Тема: обновление терминологии для руководящих стю́ардов
Авторы проекта: Chelsea Alionar
Внесено: Правлением директоров

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, термин "Chief Steward" сейчас используется в руководящих документах SEIU Local 503, включая, среди прочего, в Уставе, Административных политиках и процедурах и в разных саблокальных уставах; а также

П**РИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** SEIU Local 503 привержен к продвижению равенства, инклюзии, достоинства и уважения во всех аспектах профсоюзной культуры и управления; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, термин "Chief" несет историческое и культурное значение для многих сообществ коренных народов и наций, а также в разных организациях и учреждениях идут более широкие обсуждения об использовании этого слова в должностях и брендинге; а также

П**РИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** периодическая пересмотр и обновление языка внутри профсоюзных структур показывает, что профсоюз стремится, чтобы его терминология отражала его ценности и создавала радушную и инклюзивную среду для всех членов;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, ЧТО SEIU Local 503 должен заменить название "Chief Steward" на "Lead Steward" в всех руководящих документах, включая, среди прочего, в Уставе, Административных политиках и процедурах, резолюциях, руководствах, инструкциях, формах и любых применимых саблокальных уставах; а также

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, все будущие публикации, выборы, коммуникации и официальные материалы профсоюза должны использовать новое название, вместо "Chief Steward"; а также

Т**АКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ,** SEIU 503 должен обновить Устав, AP&P и все документы в течение 6 (шести) месяцев после принятия этой резолюции. Все отдельные саблокалы должны обновить свои уставы, политики и/или процедуры в течение 12 (двенадцати) месяцев после принятия резолюции.

НАКОНЕЦ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что Исполнительный директор и соответствующие руководящие органы должны распорядиться сделать любые технические, грамматические и согласующие изменения, необходимые для обеспечения последовательности во всех затронутых документах и материалах.

Устав, СТАТЬЯ XVI - ПРОФСОЮЗНЫЕ СТЮ́АРДЫ, Раздел 6. В список обязанностей ~~Старейшего/~~Руководящего стю́арда, среди прочего, входит: Раздел 7. Ожидания к ~~Старейшему/~~Руководящему стю́арду (a) ~~Страйшими/~~Руководящими стю́ардами должны быть стю́арды с базовой компетентностью по подготовке стю́ардов и опытом работы с жалобами, расследовательскими встречами, дисциплинарными процедурами и другими процессами. (b) ~~Старейшие/~~Руководящие стю́арды должны пройти обучение для роли ~~Старейшего~~Руководящего стю́арда.

АР&Р, СТАТЬЯ XI (АР&Р). ПРЕДСТАВЛЕНИЕ ОТДЕЛЬНЫХ РАБОТНИКОВ И АРБИТРАЖНАЯ ПРОВЕРКА. Раздел 7. Арбитражная проверка и процедура обжалования: (a) Должно быть 2 (два) уровня рассмотрения жалоб, передаваемых в арбитраж: первый - в Арбитражной комиссии по проверке, второй - рассмотрение Президентом. (b) Арбитражная комиссия по проверка созывается для каждого рассмотрения. В состав комиссии должны входить как минимум 2 (два) стю́арда (по возможности, ~~старейшие~~ Руководящие стю́арды) или бывшие стю́арды, нейтральные и не связанные с жалобой или работодателем, а также штатный советник.

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ

Финансовые: не предвидятся

Принцип равенства: нейтральные последствия Ни одна группа не получает непропорциональное преимущество от реализации этой резолюции. Этот проект служит тому, чтобы обновить терминологию в руководящих документах SEIU 503.

Правовые: не предвидятся

Политические: не предвидятся