

TRAO QUYỀN CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG, THÚC ĐẨY CÔNG LÝ

Xây dựng một LIÊN ĐOÀN
CHO TẤT CẢ MỌI NGƯỜI
trong Thế Kỷ 21



2025-2030

KẾ HOẠCH CHIẾN LƯỢC 5 NĂM CỦA SEIU LOCAL 503

PHẦN GIỚI THIỆU

Trong bối cảnh tình trạng bất bình đẳng kinh tế gia tăng,

chi phí sinh hoạt tăng cao và các mối đe dọa ngày càng nhiều từ các nhóm theo chủ nghĩa da trắng thượng đẳng, độc tài và chống lại người lao động, ngày càng nhiều người dân trên khắp Oregon coi Liên Đoàn là một giải pháp tiến về phía trước.

Phong trào lao động từ lâu đã là động lực thúc đẩy quyền lực của người lao động và công lý kinh tế, trao quyền cho người lao động để giành được mức lương tốt hơn, các phúc lợi thiết yếu và điều kiện làm việc an toàn hơn.

Ở Oregon, SEIU Local 503 đang dẫn dắt sứ mệnh này, đấu tranh để đảm bảo tất cả người lao động đều có một vị trí trong liên đoàn bằng cách tổ chức thành các liên đoàn, đồng thời mọi người đều có cơ hội sống tử tế và được tôn trọng.

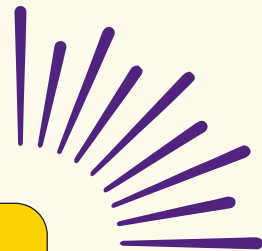
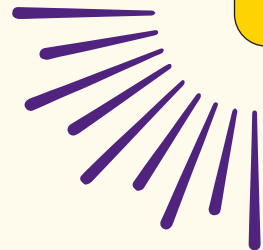
Ngày nay, công việc này quan trọng hơn bao giờ hết. Người lao động trong nhiều lĩnh vực khác nhau của chúng ta – chăm sóc tại nhà, chính quyền tiểu bang, chính quyền địa phương, giáo dục đại học, tổ chức tư nhân phi lợi nhuận và viện dưỡng lão – phải đối mặt với những thách thức riêng và chung, bao gồm chi phí nhà ở tăng vọt, lạm phát phi mã, biến đổi khí hậu, tình trạng bất ổn việc làm do tư nhân hóa dịch vụ công, mối lo ngại về an toàn, cải tiến công nghệ và tình trạng phân biệt đối xử tại nơi làm việc cũng như cộng đồng của chúng ta.

Chúng ta phải xây dựng một phong trào lao động hiện đại, đa chiều, xây dựng sức mạnh bằng cách đoàn kết mọi người trong lực lượng lao động ngày nay trên khắp các ngành nghề, thể hệ và bản sắc, đồng thời tập hợp người lao động lại với nhau trong cộng đồng. Kế hoạch chiến lược này đề ra cách tiếp cận của chúng ta nhằm tăng số lượng thành viên, xây dựng khả năng lãnh đạo, củng cố năng lực thương lượng, xây dựng cộng đồng và ý thức gắn bó cũng như mở rộng tầm ảnh hưởng chính trị của chúng ta. Kế hoạch này tập trung vào nhu cầu riêng của người dân Oregon và đặt ra những mục tiêu đầy tham vọng cho 5 năm tới.



Chúng ta đã phát triển kế hoạch này như thế nào

Trong quý đầu tiên của năm 2024, chúng ta đã tổ chức các buổi họp nhóm và phiên dự thính trực tuyến và trực tiếp, nơi hàng trăm nhà lãnh đạo thành viên từ mọi lĩnh vực trên khắp Oregon đã đưa ra ý kiến đóng góp cho quá trình phát triển kế hoạch này. Mỗi thành viên đều chia sẻ những câu chuyện về niềm hy vọng, mối lo lắng và ước mơ của họ cho bản thân, gia đình, cộng đồng và Liên Đoàn của chúng ta. Ban Giám Đốc của SEIU Local 503 đã tổng hợp các ý kiến phản hồi để lập thành kế hoạch này. Kế hoạch sẽ dẫn dắt công việc của Liên Đoàn trong giai đoạn 2025 - 2030.



