

赋予工人权力， 促进正义

建设 21 世纪全民工会 (UNION FOR ALL)



2025-2030

SEIU LOCAL 503 五年战略计划

简介

随着经济不平等的加剧，生活成本的上升以及白人至上主义、独裁主义和反工人团体的威胁日益增加，俄勒冈州越来越多的人将工会视为前进的方向。

长期以来，劳工运动一直是工人权力和经济正义的驱动力，使工人能够争取更好的工资、基本福利和更安全的工作条件。

在俄勒冈州，SEIU Local 503 正在带头推动这一使命，通过组织工会争取确保所有工人都有一席之地，并确保每个人都有机会享有尊严和受尊重地生活。

现在，这项工作比以往任何时候都更为重要。我们各个部门（家庭护理、州政府、地方政府、高等教育、私人非营利组织和养老院）的工作人员面临着独特且相互关联的挑战，包括飞涨的住房成本、失控的通货膨胀、气候变化、公共服务私有化引发的就业不稳定、安全问题、技术进步以及工作场所和社区中遭遇的歧视。

我们必须发起一场现代化、跨行业、跨世代、跨身份的劳工运动，通过团结当今劳动力队伍并将工人聚集在社区中来增强力量。本战略规划概述了我们扩大成员人数、建设领导力、增强谈判能力、建立社区和归属感以及扩大政治影响力的方法。重点关注俄勒冈州人的独特需求，并为未来五年设定了雄心勃勃的目标。



我们如何制定本计划

2024 年第一季度，我们举行了虚拟和现场的听证会和小组会议，来自俄勒冈州各个领域的数百名成员领导人提供了意见，促成了本计划的制定。每位成员都分享了他们对自己、家人、社区和工会的希望、担忧和梦想的故事。我们的 SEIU Local 503 理事会汇总了反馈意见，制定了该计划，该计划将指导我们工会在 2025-2030 年的工作。



1



建设工人力量

我们将确保每位新员工在入职时都加入工会，并继续通过活动和工人行动吸引他们参与，以保持他们的参与度，从而达到 73% 的工会成员率。

2



全民工会 (UNIONS FOR ALL)

通过创新的组织策略，并且以经常被排除在劳工运动之外的工人 为中心，我们将在未来五年内组织 10000 名新工人，使“全民 工会” (Unions for All) 在俄勒冈州成为现实，从而支持我们在未 来十年内将国际工会增加一百万工人的国家目标。

3



投资成员领袖

地方子分会、谈判活动和核心小组提供培训、指导和跨部门合作 机会，我们将发展一支多元化的成员领导团队。

4



凭实力谈判

我们会全力以赴地进行谈判，因为这关乎我们的生死存亡。我们 将发起强有力的谈判运动，将公平、组织和成员行动置于我们如 何在谈判桌上为俄勒冈州工人建立权力和赢得胜利的核心。

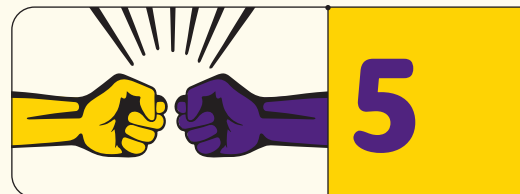
关键目标





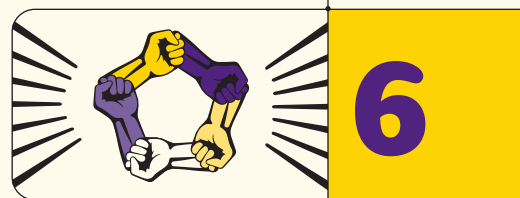
团结劳工运动

我们将与其他工会联合起来，跨部门、跨地方合作，应对共同的挑战，包括气候变化、经济适用房、白人至上主义和歧视等。



参与我们的社区

我们的工会将成为当地社区中引人注目的积极参与者，与工会伙伴一起优先考虑我们成员的问题和代表有色人种社区、不同种族、LGBTQIA2+、移民、难民和残疾人权利的团体。



