Chủ đề: ĐIỀU XV - BẦU CỬ
Tác giả: Chelsea Alionar
Đệ Trình bởi: Địa Phương 200

XÉT THẤY, SEIU 503 cam kết tuân thủ các nguyên tắc minh bạch, tham gia dân chủ và các thành viên tham gia trong tất cả các quy trình bầu cử nội bộ; và

XÉT THẤY, các tiêu chuẩn công nghệ và truyền thông hiện nay bao gồm việc sử dụng email và mạng xã hội như những phương pháp chính để tiếp cận thành viên và xây dựng mạng lưới tổ chức; và

XÉT THẤY, tỷ lệ tham gia bỏ phiếu nội bộ từ trước đến nay vẫn thấp hơn mức mong muốn, cho thấy nhu cầu cấp thiết về các chiến lược tiếp cận hiện đại và dễ tiếp cận hơn để thu hút đông đảo thành viên; và

VÌ VẬY, NGHỊ QUYẾT ĐƯỢC THÔNG QUA như sau: Theo Điều XV, Mục 3(e) trong Điều lệ của SEIU Địa Phương 503, OPEU, mỗi ứng cử viên có quyền xem xét danh sách bao gồm tên, địa chỉ email và/hoặc địa chỉ liên lạc của tất cả các thành viên Công đoàn đủ điều kiện bỏ phiếu trong cuộc bầu cử đó, với tần suất một lần trong khoảng thời gian ba mươi (30) ngày trước khi diễn ra cuộc bầu cử.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Không có tác động đến ngân sách

Sự bình đẳng: Nghị quyết này có thể gây tác động tiêu cực; cụ thể là việc công khai rộng rãi hơn thông tin liên lạc của thành viên có thể tạo ra rủi ro an toàn cho những thành viên từng yêu cầu công đoàn che giấu hoặc bảo vệ thông tin cá nhân do có tiền sử bị bạo hành gia đình.

Về mặt pháp lý: Nội dung Điều lệ hiện hành của chúng tôi phản ánh các nghĩa vụ của Công đoàn theo quy định của luật liên bang; theo đó, Công đoàn phải thực hiện việc gửi thông tin liên lạc (do ứng viên tự chi trả chi phí) qua email – một phương thức vốn đã có sẵn cho các ứng viên. Việc sử dụng cụm từ "và/hoặc" không làm rõ liệu Công đoàn có được phép thay thế việc kiểm tra địa chỉ bưu chính bằng việc kiểm tra địa chỉ email hay không; tuy nhiên, Công đoàn không thể dùng địa chỉ email để thay thế cho việc thực hiện nghĩa vụ theo quy định của luật liên bang.

Chính Trị: Không có tác động chính trị