Тема: обучение равенству для стюа́рдов

Авторы: Kathy Lamar, Jenn Cranmer, Martin Ramirez, Nick Nighswonger, Jo Hickerson, Ron Strle, Sarah Sue LeBrun, Chelsea Alionar, Shaun Notdurft
Внесено: комитетом стюа́рдов при SEIU Local 503B

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО через соблюдение контрактов члены профсоюза получают возможность влиять на работу и объединять усилия для улучшения своей жизни;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО стратегический план профсоюза направлен на достижение результатов по ключевым вопросам заработной платы, здравоохранения и пенсионного обеспечения всеми доступными средствами - через переговоры, политику, кампании на рабочих местах и в сообществах. При этом работа стюа́рдов и контроль за исполнением контракта должны учитывать последствия решений на представителей расовых меньшинств, иммигрантов, людей с инвалидностью, женщин и членов сообщества ЛГБТИКAS+;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО создание более открытого и справедливого процесса привлечения в команды стюа́рдов представителей расовых меньшинств, иммигрантов, женщин, людей с инвалидностью и членов сообщества ЛГБТИКА2S+ приносит пользу всем работникам, которых представляет профсоюз;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО выявление проблем с исполнением контрактов, которые особенно затрагивают представителей расовых меньшинств, иммигрантов, женщин, людей с инвалидностью и членов сообщества ЛГБТКИА2S+, позволяет решать эти проблемы в ходе переговоров;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО использование инклюзивного подхода к переводу коллективных договоров и другой информации, связанной с исполнением контракта, обеспечивает всем членам профсоюза, независимо от языка общения, доступ к информации о правах и равные возможности участвовать в профсоюзной деятельности;

ИСХОДЯ ИЗ ИЗЛОЖЕННОГО, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ Генеральным советом SEIU Local 503, OPEU: SEIU Local 503 должен представлять всем стюа́рдам обучение по программе инициативы по равенству и недопущению дискриминации (ENDI);

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, новые стюа́рды будут обязаны в течение 12 месяцев после завершения базовой подготовки пройти обучение ENDI и обучение

по представительству работников-иммигрантов;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, действующие стюа́рды также должны пройти обучение ENDI, обучение по противодействию угнетению и обучение по представительству работников-иммигрантов в течение 12 месяцев после заседания Генерального совета, но не позднее 1 сентября 2027 года;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, если стюа́рд не завершит это обучение равенству в течение 12 месяцев после базовой подготовки группа по соблюдению контракта должна уведомить об этом президентов и главных стюа́рдов соответствующего саблока́ла;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, все стюа́рды должны пройти обучение равенству, которое поможет оценивать, как положения контракта и политика работодателя по-разному влияют на различные группы работников.

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ
Финансовые: не предвидятся **Принцип равенства**: эта резолюция преследует хорошие намерения, поскольку это помощь настоящим и новым стю́ардам в разработке подхода по обеспечению равенства. Однако, положительные последствия возможны, только после решения проблемы неравенства в среде стю́ардов. Например, расширение числа стю́ардов в сфере надомного ухода и маргинализированных сообществах, вопросы культурной нагрузки и справедливого распределения работы, а также проблемы недоступности и малой периодичности предоставляемых учебных курсов. **Правовые**: эта резолюция может привести к большему понимаю правового пересечения жалоб, а также помочь юридической команде защищать законные сроки, в течение которых членами могут быть поданы частные гражданские иски о дискриминации, преследовании и нарушении ADA. Как следствие, это может привести к уменьшению заявлений, поданных против профсоюза, связанных с недостаточным представительством, и требующих значительных затрат ресурсов Профсоюза для защиты. **Политические**: не предвидятся