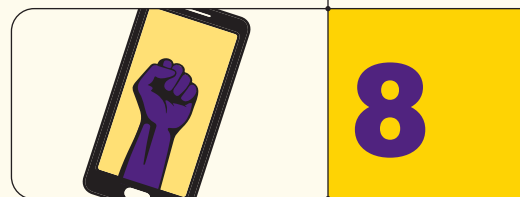
建设政治力量

我们将利用集体力量，要求民选官员和机构承担责任，解决工人面临的挑战，无论是贫困工资、住房不安全和医疗保健，还是种族公正和不平等、政府问责和气候行动。



21 世纪工会主义

我们将抓住技术机遇，加强工会运作，并努力确保工人免受技术变革的冲击。在实现这一目标的同时，我们将确保建设一个21世纪的工会，一个具有文化能力、多种族、多代际、多语言的工会，一个以我们的成员接受信息的方式进行沟通的工会。



1

建设工人力量

- 继续重视新员工入职培训 — 确保每位成员在首次受雇时都收到加入我们工会的邀请，无论他们的职位、工作地点或使用什么语言，并鼓励他们参与其中。
- 努力确保我们能够接触到年轻工人，并为他们提供加入工会、成为工会领导者所需的工具和指导。
- 培训和支持成员增长将会增加我们地方子分会中工会成员的比例。
- 继续构建相关体系，主动联系那些尚未加入工会或已退会的工人，并鼓励他们重新加入。
- 提供有关加入工会的价值的信息，确保工人愿意加入工会并留在工会。
- 提高我们所接收和维护的人口统计信息的质量，以加强我们与 BIPOC、LGBTQIA2S+ 和残疾工人的接触和联系。



全民工会 (UNIONS FOR ALL)

2

推行行业组织战略（即劳工协议涵盖整个行业，而非逐个雇主进行谈判的理念）。这意味着我们必须创造新的模式和策略来组织工人，即使企业权力和法律对我们不利，即使一次组织一个小雇主也无法为我们提供改变该行业工人生活的影响力。

继续关注长期护理，同时扩大我们的范围，探索组织当今的工人：学生、零工工人以及其他经常被劳工运动忽视的群体。

在联邦层面努力改变规则，以确保所有工人都能联合起来，无论他们是何种身份或从事什么样的工作。

策略



3

投资成员领袖

- 重点关注干事支持、指导、培训机会和认可。我们将通过创造指导和跨部门合作的机会，确保干事能够相互学习。
- 建立系统来改进对申诉的全面跟踪，并确定我们可以用于谈判提案的趋势。
- 发挥我们退休成员的丰富经验和技能，助力成员领导力培养以及对新晋领导者的指导。
- 在我们与成员领袖和干事所做的每一件事中都体现公平，并通过设定明确的目标和成功基准，专注于招募有色人种的领导者和干事。我们还将修改和改进我们的内部流程，确保我们的成员领袖培训和工具易于理解并以成员使用的语言提供。
- 开发和维护系统，以确保成员领袖拥有所需的信息，通过培训、外展和认可来组织和代表其地方子分会的同事。
- 为成员提供培训，使他们了解自己在法律和合同下的权利。



4

凭实力谈判

实现目标的策略

- 争取让工资能够跟上通货膨胀的步伐，并确保我们的合同通过提高工资最低标准来结束贫困工资工作。
- 努力创建安全的工作场所。
- 继续要求提供可负担、易于获得的医疗保健，并为所有人创造获得医疗保健的机会。
- 我们将运用为共同利益而谈判的原则，抓住机会利用我们的谈判力量为社区赢得改善，包括利用我们的力量解决我们州面临的经济适用房危机。
- 争取薪酬、福利和工作环境，使服务工作更具竞争力，并通过劳动力发展和培训为我们的成员创造职业道路。
- 优先改善工作与生活的平衡，提高工人的心理健康，部分措施包括探索每周32小时工作制且不减薪。
- 继续致力于确保所有工人都能拥有退休储蓄账户。
- 将公平、反种族主义和反歧视的价值观融入我们的合同运动中，并确保这些价值观也能融入我们与雇主达成的合同语言中。
- 继续建立强大的、多语种的合同行动小组，引导成员采取行动，助力谈判团队在谈判桌上处于最佳位置，以在谈判桌上取得突破性胜利。

