтобы каждый сотрудник получил приглашение и рекомендацию вступить в наш профсоюз в ходе приема на работу, независимо от его должности, прошлого места работы или языка, на котором он говорит.
- Работа над привлечением молодых работников, обеспечением их необходимыми инструментами для вступления в профсоюз и развития как профсоюзных лидеров, а также предложение им наставничества.
- Обучение и поддержка роста численности приводят к увеличению процента членов профсоюза в наших Sublocals.
- Продолжение работы над созданием системы для общения с работниками, которые не являются членами профсоюза или вышли из него, чтобы побудить их вернуться в профсоюз.
- Предоставление информации о преимуществах членства в профсоюзе, чтобы у работников возникало желание вступить в профсоюз и оставаться в нем.
- Повышение качества демографической информации, которую мы собираем и храним, для укрепления нашего взаимодействия и охвата представителей VIPOC (черных, коренных и цветных народов), ЛГБТКИА2С+ и работников с ограниченными возможностями.



ПРОФСОЮЗЫ ДЛ Я ВСЕХ

2

Поддержка стратегии секторальной организации (идея о том, что трудовые соглашения охватывают всю отрасль, а не являются предметом договора между работодателями).

Это означает, что мы должны разрабатывать новые модели и стратегии для организации работников, даже когда корпоративная власть и законы настроены против нас и когда организация в профсоюз одного мелкого работодателя за раз не даст нам рычагов, необходимых для изменения жизни работников в этой отрасли.

Обращение особого внимания на сферу долгосрочного ухода с одновременным расширением охвата, чтобы изучить возможности организации в профсоюз современных работников: студентов, фрилансеров и других, которых часто упускают из виду участники рабочего движения.

Работа на федеральном уровне над изменением правил, чтобы гарантировать возможность объединиться в профсоюз всем работникам, кем бы они ни являлись и какую бы работу ни выполняли.

ПО ДОСТИЖЕНИЮ НАШИХ ЦЕЛЕЙ



3

ВКЛАД В РАЗВИТИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ЛИДЕРОВ

- Обращение особого внимания на поддержку организаторов, наставничество, доступ к обучению и признание заслуг. Мы гарантируем организаторам возможность учиться друг у друга, создавая возможности для наставничества и межсекторального сотрудничества.
- Создание системы для улучшения комплексного отслеживания жалоб и выявления тенденций, которые мы сможем использовать для внесения предложений в ходе переговоров.
- Применение обширного опыта и навыков членов, вышедших на пенсию, для развития профсоюзных лидеров и наставничества по отношению к начинающим лидерам.
- Внедрение принципа равенства во все, что мы делаем вместе с профсоюзными лидерами и организаторами, и обращение особого внимания на привлечение цветных лидеров и организаторов за счет постановки четких целей и ориентиров для достижения успеха. Мы также пересмотрим и улучшим наши внутренние процессы, чтобы обеспечить доступность обучения и инструментов для наших профсоюзных лидеров на их языках.
- Разработка и поддержка систем, обеспечивающих профсоюзных лидеров информацией, необходимой им для организации коллег в профсоюз и представления их интересов в Sublocals посредством обучения, распространения информации и признания заслуг.
- Проведение обучения для членов профсоюза, чтобы они знали свои права, прописанные в законах и в условиях контракта.