1



XÂY DỰNG SỨC MẠNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

Chúng ta sẽ đạt được 73% số thành viên Liên Đoàn bằng cách đảm bảo mọi nhân viên mới đều được mời tham gia Liên Đoàn khi được tuyển dụng và tiếp tục thu hút họ thông qua các chiến dịch cũng như hành động của người lao động để họ tham gia liên tục.

2



LIÊN ĐOÀN CHO TẤT CẢ MỌI NGƯỜI

Thông qua các chiến lược tổ chức có tính đổi mới và tập trung vào những người lao động thường bị bỏ rơi khỏi phong trào lao động, chúng ta sẽ đưa mục tiêu Liên Đoàn Cho Tất Cả Mọi Người trở thành hiện thực ở Oregon bằng cách tổ chức cho 10.000 người lao động mới vào Liên Đoàn trong vòng năm 5 tới để hỗ trợ mục tiêu cấp quốc gia của chúng ta là tăng số lượng người lao động trong liên đoàn quốc tế lên 1 triệu người trong 10 năm tới.

3



ĐẦU TƯ VÀO CÁC NHÀ LÃNH ĐẠO THÀNH VIÊN

Bằng cách cung cấp khóa đào tạo, cố vấn và cơ hội hợp tác liên ngành thông qua các sublocal, chiến dịch thương lượng và nhóm họp kín, chúng ta sẽ phát triển một đội ngũ đa dạng gồm các nhà lãnh đạo thành viên.

4



THƯƠNG LƯỢNG BẰNG SỨC MẠNH

Chúng ta sẽ thương lượng như thể mạng sống của chúng ta phụ thuộc vào nó, vì thực tế đúng là như vậy. Chúng ta sẽ phát động các chiến dịch thương lượng mạnh mẽ đặt sự công bằng, hoạt động tổ chức và hành động của thành viên vào trung tâm trong cách chúng ta xây dựng quyền lực và giành chiến thắng cho người lao động Oregon tại bàn thương lượng.

CÁC MỤC TIÊU CHÍNH



CÁC MỤC TIÊU CHÍNH



HỢP NHẤT PHONG TRÀO LAO ĐỘNG

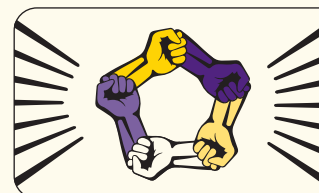
Chúng ta sẽ tham gia liên minh với các Liên Đoàn khác, đồng thời hợp tác trên khắp các lĩnh vực và sublocal của mình để giải quyết những thách thức chung, từ biến đổi khí hậu và nhà ở có giá phải chăng đến chủ nghĩa người da trắng thượng đẳng và tình trạng phân biệt đối xử.



5

THU HÚT CỘNG ĐỒNG CỦA CHÚNG TA

Liên Đoàn của chúng ta sẽ là một bên tham gia tích cực, nổi bật ở cộng đồng địa phương, hợp tác với các đối tác liên minh. Họ ưu tiên các vấn đề của thành viên và các nhóm đại diện cho cộng đồng đa màu, các sắc tộc khác nhau, LGBTQIA2+, người nhập cư, người tị nạn và quyền của người khuyết tật.



6

XÂY DỰNG QUYỀN LỰC CHÍNH TRỊ

Chúng ta sẽ sử dụng sức mạnh tập thể để yêu cầu các quan chức và tổ chức được bầu chọn phải chịu trách nhiệm giải quyết những thách thức mà người lao động phải đối mặt, từ mức lương nghèo, bất ổn nhà ở và chăm sóc sức khỏe đến công lý và bất bình đẳng chủng tộc, trách nhiệm giải trình trong chính phủ và hành động vì khí hậu.



