

Các Đề xuất của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua với sửa đổi _____
Không thông qua _____ Giữ lại tại Ủy ban _____

- 1 **Chủ đề:** Quyền truy cập của ứng viên vào hồ sơ thành viên
2 **Tác giả:** Rachelle Mullins
3 **Được đệ trình bởi: (Công đoàn cơ sở/Ban Thường trực Công đoàn¹/Ban Giám**
4 **đốc/Theo kiến nghị):** địa phương 200
5
6 **XÉT RẰNG,** các cuộc bầu cử công bằng và bình đẳng là yếu tố thiết yếu để đảm bảo nền
7 dân chủ.
8
9 **Xét thấy** Đạo luật LMRDA quy định mức độ tiếp cận tối thiểu đối với các cuộc bầu cử
10 thuộc phạm vi điều chỉnh, nhưng không cấm công đoàn cho phép tiếp cận hồ sơ thành
11 viên ở mức độ rộng hơn.
12 **XÉT RẰNG,** SEIU 503 có chính sách đã được thiết lập về việc bảo mật hồ sơ thành viên
13 dành cho các cán bộ công đoàn cấp cơ sở, nhưng chính sách này không áp dụng đối với
14 các ứng cử viên tranh cử vào các chức vụ của công đoàn.
15 **DO ĐÓ, QUYẾT NGHỊ** rằng Điều XV, Mục 3 của Điều lệ SEIU Local 503, OPEU
16 được sửa đổi như sau:
17 ~~(e) Mỗi ứng cử viên có quyền xem danh sách bao gồm tên và địa chỉ của tất cả các đoàn~~
18 ~~viên Công đoàn đủ điều kiện bỏ phiếu trong cuộc bầu cử đó, một lần trong khoảng thời~~
19 ~~gian ba mươi (30) ngày trước khi diễn ra cuộc bầu cử.~~
20 Khi có yêu cầu, công đoàn phải cung cấp cho tất cả các ứng cử viên hợp lệ cho các chức
21 vụ trong công đoàn danh sách toàn bộ thành viên của tổ chức cấp địa phương hoặc cấp
22 tiểu bang nơi diễn ra cuộc bầu cử, kèm theo thông tin liên lạc (bao gồm tên, nơi làm việc,
23 địa chỉ gửi thư gần nhất được ghi nhận, địa chỉ email và số điện thoại) của những thành
24 viên đủ điều kiện bỏ phiếu trong cuộc bầu cử đó. Các ứng viên nhận được danh sách này
25 sẽ đồng ý tuân thủ Chính sách Bảo mật Hồ sơ Thành viên và phải được xác nhận là đã
26 hoàn tất thỏa thuận bảo mật trước khi hồ sơ được cung cấp.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Không có tác động đến ngân sách

Sự bình đẳng: Nghị quyết này sẽ gây tác động tiêu cực và làm nảy sinh những lo ngại về quyền riêng tư. Các quy định hiện hành cho phép ứng viên nhận danh sách tên và địa chỉ của các thành viên, nhưng đề xuất sửa đổi này sẽ mở rộng phạm vi thông tin được cung cấp, bao gồm cả nơi làm việc, địa chỉ email và số điện thoại. Việc tăng cường khả năng hiển thị thông tin này có thể làm gia tăng rủi ro về an toàn cá nhân đối với những thành

¹ Các Ủy ban Thường trực của Công đoàn gồm có: Ủy ban Nội quy, Ủy ban Đại diện Thành viên, Ủy ban Tài chính Công đoàn, Ủy ban Đại diện Công đoàn và Ủy ban Hoạt động Điều hành.

viên đã yêu cầu công đoàn che giấu hoặc bảo vệ thông tin cá nhân của họ do có tiền sử bị bạo lực gia đình.

Về mặt pháp lý: Các quy định hiện hành trong Điều lệ của chúng tôi phản ánh đúng nghĩa vụ của Công đoàn theo luật liên bang; theo đó, Công đoàn có trách nhiệm gửi các thông tin liên lạc do ứng viên chi trả chi phí thông qua email – một phương thức vốn đã sẵn có cho các ứng viên. Công đoàn không cho phép sao chép danh sách thành viên nhằm bảo đảm an toàn và quyền riêng tư của họ. Tuy nhiên, nội dung của nghị quyết này lại tạo điều kiện cho người tranh cử tiếp cận được thông tin cá nhân của các thành viên. Việc ký kết chính sách bảo mật hầu như không giúp giảm bớt những lo ngại này, bởi lẽ việc ký kết không đảm bảo chắc chắn rằng các quy định sẽ được tuân thủ. Nếu Công đoàn cho phép tiếp cận thông tin này, họ có thể phải đối mặt với các rủi ro pháp lý trong trường hợp một thành viên bị tổn hại do việc tiết lộ thông tin đó.

Chính Trị: Không có tác động chính trị