

2026年委员会建议:

建议通过 _____ 经修正后建议通过 _____
建议不通过 _____ 留委员会审议 _____

1 **标题:** 工会代表平等培训

2 **作者:** Kathy Lamar, Jenn Cranmer, Martin Ramirez, Nick Nighswonger, Jo
3 Hickerson, Ron Strle, Sarah Sue LeBrun, Chelsea Alionar, Shaun Notdurft

4 **提交人:** SEIU Local 503 工会代表委员会

5
6 **鉴于,** 通过执行合同, 我们的会员在工作场所获得了发声渠道, 并通过集体力量
7 对自身生活产生积极影响。

8
9 **鉴于,** 我们工会的战略计划是, 通过尽可能多的途径, 包括谈判、政治行动、工
10 作场所与社区运动, 在工资、医疗保健和退休保障等核心议题上取得胜利; 同时在
11 工会代表工作与合同执行中, 以政策对不同群体影响的视角进行审视, 特别关注这
12 些政策如何对有色人种、移民、残障人士、女性以及 LGBTQIA2S+ 成员产生不同影
13 响; 以及

14
15 **鉴于,** 建立更加包容与公平的流程, 吸纳更多有色人种、移民、女性、残障人士
16 以及 LGBTQIA2S+ 成员加入工会代表团队, 将使所有被代表的劳动者受益; 以及

17
18 **鉴于,** 识别清楚对有色人种、移民、女性、残障人士以及 LGBTQIA2S+ 工人影响
19 更为严重的合同执行问题, 有助于通过集体谈判来加以解决这些不公平现象。

20
21 **鉴于,** 在集体谈判协议及其他与合同执行相关的沟通中, 采用包容性的翻译方式
22 , 能够确保所有使用各种语言的成员都能了解影响自身的合同权利, 并平等参与工
23 会事务。

24
25 **因此兹决议,** 由 SEIU Local 503, OPEU 理事会决定, SEIU Local 503 应向所
26 有工会代表提供公平与反歧视倡议 (ENDI, Equity Non-Discrimination
27 Initiative) 培训。

28 **进一步决议:** 新任工会代表在完成核心代表培训后, 必须在 12个月内完成以下
29 培训课程, 公平与反歧视倡议培训 (ENDI), 打破/干预压迫培训, 移民工人代表
30 服务培训。

31
32 **进一步决议:** 现任工会代表应在理事会决议通过后的 12个月内 (最迟不晚于2027
33 年9月1日) 完成以下培训, 公平与反歧视倡议培训 (ENDI), 打破/干预压迫培训
34 , 移民工人代表服务培训。

35
36 **进一步决议:** 合同执行团队应在工会代表完成核心培训后12个月内, 若其尚未完
37 成上述公平培训, 应通知各工会分会主席及首席工会代表。

39 **进一步决议：** 所有工会代表都应接受公平相关培训，该培训应包含一个分析框
40 架，用于帮助理解合同条款与雇主政策如何对不同劳动者群体产生不同影响。
41

影响评估说明：
财政： 无财政影响 公平： 本决议出发点良好，因为其能够帮助现任及新任工会代表培养公平视角。然而，只有在工会代表工作中的不平等問題得到解决，本决议才能产生积极影响；例如，需要推动工会代表工作在护理行业及边缘化社区中的拓展，考虑文化负担问题和工作分配的公平性，以及解决现有培训课程可及性不足和举办频率不足的问题。 法律： 本决议可能有助于对申诉案件中相关法律交叉问题的理解，并协助法律团队保护会员就歧视、骚扰以及《美国残疾人法案》（ADA）相关问题提出个人侵权索赔时所适用的法定时效。反过来，这可能减少因工会未能提供充分代表而针对工会提出的索赔案件数量，从而降低工会为应对和抗辩此类索赔所耗费的大量资源。 政治： 无政治影响