7

CHỦ NGHĨA LIÊN ĐOÀN THẾ KỶ 21

Chúng ta sẽ nắm bắt cơ hội sử dụng công nghệ để tăng cường hoạt động của liên đoàn và đấu tranh để đảm bảo người lao động tránh được tình trạng gián đoạn công nghệ. Chúng ta sẽ thực hiện điều này mà vẫn đảm bảo rằng chúng ta đang xây dựng một Liên Đoàn thế kỷ 21, một Liên Đoàn có năng lực về văn hóa, đa chủng tộc, đa thế hệ, đa ngôn ngữ và giao tiếp theo cách mà các thành viên của chúng ta tiếp nhận thông tin.



8

1

XÂY DỰNG SỨC MẠNH CHO NGƯỜI LAO ĐỘNG

CÁC CHIẾN

- Tiếp tục chú trọng vào các Buổi Định Hướng Cho Nhân Viên Mới – đảm bảo mọi thành viên đều nhận được lời mời tham gia Liên Đoàn khi họ mới được tuyển dụng, bất kể chức vụ, nơi làm việc hay ngôn ngữ họ nói là gì, đồng thời khuyến khích họ tham gia.
- Nỗ lực để đảm bảo chúng ta tiếp cận được người lao động trẻ tuổi, đồng thời trang bị cho họ những công cụ cần thiết để tham gia và trở thành nhà lãnh đạo liên đoàn của chúng ta cũng như cố vấn cho họ.
- Việc đào tạo thành viên và hỗ trợ họ phát triển sẽ giúp tăng tỷ lệ thành viên Liên Đoàn tại các sublocal của chúng ta.
- Tiếp tục xây dựng hệ thống để tiếp cận những người lao động không phải là thành viên hoặc đã rời khỏi Liên Đoàn nhằm khuyến khích họ gia nhập lại.
- Cung cấp thông tin về lợi ích của việc tham gia liên đoàn để đảm bảo rằng người lao động muốn tham gia và cùng nhau duy trì hoạt động trong Liên Đoàn.
- Cải thiện chất lượng thông tin nhân khẩu học mà chúng ta tiếp nhận và lưu giữ, nhằm tăng cường sự tương tác và tiếp cận với cộng đồng BIPOC, LGBTQIA2S+ cũng như người lao động bị khuyết tật.



LIÊN ĐOÀN CHO TẤT CẢ MỌI NGƯỜI

2

Theo đuổi chiến lược tổ chức theo ngành (ý tưởng cho rằng các thỏa thuận lao động bao trùm toàn bộ ngành và không phải là thỏa thuận giữa từng chủ lao động). Điều này có nghĩa là chúng ta phải đổi mới các mô hình và chiến lược mới để tổ chức người lao động ngay cả khi quyền lực của tập đoàn và luật pháp chống lại chúng ta, và khi việc tổ chức từng chủ lao động nhỏ một sẽ không mang lại cho chúng ta đòn bẩy cần thiết để thay đổi cuộc sống của người lao động trong ngành đó.

Tiếp tục tập trung vào chăm sóc dài hạn trong khi mở rộng phạm vi để tìm hiểu công tác tổ chức người lao động ngày nay: sinh viên, người làm việc tự do và những người khác thường bị phong trào lao động bỏ qua.

Làm việc ở cấp liên bang để thay đổi các quy tắc nhằm đảm bảo tất cả người lao động có thể cùng nhau thành lập liên đoàn, bất kể họ là ai hay làm công việc gì.

