Chủ đề: Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền (CHRC) là một ủy ban thường trực của Công đoàn.
Tác giả: Nannette "D" Carter- Jafri, Michea Bonilla
Nộp bởi: Hội Đồng Quản Trị Công Đoàn

XÉT RẰNG, Điều lệ của SEIU 503 hiện không công nhận Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền (CHRC) là một ủy ban thường trực của Công đoàn có quyền đệ trình các nghị quyết lên Đại hội Đại biểu (General Council).

XÉT RẰNG, chúng tôi nhận thấy Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền (CHRC), thông qua việc phối hợp với các nhóm đại diện (caucuses) và thúc đẩy sự đa dạng, công bằng và hòa nhập, cần có thẩm quyền bảo trợ và đệ trình các nghị quyết lên Đại hội Đại biểu (General Council) nhằm nâng cao nhận thức về cam kết của Công đoàn đối với công bằng và hòa nhập, đồng thời hỗ trợ các nhóm đại diện trong việc thúc đẩy các quyền dân sự và quyền con người trong mọi lĩnh vực ảnh hưởng đến đoàn viên và cộng đồng của họ.

XÉT RẰNG, các nhóm đại diện (caucuses) cấu thành Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền (CHRC) sẽ tiếp tục được bầu vào các vị trí đại diện trong Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền. Ủy ban này sẽ tiếp tục hoạt động theo quy định tại Điều III của AP&P về Hoạt động của các Ủy ban thuộc Ban Điều hành (Board Committee Operations), Mục 3. ỦY BAN DÂN QUYỀN VÀ NHÂN QUYỀN. "b) Ủy ban Dân quyền và Nhân quyền sẽ hoạt động vừa với tư cách là một liên minh phối hợp, vừa là cơ quan điều phối các hoạt động thúc đẩy công bằng, bình đẳng và hòa nhập trong toàn Công đoàn. Bất kỳ nhóm nào được Ủy ban này và Hội Đồng Quản Trị 503 công nhận, cũng như Hội đồng Phụ nữ, sẽ cử hai (2) đại diện tham gia Ủy Ban Dân Quyền và Nhân Quyền. Ủy ban cũng có thể bổ nhiệm thêm hai vị trí ủy viên không đại diện cho bất kỳ nhóm cụ thể nào, do Ủy ban toàn quyền quyết định lựa chọn."

VÌ VẬY, QUYẾT NGHỊ RẰNG, Chính sách và Thủ tục Hành chính (Administrative Policies and Procedures – AP&P) (Điều 3, Mục 8) sẽ được cập nhật để phản ánh các sửa đổi sau đây đối với Điều lệ:
Điều lệ SEIU 503, ĐIỀU XVII – CÁC ỦY BAN, Mục 1, được sửa đổi như sau:

The President shall appoint the chairs and members of Standing Committees of the Union (except the Civil and Human Rights Committee; see AP&P ARTICLE III, section 3.), "Các ủy ban thường trực của Ban Điều hành, các ủy ban đặc biệt và các hội đồng đặc biệt, phải được Ban Điều hành phê chuẩn, trừ khi Điều lệ này có quy định khác. Các bổ nhiệm chỉ được thực hiện sau khi Công Đoàn thông báo về các vị trí ủy ban và/hoặc hội đồng còn trống và các Chủ Tịch Địa Phương đã được yêu cầu đề xuất tên cho các vị trí còn trống đó. Cả Chủ tịch và Ban Điều hành sẽ duy trì thành phần thành viên của các ủy ban và hội đồng nhằm bảo đảm sự tôn trọng đối với tính đa dạng trong đoàn viên của Công đoàn."

VÌ VẬY, QUYẾT NGHỊ RẰNG, Điều lệ của SEIU 503, ĐIỀU XVII – CÁC ỦY BAN, Mục 3 được sửa đổi như sau:

"Các Ủy ban Thường trực của Công đoàn bao gồm: Ủy ban Nội quy, Ủy ban Đại diện Hội viên, Ủy ban Tài chính Công đoàn, Ủy ban Đại diện Công đoàn (Stewards), ~~Ủy ban Hoạt động~~**, và Ủy ban Quyền Dân sự và Nhân quyền**." Các ủy ban đặc biệt (ad hoc committees) có thể được Ban Điều hành thành lập khi cần thiết để thực hiện các nhiệm vụ hoặc công việc cụ thể."

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài Chính: Không có tác động đến ngân sách

Công bằng: Nghị quyết này sẽ có tác động tích cực. Các thành viên thuộc các nhóm đại diện và các nhóm có bản sắc hoặc hoàn cảnh bị thiệt thòi sẽ có một ủy ban phù hợp để trình các nghị quyết nhằm thúc đẩy các nỗ lực về công bằng và hòa nhập.

Pháp lý: Nghị quyết này nhằm đưa Ủy ban Quyền Dân sự và Nhân quyền (CHRC) trở thành một Ủy ban Thường trực theo Điều lệ. Tuy nhiên, nghị quyết vẫn giữ nguyên cơ cấu bổ nhiệm hiện đang được quy định trong Chính sách và Thủ tục Hành chính (AP&P). Để nghị quyết này được tiếp tục xem xét và triển khai, cần soạn thảo các sửa đổi thích hợp đối với Điều lệ nhằm phản ánh nội dung của nghị quyết. Trước hết, cần sửa đổi Điều lệ để bổ sung Ủy ban Quyền Dân sự và Nhân quyền (CHRC) vào danh sách các Ủy ban Thường trực của Công đoàn; xác định và đưa vào Điều lệ nội dung dự kiến về mục đích của CHRC; đồng thời quy định rõ ngoại lệ đối với thẩm quyền bổ nhiệm của Chủ tịch đối với các Ủy ban Thường trực theo Điều XVII. Thứ hai, cần sửa đổi hoặc chỉ đạo Ban Giám đốc (BOD) sửa đổi Chính sách và Thủ tục Hành chính (AP&P) để bảo đảm các quy định trong AP&P phù hợp với những sửa đổi của Điều lệ.

Chính trị: Không có tác động chính trị