

2026年委员会建议：
建议通过 _____ 经修正后建议通过 _____
建议不通过 _____ 留委员会审议 _____

1 主题：工会代表 (Stewards) 大会

2 作者： Kathy Lamar, Nick Nighswonger, Chelsea Alionar, Ron Strle,
3 Shaun

4 Notdurft

5 提交人：SEIU Local 503 工会代表委员会

6

7 鉴于，工会五年战略规划将资助和培养会员领导者列为重点工作之一；以及

8

9

10 鉴于，工会战略规划明确提出，要提供更多对工会代表的支持，包括提供指导与
11 辅导、扩大培训机会以及完善表彰机制，使工会代表能够通过建立辅导制度和跨行
12 业合作交流，相互学习、共同成长；以及

13

14 鉴于，工会代表是本工会的中坚力量和组织基础；以及

15

16 鉴于，两年一度的工会代表大会是工会代表最重要的学习机会之一，为他们提供
17 合同执行、劳动法、组织动员策略、公平与包容、领导力发展以及其他继续教育和
18 资源等方面的重要培训。

19

20 鉴于，工会代表大会所带来的价值和收益，每一次都远远超过举办会议所需的成
21 本；以及

22

23 鉴于，工会代表大会是工会唯一正式表彰工会代表为工会及全体会员所作贡献的
24 平台；以及

25

26 鉴于，工会代表大会也是少数几个以不同部门、不同产业工会代表之间的跨领域
27 合作为核心宗旨的交流平台之一。

28

29 鉴于，目前的资金水平限制了工会代表参加该会议的机会；以及

30

31 鉴于，包括住宿、餐饮、口译与翻译、培训材料、会议场地及布置等在内的各项
32 成本出现指数级增长，需要额外资金支持；

33

34 因此兹决议，由 SEIU Local 503, OPEU 大会决定： SEIU Local 503 应将两年
35 一度工会代表大会的预算提高至 360,000 美元，以扩大参与规模至 300 名工会代
36 表和领导者，增强培训内容供给，并确保所有工会代表都能公平获得参会机会。

影响评估说明：

财务：拟议预算比较最近一次的会议支出增加了约243%。财政成本大约为255,000美金。

公平：本决议将产生负面影响，因为它会不成比例地使工会代表受益，一个在构成上高度同质化，缺乏多样性的群体。通过制定并实施强有力的战略计划以减轻这种不成比例的优势。采取措施扩大更多多元化会员参与工会代表工作，招募多元背景会员，并确保居家护理工作者能够接受与其他行业工会代表同等水平的培训。

法务：无法律影响

政治：无政治影响