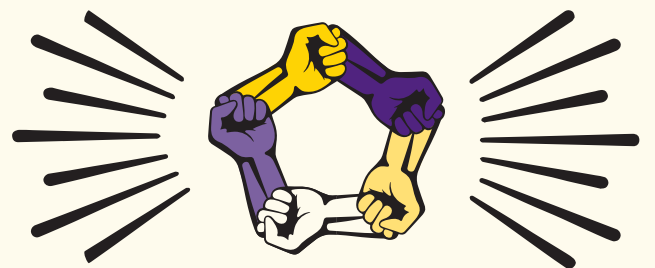


6

参与我们的社区

- 与俄勒冈州其他工会一起建立多种族、多代际、多语言的劳工运动。
- 与其他工会合作，组织工人加入工会，推举支持劳工运动的候选人，支持有色人种候选人，并推举劳工候选人竞选公职。
- 在我们工会内部以及与其他工会的合作中，采用一种互联互通的整体工作方法，认识到我们各个部门之间的相互依存关系，并将不同单位中的 503 成员们团结起来，让他们在类似的斗争中相互支持。
- 与其他工会合作，解决影响所有工人的问题：保护民主、气候变化和住房危机的根源。
- 为成员争取培训和教育机会，助力其职业发展，推动打造更公平、更包容的劳动力队伍，并通过高中和社区大学的劳动力来讨论工会工作的价值。
- 继续支持俄勒冈州、全国乃至全世界工人的斗争。

- 举办更多适合家庭参与的社区活动，让工人在工会活动之外聚在一起享受乐趣，同时增强团结。这些活动将具有包容性，确保讲非英语使用者的工人也能够充分参与。
- 积极寻找机会提高我们工会在社区中的知名度。
- 与代表有色人种社区、LGBTQIA2S+ 个人、移民、残障人士及其他历史上和当下仍被排除在权力之外的群体的社区组织建立强有力的合作伙伴关系。



5

团结劳工运动

7

建设政治力量

实现目标的策略

- 通过我们的政治计划，让我们的成员能够分享自己的故事，从而让他们的声音在立法机关和与公职候选人的对话中得到倾听。
- 争取确保企业和富人公平纳税，并缩小种族间的财富差距。
- 通过为工作人员和相关工作提供资金，让政府承担提供优质服务责任，从而提供俄勒冈州人应得的服务，而无需外包。
- 运用我们的政治力量，让全民医疗保障成为现实，并终结只能获得贫困工资的工作。
- 倡导公共住房绿色新政 (Green New Deal for Public Housing)，确保为所有劳动者（而不仅仅是高收入者）提供可负担的住房。我们的目标是扩大住房准入计划，支持各个收入阶层的工人，因为即使对于中等收入家庭来说，住房也已变得难以负担。
- 倡导为成员提供培训和教育机会，以便他们能够提升自己的职业生涯并建立更加公平和包容的劳动力队伍。
- 我们将争取为每个有需要的家庭提供可负担、易于获得的儿童保育和长期护理，推动护理经济的发展。
- 由于最高法院和国会的行动对俄勒冈州人的生活有着明显而直接的影响，因此除了在州一级开展工作外，我们还将继续在联邦一级建设政治力量。
- 与其他工会和环保团体携手合作，应对气候变化的严重影响，并利用我们作为有组织的工人的独特作用，助力扩大应对气候变化的行动。我们将推动公平、便捷的灾难防范，确保工人获得应对气候变化影响所需的支持。



我们将利用我们的政治和谈判力量，确保所有工人都能使用宽带互联网，这样他们就能拥有在工作中取得成功和参与工会活动的工具。

随着技术改变工作，我们将要求对工人进行再培训和提供支持，并确保我们平衡人工智能带来的现实风险和机遇。

对我们的自有建筑进行改造和升级，使其更适应气候环境。

利用新兴技术和平台提供的机会，确保成员更多地了解我们的工会，并能够以他们的首选语言在数字空间中有效地组织起来。



总结

本战略规划提出了建立 21 世纪工会的大胆愿景，旨在赋予各个行业、各个身份、各个世代的工人权力 — 从家庭护理和州政府到地方政府、高等教育、私人非营利组织和疗养院。通过优先考虑成员参与、领导力发展、强有力的谈判和社区参与，我们正在创建一个为经济、种族和社会正义而奋斗的工会。我们将共同努力，在俄勒冈州实现“全民工会” (Unions for All)，为全州工人创造更加公正和平等的未来。

www.SEIU503.org

1-844-503-SEIU (7348)



SEIU 503 是俄勒冈州 72000 名公共服务工作者和护理服务提供者的工会。我们的愿景是成为公正和充满活力的团体，每个人都能得到尊严和尊重，所有人都能养活自己和家人。



2025-2030