

Các Đề xuất của Ủy ban năm 2026:

Thông qua _____ Thông qua với sửa đổi _____

Không thông qua _____ Giữ lại tại Ủy ban _____

1 **Vấn đề:** Hội nghị Đại diện Công đoàn

2 **Tác giả:** Kathy Lamar, Nick Nighswonger, Chelsea Alionar, Ron Strle, Shaun

3 Notdurft

4 **Nội dung:** Ủy ban Đại diện Công đoàn thuộc SEIU Chi hội 503

5

6 **XÉT RẰNG**, kế hoạch chiến lược 5 năm ưu tiên việc phát triển và đầu tư vào các lãnh
7 đạo là thành viên;

8

9 **XÉT RẰNG**, chiến lược của Công đoàn chúng ta bao gồm việc chú trọng hỗ trợ các đại
10 diện công đoàn, hoạt động cổ vắn, tiếp cận các chương trình đào tạo và cơ chế ghi nhận,
11 nhằm tạo điều kiện để các đại diện công đoàn học hỏi lẫn nhau thông qua việc xây dựng
12 cơ hội cổ vắn và hợp tác liên ngành;

13

14 **XÉT RẰNG**, các đại diện công đoàn là lực lượng nòng cốt của Công đoàn chúng ta;

15

16 **XÉT RẰNG**, Hội nghị Đại diện Công đoàn tổ chức hai năm một lần là một trong những
17 cơ hội đào tạo quan trọng nhất dành cho các đại diện công đoàn, với việc cung cấp các
18 chương trình huấn luyện thiết yếu về thực thi thỏa ước lao động, phát luật lao động, chiến
19 lược tổ chức, công bằng, phát triển lãnh đạo, cùng các hoạt động giáo dục thường xuyên
20 và nguồn lực hỗ trợ khác;

21

22 **XÉT RẰNG**, lợi ích của Hội nghị Đại diện Công đoàn luôn vượt trội so với chi phí,
23 trong mọi trường hợp;

24

25 **XÉT RẰNG**, Hội nghị Đại diện Công đoàn là không gian chính thức duy nhất để ghi
26 nhận những đóng góp của các đại diện công đoàn đối với Công đoàn chúng ta và các
27 thành viên của Công đoàn;

28

29 **XÉT RẰNG**, Hội nghị Đại diện Công đoàn là một trong số ít không gian mà hợp tác liên
30 ngành giữa các đại diện công đoàn được coi là nền tảng;

31

32 **XÉT RẰNG**, nguồn kinh phí hiện tại hạn chế cơ hội tiếp cận và tổ chức hội nghị;

33

34 **XÉT RẰNG**, việc các chi phí liên quan tới lưu trú, ăn uống, phiên dịch và biên dịch, tài
35 liệu đào tạo, địa điểm tổ chức và công tác chuẩn bị sự kiện tăng mạnh đã làm phát sinh
36 nhu cầu bổ sung kinh phí;

37

38 **QUYẾT NGHỊ** bởi Đại Hội đồng thuộc SEIU Chi hội 503, OPEU rằng: Công đoàn
39 SEIU Chi hội 503 sẽ tăng kinh phí cho Hội nghị Đại diện Công đoàn tổ chức hai năm
40 một lần lên mức 360.000 đô la Mỹ nhằm mở rộng quy mô tham gia lên 300 đại diện công
41 đoàn và lãnh đạo, tăng cường các chương trình đào tạo và bảo đảm khả năng tiếp cận
42 bình đẳng cho tất cả các đại diện công đoàn.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Ngân sách đề xuất tương đương mức tăng khoảng 243% so với chi phí thực tế của kỳ hội nghị gần đây nhất. Chi phí về ngân sách ước tính khoảng 255.000 đô la Mỹ.

Công bằng: Nghị quyết này sẽ có tác động tiêu cực vì mang lại lợi thế không cân xứng cho đội ngũ đại diện công đoàn, vốn chủ yếu gồm một nhóm người lao động có thành phần tương đối đồng nhất và thiếu tính đa dạng. Lợi thế không cân xứng này có thể được khắc phục bằng việc triển khai một kế hoạch chiến lược hiệu quả nhằm mở rộng sự tham gia của đội ngũ đại diện công đoàn, tăng cường tuyển chọn đại diện từ các nhóm thành viên đa dạng, và bảo đảm người lao động trong lĩnh vực chăm sóc tại nhà được đào tạo làm đại diện công đoàn với chất lượng và cơ hội tương đương các lĩnh vực khác.

Pháp lý: Không có tác động pháp lý

Chính trị: Không có tác động chính trị