LỢC ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA



3

ĐẦU TƯ VÀO CÁC NHÀ LÃNH ĐẠO THÀNH VIÊN

- Tập trung vào hỗ trợ nhà quản lý, cố vấn, cơ hội tiếp cận khóa đào tạo và ghi nhận. Chúng ta sẽ đảm bảo các nhà quản lý có thể học hỏi lẫn nhau bằng cách tạo cơ hội cố vấn và hợp tác liên ngành.
- Tạo ra các hệ thống để cải thiện việc theo dõi toàn diện các khiếu nại và xác định các xu hướng mà chúng ta có thể sử dụng cho các đề xuất trong quá trình thương lượng.
- Tận dụng vốn kinh nghiệm sâu rộng và kỹ năng của các thành viên đã nghỉ hưu trong việc phát triển nhà lãnh đạo thành viên và cố vấn cho các nhà lãnh đạo mới nổi.
- Công bằng trong mọi việc chúng ta làm với các nhà lãnh đạo thành viên và nhà quản lý, tập trung vào việc tuyển dụng các nhà lãnh đạo và nhà quản lý đa màu bằng cách đặt ra mục tiêu cũng như chuẩn mực rõ ràng để thành công. Chúng ta cũng sẽ xem xét lại và cải thiện các quy trình nội bộ để đảm bảo rằng các khóa đào tạo và công cụ dành cho nhà lãnh đạo thành viên có thể tiếp cận được và được cung cấp bằng ngôn ngữ của thành viên.
- Phát triển và duy trì các hệ thống nhằm đảm bảo các nhà lãnh đạo thành viên có thông tin họ cần để tổ chức và đại diện cho đồng nghiệp ở sublocal của họ thông qua đào tạo, tiếp cận và ghi nhận.
- Cung cấp khóa đào tạo cho thành viên để họ hiểu được quyền lợi của mình theo luật định và trong hợp đồng.



4

THƯƠNG LƯỢNG BẰNG SỨC MẠNH

CÁC CHIẾN LƯỢC ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA

- Đấu tranh cho mức lương theo kịp lạm phát và đảm bảo hợp đồng của chúng ta là một phần của mục tiêu chấm dứt tình trạng trả lương thấp bằng cách nâng mức lương tối thiểu.
- Nỗ lực tạo ra nơi làm việc an toàn.
- Tiếp tục yêu cầu dịch vụ chăm sóc sức khỏe có giá phí phải chăng và dễ tiếp cận, đồng thời tạo cơ hội cho tất cả mọi người được tiếp cận.
- Bằng cách vận dụng các nguyên tắc thương lượng vì lợi ích chung, chúng ta sẽ nắm bắt cơ hội để sử dụng năng lực thương lượng của mình nhằm giành được những cải thiện cho cộng đồng, bao gồm cả việc sử dụng sức mạnh của mình để giải quyết cuộc khủng hoảng nhà ở có giá phải chăng của tiểu bang.
- Đấu tranh cho chế độ bồi thường, phúc lợi và môi trường làm việc giúp công việc dịch vụ trở nên cạnh tranh hơn và tạo ra hướng phát triển nghề nghiệp cho các thành viên thông qua đào tạo và phát triển lực lượng lao động.
- Ưu tiên giành được những cải thiện về cân bằng giữa công việc và cuộc sống, đồng thời cải thiện sức khỏe tinh thần của người lao động, một phần bằng cách áp dụng tuần làm việc 32 giờ mà không giảm lương.
- Tiếp tục tập trung vào việc đảm bảo mọi người lao động đều có quyền tiếp cận tài khoản tiết kiệm hưu trí.
- Lồng ghép các giá trị về công bằng, chống phân biệt chủng tộc và chống phân biệt đối xử vào các chiến dịch hợp đồng của chúng ta, đồng thời đấu tranh để đảm bảo các giá trị đó cũng được lồng ghép vào điều khoản hợp đồng mà chúng ta đạt được với chủ lao động
- Tiếp tục xây dựng các Đội Hành Động Vì Hợp Đồng mạnh mẽ, đa ngôn ngữ, dẫn dắt các thành viên hành động và giúp đưa các đội thương lượng vào vị thế tốt nhất để đạt được chiến thắng đột phá tại bàn thương lượng.

