国际服务业雇员工会（SEIU）503地方分会
俄勒冈州公共雇员工会

2026年委员会建议：
建议通过 _____ 经修正后建议通过 _____
建议不通过 _____ 留委员会审议 _____

标题：更新工会代表的领导力术语体系
作者： Chelsea Alionar
提交：理事会理事

鉴于，“首席工会代表”这一术语目前在SEIU Local 503的管理文件中均有使用，包括但不限于会章，行政政策与程序，以及各种分会会章和

鉴于，SEIU Local 503致力于在工会文化和治理方面推进公平，包容，尊严与尊重；和

鉴于，“首席”这一词对许多原住民社区和民族具有历史和文化意义，并且各个组织和机构之间就头衔职称和品牌标示中使用该词的问题进行了广泛的讨论；和

鉴于，定期审查并更新工会组织架构中使用的语言，体现了我们致力于确保所用术语能反映自身价值观，并为所有成员营造一个友好包容的环境；

进一步决议，SEIU Local 503应在所有的管理文件中，将“首席工会代表”替换更改为“领衔工会代表“，包括但不限于会章，行政政策与程序，决议，手册，指导材料，表格，和所有使用的各分会会章；和

因此，决议如下，今后所有出版物，选举，通信及工会官方材料中提及“首席工会代表”的引用均应更新为新采用的职位名称；和

因此，决议如下，SEIU 503需要在本决议通过之日起六（6）个月内完成更新会章，AP&P和所有相关文件，各分会则应在本决议通过之日起十二（12）各月内完成对其会章，政策，和/或程序的修订。

最终决议如下，责成执行理事和相关管理机构进行必要的技术性，语法性以及协调性修订，以确保所有受影响相关文件和材料保持一致。
会章，第十六章 - 工会代表，第6节。~~首席/~~领衔工会代表的主要职责包括但不限于：
第7节。对~~首席/~~领衔工会代表的期望职责：（a）~~首席/~~领衔工会代表应具备工会代表培训的核心能力，并拥有就处理申诉，调查会议，纪律处分程序以及其他相关流程的经验。（b）~~首席/~~领衔工会代表应参加~~首席~~领衔工会代表培训。
AP&P，第十一条（AP&P)雇员个人代表和仲裁筛选，第7节。仲裁筛选与申诉程序：（a）对提请仲裁的申诉应进行两（2）级审查：第一级由仲裁筛选小组审查，第二级由主席审查。（b）每次审查都会召集仲裁筛选小组。该小组应包括至少两（2）

名中立且与相关申诉所涉雇主无关的工会代表（如有可能，应为~~首席~~领衔工会代表）或前任工会代表，以及一名员工顾问。

影响评估说明
财务: 无财政影响 **公平性**：本项决议的影响是中性的。其实施不会使任何单一群体获得过分的优势，并且有助于更新 SEIU503 治理文件中的术语，使其更加现代化。 **法务**：无法务影响 **政治**：无政治影响