4

ВЕДЕНИЕ ПЕРЕГОВОРОВ С ПОЗИЦИИ СИЛЫ

СТРАТЕГИИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ НАШИХ ЦЕЛЕЙ

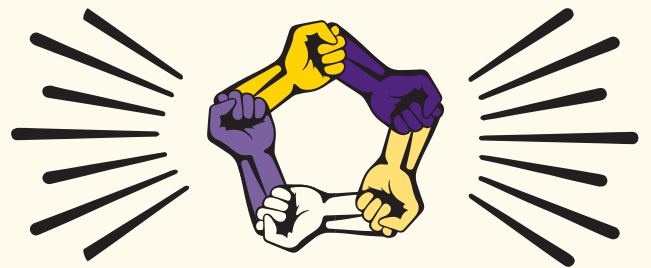
- Борьба за заработную плату, которая не будет отставать от уровня инфляции, и использование наших контрактов в рамках работы, направленной на искоренение бедности, путем повышения минимального размера оплаты труда.
- Работа над созданием безопасных рабочих мест.
- Продолжение требований недорогого и доступного здравоохранения и создание возможностей для всех людей получать к нему доступ.
- Применяя принципы переговоров ради общего блага, мы воспользуемся возможностями использовать нашу переговорную позицию для достижения улучшений в наших сообществах, в том числе используем нашу силу для решения жилищного кризиса в нашем штате.
- Борьба за компенсации, льготы и условия труда, которые сделают работу в сфере оказания услуг более конкурентоспособной, и создание карьерных путей для наших членов через развитие и обучение рабочей силы.
- Приоритизация улучшений, направленных на поддержание здорового баланса между работой и личной жизнью, а также на улучшение психического здоровья работников, в том числе путем изучения возможности внедрения 32-часовой рабочей недели без потери в заработной плате.
- Продолжение работ по обеспечению доступности сберегательных пенсионных счетов для всех работников.
- Внедрение наших ценностей равенства, борьбы с расизмом и с дискриминацией в наши контрактные кампании и борьба за то, чтобы они были закреплены в формулировках контрактов, которые мы заключаем с работодателями.
- Продолжение работы над созданием мощных многоязычных команд по работе с контрактами, которые будут подталкивать участников к действиям и помогать переговорным командам занимать наилучшие позиции для достижения побед за столом переговоров.



6

ПРИВЛЕЧЕНИЕ СООБЩЕСТВ

- Вместе с другими профсоюзами штата Oregon формирование многорасового, многопоколенческого и многоязыкового трудового движения.
 - Сотрудничество с другими профсоюзами ради объединения работников в профсоюзы, продвижения кандидатов, поддерживающих рабочее движение, поддержки цветных кандидатов и выдвижения кандидатов от профсоюзов на выборные должности.
 - Внедрение взаимосвязанного, целостного подхода к нашей работе как внутри нашего профсоюза, так и в сотрудничестве с другими профсоюзами. Этот подход признает взаимозависимость всех наших секторов и объединяет членов SEIU 503 из разных подразделений, ведущих схожую борьбу, для поддержки друг друга.
 - Сотрудничество с другими профсоюзами для решения проблем, которые затрагивают всех работников, таких как защита демократии, изменение климата и коренные причины жилищного кризиса.
 - Борьба за возможности обучения и получения образования для членов профсоюза, чтобы они могли продвигаться по карьерной лестнице и вносить вклад в более справедливое и инклюзивное формирование персонала, а благодаря работникам средних школ и общественных колледжей мы сможем говорить о пуле профсоюзных рабочих мест.
 - Продолжение работы по поддержке борьбы трудящихся в штате Oregon, по всей стране и по всему миру.
- Проведение большего количества семейных мероприятий в сообществах, чтобы сплотить работников и помочь им развлечься вне рамок профсоюзной деятельности, а также укрепить их солидарность. Эти мероприятия будут инклюзивными, чтобы работники, говорящие на других языках, кроме английского, могли принять в них полноценное участие.
 - Активный поиск возможностей повысить заметность профсоюза в наших сообществах.
 - Создание прочных партнерских отношений с общественными организациями, представляющими цветные сообщества, представителей ЛГБТКИА2С+, иммигрантов, людей с ограниченными возможностями и других лиц, которые исторически были и продолжают быть отстранены от доступа к власти.



