Chủ Đề: Thành Lập Ủy Ban Cố Vấn Thường Trực của Đoàn Viên về Bình Đẳng và Hòa Nhập
Tác giả: Lisa Finkle
Đệ Trình bởi: Chi Hội 200

XÉT RẰNG, Điều II của Điều Lệ SEIU Local 503 khẳng định cam kết của Công Đoàn trong việc "xóa bỏ bất công và bất bình đẳng để mọi người đều có cơ hội tiếp cận bình đẳng" và hoạt động "một cách dân chủ, minh bạch và dưới sự lãnh đạo của các đoàn viên"; và

XÉT RẰNG, hoạt động của Hội Đồng Bình Đẳng và Hòa Nhập trong Tổ Chức (OEIB) có vai trò thiết yếu trong việc thực hiện mục tiêu được quy định trong Điều lệ này thông qua việc hỗ trợ các nhóm đại diện của Công đoàn, xây dựng các chính sách chống phân biệt chủng tộc, cung cấp các chương trình đào tạo thiết yếu và bảo đảm các nguyên tắc về công bằng được lồng ghép vào mọi hoạt động của Công đoàn; và

XÉT RẰNG, sức mạnh và sự đa dạng của đoàn viên là những tài sản quý giá nhất của Công Đoàn, và những giá trị này chỉ có thể được phát huy đầy đủ khi công tác về công bằng và hòa nhập được hỗ trợ, bảo vệ và lồng ghép toàn diện vào cơ cấu quản trị của Công Đoàn; và

XÉT RẰNG, các bộ phận do nhân viên điều hành, mặc dù giữ vai trò thiết yếu, vẫn có thể bị ảnh hưởng bởi những thay đổi về hành chính, việc cắt giảm ngân sách và các áp lực chính trị, làm suy giảm sứ mệnh của các bộ phận này mà không phản ánh ý chí rõ ràng của đoàn viên; và

XÉT RẰNG, việc quy định OEIB và cơ chế giám sát của Hội Đồng này trong Điều Lệ sẽ tạo ra mức độ bảo đảm cao nhất, bảo đảm tính lâu dài của Hội Đồng và bảo vệ Hội Đồng khỏi sự can thiệp hành chính tùy tiện; và

XÉT RẰNG, một trong những nguyên tắc cốt lõi của Công đoàn là quản trị do đoàn viên lãnh đạo, và việc thành lập một cơ quan giám sát chính thức do đoàn viên bầu chọn đối với Hội đồng Bình đẳng và Hòa nhập trong OEIB sẽ bảo đảm rằng định hướng chiến lược, các ưu tiên và hoạt động của Hội đồng luôn chịu trách nhiệm giải trình trực tiếp trước các đoàn viên và đáp ứng nhu cầu của chính những đoàn viên mà Hội đồng phục vụ; và

XÉT RẰNG, Đại Hội Đại Biểu là "cơ quan quản trị tối cao của Công Đoàn", có thẩm quyền cao nhất trong việc sửa đổi Điều Lệ nhằm tăng cường tổ chức của Công Đoàn và chính thức ghi nhận lâu dài các giá trị cốt lõi của Công Đoàn trong Điều Lệ;

VÌ VẬY, NAY QUYẾT NGHỊ sửa đổi Điều XVII, Mục 3 của Điều Lệ như sau: Các Ủy Ban Thường Trực của Công Đoàn bao gồm Ủy Ban Quy Tắc, Ủy Ban Đại Diện Đoàn

Viên, Ủy Ban Tài Chính Công Đoàn, Ủy Ban Ủy Viên Công Đoàn~~,~~ Ủy Ban Hoạt Động**,** **và Ủy Ban Cố Vấn của Đoàn Viên về Công Bằng và Hòa Nhập.**

Phần 9. Ủy Ban Cố Vấn của Đoàn Viên về Công Bằng và Hòa Nhập có trách nhiệm thu thập ý kiến đóng góp của đoàn viên, xem xét các hoạt động về công bằng và hòa nhập của Công Đoàn, và đưa ra các khuyến nghị nhằm tăng cường trách nhiệm giải trình, tính minh bạch, khả năng tiếp cận, sự hỗ trợ đối với các nhóm đại diện và sự tham gia của đoàn viên.

