

2026年委员会建议：
建议通过 _____ 经修正后建议通过 _____
建议不通过 _____ 留委员会审议 _____

1 标题：民权与人权委员会 (CHRC) 为工会的常设委员会标题：民权与人权委员会
2 (CHRC) 为工会的常设委员会

3 作者： Nannette “D” Carter- Jafri, Michea Bonilla

4 提交：理事会众理事

6 鉴于，SEIU 503会章目前并未认定我们的民权与人权委员会 (CHRC) 为有权向大
7 会提交决议的工会常设委员会。

9 鉴于，我们认为民权与人权委员会应与各核心组织合作推动多元化与公平，应有
10 权向大会提交决议，以提高彰显工会对公平与包容的承诺，并支持各核心组织在影
11 响会员以及其所在社区的各个领域促进民权事业。

13 鉴于，组成民权与人权委员会的各核心组织将继续通过选举产生其在民权与人权
14 委员会的席位代表。本委员会将继续遵循AP&P第三条，理事会委员会运作，第3节
15 的规定。民权与人权委员会。“b) 民权与人权委员会将兼备联盟组织和协调机构
16 的职能，推进工会内的公平和包容工作。该委员会和 503 理事会以及妇女委员会
17 认可的任何核心组织，都将选出两 (2) 名代表在民权与人权委员会中任职。委员会
18 可增设两个不限选区席位，由委员会自行决定人选。”

20 此兹决议，修订行政政策与程序 (AP&P，第3条第8款)，使其与下列会章修正案保
21 持一致：

22 SEIU 503会章第十七条“委员会”第一节修订如下：

24 工会主席负责任命工会各常设委员会的主席及委员 (民权与人权委员会除外，详
25 见行政政策与程序第三条第三节)。

26 “理事会常设委员会，特别委员会，特别议事会须经理事会批准，但本会章另有规
27 定的除外。任命须在工会公布可用的委员会和 / 或议事会职位，并征求地方工会主
28 席提交候选人名单后进行。主席和理事会应确保委员会及议事会的成员构成能够体
29 现工会会员的多样性。”

31 进一步决议，SEIU 503 会章，第十七章 - 委员会，第三节应修订如下：

32 工会常设委员会包括：规则委员会、会员代表委员会、工会财务委员会、工会代表
33 委员会、运营委员会，以及民权与人权委员会。理事会可根据需求设立临时委员
34 会以执行特定任务或工作安排。”

影响评估说明
财务：无财政影响

公平：本决议将产生积极影响。来自各类会员核心小组和边缘化身份群体的会员将拥有一个适当的委员会，用于提出推动公平与包容工作的决议。

法务：本决议拟将民权与人权委员会（CHRC）纳入会章规定的工会常设委员会，但同时保留其目前在行政政策与程序（AP&P）中规定的任命机制。为使本决议得以推进，需要对会章作出相应修订。首先，应修订会章，将民权与人权委员会（CHRC）增列为工会的常设委员会，明确并纳入关于该委员会宗旨的拟议条文，并在会章第十七条中明确规定其作为工会常设委员会在人选任命方面不适用工会主席任命权的例外规定。其次，应修订行政政策与程序（AP&P），或指示理事会对行政政策与程序进行修订，以使其与会章的修订内容保持一致。

政治：无政治影响