

Рекомендации комитета на 2026 год:

Одобрить _____ Отклонить _____

Отклонить _____ Отложить на рассмотрение _____

1 **тема:** определить Комитет по гражданским правам и правам человека (CHRC)
2 постоянным комитетом профсоюза

3 **Авторы проекта:** Nannette "D" Carter- Jafri, Michea Bonilla

4 **Внесено:** Правлением директоров

5
6 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** согласно действующему Уставу SEIU 503,
7 Комитет по гражданским правам и правам человека (CHRC) не является
8 постоянным комитетом профсоюза, который может подавать резолюции в
9 Генеральный совет;

10
11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** мы считаем, что Комитет по гражданским
12 правам и правам человека, работающий с кóкусами и поддерживающий
13 разнообразие и равенство, должен быть способен спонсировать в Генеральный
14 совет резолюции, которые повысят осведомленность о приверженности профсоюза
15 равенству и инклюзии, а также поддержке кóкусам в развитии гражданских прав во
16 всех областях, которые затрагивают членов и их сообщества;

17
18 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** кóкусы, которые входят в Комитет по
19 гражданским правам и правам человека, продолжают избираться на места в этом
20 комитете; Этот комитет продолжит соблюдать положения в AP&P, СТАТЬЕ III,
21 ОПЕРАЦИИ КОМИТЕТОВ ПРАВЛЕНИЯ, разделе 3. КОМИТЕТ ПО
22 ГРАЖДАНСКИМ ПРАВАМ И ПРАВАМ ЧЕЛОВЕКА. "b) Комитет по
23 гражданским правам и правам человека будет функционировать и как коалиция, и
24 как координационный орган по работе равенства и инклюзии в Профсоюзе.
25 Каждый кóкус, признанный настоящим Комитетом и Правлением Директоров 503,
26 а также Женский Совет, должен выбрать 2 (двух) представителей в Комитет по
27 гражданским правам и правам человека. Комитет также вправе по своему
28 усмотрению назначить двух дополнительных представителей, не закрепленных за
29 конкретными объединениями."

30
31 ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, Административные политики и
32 процедуры (AP&P) (статья 3 раздел 8) будут обновлены, чтобы отразить
33 следующие правки в устав:
34 Устав SEIU 503, СТАТЬЯ XVII - КОМИТЕТЫ Раздел 1. должен быть изменен
35 следующим образом:

36
37 Президент должен назначить председателей и членов постоянных комитетов
38 профсоюза (кроме комитета по гражданским правам и правам человека; см.
39 AP&P Статью III, раздел 3.),
40 "Постоянные комитеты Правления, специальные комитеты и специальные советы
41 подлежат утверждению Правлением, за исключением случаев, специально
42 предусмотренных в этом Уставе. Назначения должны быть сделаны только после

объявления Профсоюзом об открытых должностях в комитете и/или совете, а также после запроса, отправленного президентам местных организаций о предоставлении названий свободных должностей. И Президент и Правление должны сохранять взаимодействие с членами комитетов и советов, которые относятся уважительно к многообразию членства в профсоюзе."

Далее постановляется, Устав SEIU 503, СТАТЬЯ XVII - КОМИТЕТЫ, Раздел 3 должен быть изменен следующим образом:

"В список постоянных комитетов профсоюза входят комитеты: правил, представительства членов, финансов, стюардов; операций **и комитет по гражданским правам и правам человека**. При необходимости Правлением может включить специальные комитеты для особых целей или задач."

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ

Финансовые: не предвидятся

Принцип равенства: возможно улучшение Интересы членов кокусов и исторически-незащищенных групп идентичности будет представлять надлежащий комитет, который будет предлагать резолюции по укреплению равенства и инклюзии.

Правовые: в целом, правовые последствия не предвидятся, но важно отметить, что эта резолюция добавляет существенный раздел AP&P в устав, таким образом делает то, что раньше было административной рекомендацией, юридически обязательными положениями управления. Это изменение может ограничить административную гибкость, для операционных изменений может потребоваться формальная процедура внесения правок, а также это может повысить риск внутренних и внешних оспариваний. Рекомендуются рассмотреть вариант перенести часть раздела, связанного с этим комитетом, в новый раздел AP&P, чтобы иметь большую гибкость для операционных нужд либо комитет может закрепить часть раздела в своих внутренних политиках, при условии что они не будут противоречить руководящим документам профсоюза.

Политические: не предвидятся