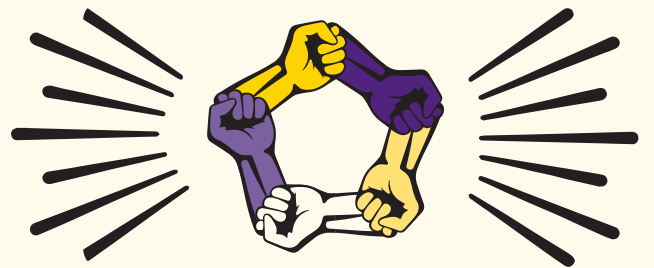


- Cùng với các Liên Đoàn lao động khác của Oregon, xây dựng một phong trào lao động đa chủng tộc, đa thế hệ và đa ngôn ngữ.
- Hợp tác với các liên đoàn lao động khác để tổ chức người lao động thành các liên đoàn, nâng đỡ những ứng cử viên ủng hộ phong trào lao động, hỗ trợ các ứng cử viên da màu và đưa các ứng cử viên lao động ra tranh cử.
- Lồng ghép một cách tiếp cận toàn diện, có sự kết nối vào công việc của chúng ta cả trong Liên Đoàn và khi hợp tác với các Liên Đoàn khác – công nhận sự phụ thuộc lẫn nhau trong toàn bộ các lĩnh vực của chúng ta – và tập hợp 503 thành viên ở các đơn vị khác nhau cũng đang đấu tranh để hỗ trợ lẫn nhau.
- Hợp tác với các Liên Đoàn lao động khác để giải quyết tác động của các vấn đề ảnh hưởng đến tất cả người lao động: bảo vệ nền dân chủ, biến đổi khí hậu và nguyên nhân gốc rễ của cuộc khủng hoảng nhà ở.
- Đấu tranh cho các cơ hội đào tạo và giáo dục cho thành viên để giúp họ thăng tiến trong sự nghiệp, đồng thời đóng góp vào lực lượng lao động công bằng và toàn diện hơn. Ngoài ra, thông qua lực lượng lao động tại các trường trung học và cao đẳng cộng đồng, chúng ta sẽ nói về lợi ích của các việc làm mà Liên Đoàn cung cấp.
- Tiếp tục nâng tầm cuộc đấu tranh của người lao động ở Oregon, trên khắp đất nước chúng ta và trên toàn thế giới.

6

THU HÚT CỘNG ĐỒNG CỦA CHÚNG TA

- Tổ chức nhiều sự kiện cộng đồng phù hợp hơn với gia đình để gắn kết người lao động với nhau ngoài các hoạt động của Liên Đoàn, đồng thời xây dựng tình đoàn kết. Các sự kiện này sẽ mang tính toàn diện, đảm bảo rằng những người lao động nói ngôn ngữ khác không phải là tiếng Anh cũng có thể tham gia đầy đủ.
- Chủ động tìm kiếm cơ hội để tăng cường sự hiện diện của Liên Đoàn trong cộng đồng.
- Xây dựng mối quan hệ đối tác chặt chẽ với các tổ chức cộng đồng đại diện cho cộng đồng người da màu, người LGBTQIA2S+, người nhập cư, người khuyết tật và những người khác trước đây và hiện tại vẫn bị tước bỏ quyền lực.