5

ОБЪЕДИНЕНИЕ РАБОЧЕГО ДВИЖЕНИЯ

7

РОСТ ПОЛИТИЧЕСКОГО ВЛИЯНИЯ

СТРАТЕГИИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ НАШИХ ЦЕЛЕЙ

- Предоставление возможности членам профсоюза делиться своими историями в рамках нашей политической программы, чтобы их голоса прозвучали в Законодательном собрании и в беседах с кандидатами на государственные должности.
- Борьба за то, чтобы корпорации и богатые люди платили свою справедливую долю, а также за сокращение расового разрыва в благосостоянии.
- Обеспечение подотчетности правительства для оказания качественных услуг за счет финансирования персонала и рабочих мест на уровне, позволяющем оказывать услуги, которых заслуживают жители штата Oregon, без привлечения сторонних подрядчиков.
- Использование нашего политического влияния, чтобы сделать здравоохранение доступным для всех и положить конец работе за нищенскую зарплату.
- Выступления в поддержку «Нового зеленого курса» для государственного жилья и гарантий, что жилье в собственности будет доступным для всех работников, а не только для лиц с более высоким доходом. Мы стремимся расширить программы обеспечения жильем для поддержки работников с любым уровнем доходов, поскольку жилье становится недоступным даже для семей со средним доходом.
- Выступления за возможности обучения и получения образования для членов профсоюза, чтобы они могли продвигаться по карьерной лестнице и вносить вклад в более справедливое и инклюзивное формирование персонала.
- Мы будем бороться за доступный и недорогой уход за детьми и долгосрочный уход для каждой семьи, которая в этом нуждается, тем самым поднимая эту отрасль экономики.
- Поскольку действия Верховного суда и Конгресса оказывают явное и непосредственное влияние на жизнь жителей штата Oregon, мы продолжим наращивать политическое влияние на федеральном уровне в дополнение к нашей деятельности на уровне штата.
- Совместная работа с другими профсоюзами и экологическими группами для решения проблемы пагубных последствий изменения климата и использование нашей уникальной роли как организованных работников для усиления кампаний по борьбе с изменением климата. Мы будем добиваться справедливой и доступной подготовки к чрезвычайным ситуациям, чтобы дать работникам необходимую поддержку в борьбе с последствиями изменения климата.



Мы воспользуемся нашими политическими и переговорными возможностями для предоставления всем работникам доступа к широкополосному Интернету, чтобы у них имелись инструменты для успешной работы и участия в деятельности нашего профсоюза.

Поскольку новейшие технологии оказывают влияние на рабочие места, мы будем требовать переподготовки и поддержки работников, а также следить за соблюдением баланса между реальными рисками и возможностями искусственного интеллекта.

Переоборудование и обновление зданий, которыми мы владеем, с целью обеспечения их экологической безопасности.

Использование возможностей, предоставляемых новыми и развивающимися технологиями и платформами, чтобы члены профсоюза могли больше узнавать о нем и эффективно взаимодействовать в цифровых пространствах на предпочитаемых языках.



Заключение

В этом стратегическом плане излагается смелая концепция создания профсоюза XXI века, который расширяет возможности работников всех секторов, идентичностей и поколений — от сферы ухода на дому и государственного управления до местного самоуправления, высшего образования, частных некоммерческих организаций и Nursing Homes (пенсионных домов). Отдавая приоритет привлечению членов профсоюза, развитию лидерских качеств, ведению активных переговоров и участию в жизни сообщества, мы создаем профсоюз, который борется за экономическую, расовую и социальную справедливость. Объединившись, мы сделаем идею «Профсоюзы для всех» реальностью в штате Oregon и создадим более справедливое будущее для работников по всему штату.

www.SEIU503.org

1-844-503-SEIU (7348)



SEIU 503 — это профсоюз из 72 000 общественных работников и поставщиков услуг по уходу в штате Орегон. Мы стремимся создать справедливое и динамичное общество, где к каждому относятся с достоинством и уважением и где все люди могут обеспечить себя и свои семьи.



2025-2030