(a) Khi bổ nhiệm các thành viên vào ủy ban, Chủ Tịch phải tham vấn với Ủy Ban Dân Quyền và Nhân Quyền và các nhóm đại diện chính thức của Công Đoàn, đồng thời bảo đảm sự đại diện rộng rãi, phản ánh tính đa dạng của đoàn viên Công Đoàn. Quyền biểu quyết trong ủy ban chỉ dành cho các đoàn viên đang hoạt động và bán hoạt động có tư cách tốt. Quyền biểu quyết trong Ủy ban chỉ dành cho các đoàn viên đang hoạt động và bán hoạt động có tư cách tốt. Các vị trí khuyết phát sinh trong nhiệm kỳ sẽ được bổ sung cho thời gian còn lại của nhiệm kỳ theo cùng quy trình áp dụng đối với việc bổ nhiệm ban đầu.

(b) Ủy Ban sẽ:

1. **Họp ít nhất mỗi quý một lần;**
2. **Tiếp nhận và xem xét các báo cáo định kỳ về công tác công bằng và hòa nhập của Công Đoàn, bao gồm việc hỗ trợ các nhóm đại diện, các chương trình đào tạo, các nỗ lực nhằm tăng cường khả năng tiếp cận và các chương trình liên quan;**
3. **Thu thập ý kiến đóng góp của đoàn viên, các nhóm đại diện, các chi hội trực thuộc và các ủy ban về các vấn đề liên quan đến công bằng và hòa nhập trong Công Đoàn;**
4. **Đưa ra các khuyến nghị bằng văn bản gửi đến Hội Đồng Quản Trị, Giám Đốc Điều Hành và Đại Hội Đại Biểu về các ưu tiên liên quan đến công bằng và hòa nhập, các đề xuất chính sách, mục tiêu chương trình, việc hỗ trợ các nhóm đại diện, khả năng tiếp cận, các ưu tiên về ngân sách và nhu cầu nhân sự;**
5. **Đề xuất các biện pháp nhằm tăng cường trách nhiệm giải trình trước đoàn viên và tính minh bạch trong công tác công bằng và hòa nhập của Công Đoàn; và**
6. **Trình bày báo cáo bằng văn bản tại mỗi kỳ họp thường kỳ của Đại Hội Đại Biểu về hoạt động của ủy ban, các khuyến nghị và các ưu tiên đã được xác định.**

Mục ~~9~~10. * * *

Mục ~~10~~11. ***

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG, Điều XIV của Chính Sách và AP&P được sửa đổi bằng việc bổ sung một mục mới với nội dung như sau:

Phần 5. Ủy Ban Cố Vấn của Đoàn Viên về Công Bằng và Hòa Nhập. Ủy Ban Cố Vấn của Đoàn Viên về Công Bằng và Hòa Nhập có thể tiếp nhận các báo cáo liên quan đến các chính sách về hành động khẳng định và cơ hội bình đẳng của Công Đoàn, đồng thời có thể gửi các khuyến nghị bằng

<u>văn bản không mang tính ràng buộc đến Hội đồng Quản trị, Giám Đốc Điều Hành và Đại Hội Đại Biểu.</u>

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG, nghị quyết này thiết lập một cơ cấu cố vấn thường trực của đoàn viên về công tác công bằng và hòa nhập mà không chuyển giao quyền quản lý nhân viên, quyền kiểm soát ngân sách hoặc thẩm quyền ra quyết định cuối cùng khỏi các cán bộ và cơ quan đang được giao những trách nhiệm đó theo các văn bản quản trị của Công Đoàn.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG
Tài Chính: Không có tác động đến ngân sách **Công Bằng:** Nghị quyết này có thể có tác động tích cực. Điều này sẽ tạo thêm cơ hội để đoàn viên tham gia bằng cách tạo điều kiện cho các đoàn viên có xuất thân và bản sắc đa dạng tham gia vào các nỗ lực cũng như quá trình ra quyết định về công bằng và hòa nhập của tổ chức. **Pháp lý:** Không có tác động pháp lý **Chính trị:** Không có tác động chính trị