5

HỢP NHẤT PHONG TRÀO LAO ĐỘNG

7

XÂY DỰNG QUYỀN LỰC CHÍNH TRỊ

CÁC CHIẾN LƯỢC ĐỂ ĐẠT ĐƯỢC MỤC TIÊU CỦA CHÚNG TA

- Trao quyền cho các thành viên chia sẻ câu chuyện của họ thông qua chương trình chính trị, để tiếng nói của họ được lắng nghe tại Cơ Quan Lập Pháp và trong các cuộc trò chuyện với các ứng cử viên cho chức vụ công.
- Đấu tranh để đảm bảo các tập đoàn và người giàu trả đúng mức thuế và thu hẹp khoảng cách giàu nghèo giữa các chủng tộc.
- Yêu cầu chính quyền chịu trách nhiệm cung cấp các dịch vụ chất lượng bằng cách cấp kinh phí cho nhân viên và công việc ở mức độ có thể cung cấp các dịch vụ mà người dân Oregon xứng đáng được hưởng mà không cần phải thuê ngoài.
- Sử dụng quyền lực chính trị để biến mục tiêu cung cấp dịch vụ chăm sóc sức khỏe cho mọi người thành hiện thực và chấm dứt công việc có mức lương nghèo.
- Vận động cho Thỏa Thuận Xanh Mới Về Nhà Ở Công Cộng và đảm bảo nhà ở có giá phải chăng để không chỉ những người có thu nhập cao mà mọi người lao động đều có thể sở hữu. Chúng ta mong muốn mở rộng các chương trình tiếp cận nhà ở để hỗ trợ người lao động ở mọi mức thu nhập, vì nhà ở đã trở nên quá đắt đỏ ngay cả với những gia đình có thu nhập trung bình.
- Vận động cho các cơ hội đào tạo và giáo dục cho thành viên để họ có thể thăng tiến trong sự nghiệp, đồng thời xây dựng lực lượng lao động công bằng và toàn diện hơn.
- Chúng ta sẽ đấu tranh để có dịch vụ chăm sóc trẻ em, dịch vụ chăm sóc dài hạn có giá phí phải chăng và dễ tiếp cận cho mọi gia đình có nhu cầu, thúc đẩy nền kinh tế chăm sóc.
- Vì các hành động của Tòa Án Tối Cao và Quốc Hội có tác động rõ ràng và trực tiếp đến cuộc sống của người dân Oregon, chúng ta sẽ tiếp tục xây dựng quyền lực chính trị ở cấp liên bang bên cạnh công việc của mình ở cấp tiểu bang.
- Hợp tác với các Liên Đoàn lao động và nhóm môi trường khác để giải quyết những tác động khủng khiếp của biến đổi khí hậu và sử dụng vai trò riêng của chúng ta với tư cách là những người lao động có tổ chức để tuyên truyền các chiến dịch chống biến đổi khí hậu. Chúng ta sẽ thúc đẩy công tác chuẩn bị ứng phó với thảm họa một cách công bằng và dễ tiếp cận để đảm bảo người lao động có được sự hỗ trợ cần thiết khi ứng phó với tác động của biến đổi khí hậu.



Chúng ta sẽ sử dụng sức mạnh chính trị và năng lực thương lượng của mình để đảm bảo tất cả người lao động đều có quyền truy cập Internet băng thông rộng, giúp họ có đủ công cụ để thành công trong công việc và tham gia vào Liên Đoàn của chúng ta.

Khi công nghệ thay đổi công việc, chúng ta sẽ yêu cầu đào tạo lại và hỗ trợ cho người lao động, đồng thời đảm bảo cân bằng giữa rủi ro và cơ hội thực sự của Trí Tuệ Nhân Tạo.

Triển khai và nâng cấp các tòa nhà theo hướng phù hợp với khí hậu.

Sử dụng các cơ hội do công nghệ và nền tảng mới/mới nổi mang lại để đảm bảo các thành viên biết nhiều hơn về Liên Đoàn của chúng ta và có thể tổ chức hiệu quả trong không gian kỹ thuật số bằng ngôn ngữ họ ưa dùng.



Phần Kết Luận

Kế hoạch chiến lược này đề ra tầm nhìn táo bạo về việc xây dựng một Liên Đoàn thế kỷ 21. Ở đó, người lao động được trao quyền ở mọi lĩnh vực, bản sắc và thể hệ – từ chăm sóc tại nhà và chính quyền tiểu bang đến chính quyền địa phương, giáo dục đại học, tổ chức tư nhân phi lợi nhuận và viện dưỡng lão. Bằng cách ưu tiên sự tham gia của thành viên, phát triển khả năng lãnh đạo, thương lượng mạnh mẽ và tham gia cộng đồng, chúng ta đang gây dựng một liên đoàn đấu tranh cho công lý kinh tế, chủng tộc và xã hội. Chúng ta sẽ cùng nhau đưa mục tiêu "Liên Đoàn Cho Tất Cả Mọi Người" trở thành hiện thực ở Oregon, xây dựng một tương lai công bằng và bình đẳng hơn cho người lao động trên toàn tiểu bang.

www.SEIU503.org

1-844-503-SEIU (7348)



SEIU 503 là một Liên Đoàn gồm 72.000 người lao động ngành dịch vụ công và nhà cung cấp dịch vụ chăm sóc tại Oregon. Tâm nhìn của chúng ta là xây dựng một tập thể vững mạnh và công bằng, nơi tất cả mọi người được đối xử tử tế và tôn trọng. Hơn nữa, mọi người có thể trang trải cho cuộc sống của bản thân cũng như gia đình.



2025-2030