

Рекомендации комитета на 2026 год:

Одобрить _____ Отклонить _____

Отклонить _____ Отложить на рассмотрение _____

Тема: Членский консультативный комитет по равенству и инклюзии

Авторы проекта: Lisa Finkle

Внесено: местной организацией 200

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, Статья II Устава SEIU Local 503 обязывает Профсоюз "бороться с несправедливостью и неравенством, чтобы у всех был равный доступ к возможностям" и действовать "демократично, открыто и под руководством самих членов"; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, важную роль в выполнении этой конституционной цели выполняет Организационный совет по равенству и инклюзии (OEIV), который поддерживает кокусы, развивает антирасистские политики, предоставляет необходимое обучение и отвечает за интегрирование принципов равенства во все профсоюзные функции; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, сила и разнообразие нашего членства - главное достояние Профсоюза, а также эта сила реализуется, только когда работа равенства и инклюзии полностью поддержана, защищена и интегрирована в нашу управленческую структуру; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, управляемые сотрудниками отделы, будучи необходимыми, показывают уязвимость перед административными изменениями, бюджетными сокращениями и политическими давлениями, которые могут ослабить их миссию без срочной воли членства; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, создание OEIV и его контролирующей структуры в рамках устава обеспечивает самый высокий уровень защиты, обеспечивая его постоянство и устойчивость к случайным административным вмешательствам; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, ключевой принцип профсоюза - управление самими членами, а также создание формального, избираемого членами органа надзора за OEIV позволяет членам напрямую требовать отчетность и ответы на вопросы о его стратегическом направлении, приоритетах и работе; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО Генеральный Совет является "высшим руководящим органом Профсоюза", у которого есть окончательные полномочия менять устав, чтобы укреплять организацию и закреплять ее ценности на постоянной основе;

ИТАК, ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что Статья XVII, Раздел 3. В список постоянных комитетов профсоюза входят комитеты: правил,

представительства членов, финансов, стюардов; операций и членский консультативный комитет по равенству и инклюзии.

Раздел 9. Членский консультативный комитет по равенству и инклюзии должен собирать мнения членов, проверять профсоюзную работу по равенству и инклюзии, а также давать рекомендации, как укрепить подотчетность, прозрачность, доступность, поддержку кокусов и участие членов.

(a) При назначении членов в комитет Президент должен консультироваться с Комитетом по гражданским правам и правам человека и официальными кокусами профсоюза, а также должен добиваться широкого представительства, отражающего разнообразие членов профсоюза. Право голоса в комитете может быть только у активных и частично активных членов с хорошим статусом. Члены комитета будут работать двухлетними сроками. Вакансия, появившаяся во время срока, должна быть заполнена на оставшееся время срока через тот же процесс, каким делалось первоначальное назначение.

(b) Комитет должен:

1. собираться как минимум раз в квартал;
2. получать и рассматривать регулярные отчеты о профсоюзной работе по равенству и инклюзии, включая поддержку кокусов, обучение, работу по доступности и связанные программы;
3. собирать мнения членов, кокусов, саблокалов и комитетов по вопросам равенства и инклюзии внутри профсоюза;
4. давать письменные рекомендации Правлению директоров, исполнительному директору, Генеральному совету по приоритетам равенства и инклюзии, предложениям по политике, целям программ, поддержке кокусов, доступности, бюджетным приоритетам и кадровым потребностям;
5. рекомендовать способы укрепления подотчетности и прозрачности в работе профсоюза по равенству и инклюзии; а также
6. к каждой очередной сессии Генерального совета предоставлять письменные отчеты о своей работе, рекомендациях и выявленных приоритетах.

Раздел ~~9~~10. * * *

Раздел ~~10~~11. * * *

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, изменить статью XIV AP&P, добавив следующие формулировки:

Раздел 5. Членский консультативный комитет по равенству и инклюзии. Членский консультативный комитет по равенству и инклюзии может получать отчеты об активных мерах профсоюза и политиках равных возможностей, а также может предоставлять письменные рекомендации Правлению директоров, исполнительному директору и Генеральному совету, не обязательные к исполнению.

89
90 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, настоящая резолюция создает постоянную
91 членскую консультативную структуру для работы по равенству и инклюзии, но не
92 передает ей управление персоналом, контроль над бюджетом или право принимать
93 окончательные решения, закрепленные за должностными лицами и органами в
94 руководящих документах профсоюза.
95

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ
Финансовые: не предвидятся Принцип равенства: последствия этой резолюции могут быть положительными. Это создаст новые возможности для вовлечения членов, поскольку позволит членам различных общин участвовать в организации работы по равенства и инклюзии и в принятии решений. Правовые: не предвидятся Политические: не предвидятся