Тема: расширение группы по контролю за соблюдением контракта для лучшей поддержки стю́ардов
Авторы проекта: Kaellen Hessel-Owens, Elyse Scanlon, James VanderZanden, Kathy Lamar, и Angie Foster, местная организация 108, местная организация 581
Внесено: Правлением директоров

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, если оказывать членам лучшую услугу, а стю́ардом бо́льшую поддержку, профсоюз сможет в долгосрочной перспективе сэкономить средства, заранее предотвращая дорогостоящие выплаты по обязанности справедливого представительства; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, к группе по контролю за исполнением контракта обращаются по вопросам подготовки, наставничества, поддержки в кейсах и даже представительства из-за отсутствия стю́ардов или особой сложности какого-то кейса 1 048 стю́ардов и стю́ардов на обучении; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, 10 000 новым работникам, которых объявлено организовать в рамках стратегического плана профсоюза на 2025-2030 гг., потребуется обучение их новому коллективному договору, руководство и наставничество для новых стю́ардов, а также бо́льшая поддержка, чем упрочившимся саблока́лам; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, с увеличением членства увеличивается количество работы, выполняемой сотрудниками, и наши средства лучше направить на увеличение численности сотрудников CET (вместо расходов по DFR), поскольку это к тому же вложение в укрепление рабочей силы; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, число полевых организаторов кратно превышает число организаторов CET, оказывающих поддержку одинаковому числу представляемых работников; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, рабочая нагрузка для нескольких сотрудников CET уже находится на пределе прочности, а доказательством этому служит 281 открытая и отслеживаемая CET жалоба, что отражает примерно ⅓ долю от общего количества тех, что были поданы стю́ардами; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, стратегический план призывает "сосредоточиться на поддержке стю́ардам, наставничестве, доступе к обучению," предоставлять членам обучение по коллективному контракту, развивать системы, позволяющие членам-лидерам представлять работников, а также создавать возможности для наставничества стю́ардов - такая работа входит в сферу компетенций CET; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, общая причина, которую мы слышим от людей, покинувших наш профсоюз, то, что они считают, что не получили помощь или поддержку, в которой нуждались, а в наш стратегических план входит создание систем, побуждающих работников присоединиться к профсоюзу; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, наш профсоюз помогает членам бороться за жизнеспособную рабочую нагрузку, а значит и мы должны требовать того же для сотрудников нашего профсоюза; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, используя Коалицию специальных учреждений как лишь один из примеров, где существует необходимость; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, в Коалицию специальных учреждений входит до 15 ведомств (включая одно из самых больших саблока́лов) и 13 советов - каждый со своими нюансами, уникальными контрактными формулировками, саблока́льными структурами и членами-лидерами); а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, в Коалиции специальных учреждений 5 полевых организаторов и лишь один организатор СЕТ; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, организатор СЕТ Коалиции специальных учреждений не следит за исполнением просто одного однозначного контракта, а должен разбираться максимум в 16 разных возможных вариантах, которые эти ведомства могут иметь для более чем 100 статей в коллективном договоре; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, Коалиция специальных учреждений включает 14 разных департаментов трудовых ресурсов, каждый со своей особенностью речи, интерпретацией контракта, процессов и процедур, тем самым требуя 14 разных стратегий для работы с ними; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, средний срок пребывания в должности стю́ардов внутри Коалиции специальных учреждений составляет лишь 3,98 лет, медианный срок - 1,3 года, и самый распространенный срок - 0, им, таким образом, требуется дополнительное руководство, наставничество и обучение; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, стю́арды Коалиции специальных учреждений видели, как может измениться жизнь работника к лучшему в результате получения представительства или наставничества от нашего нынешнего организатора СЕТ, а также видя преданность и обязательство, которые ей свойственны в истощении каждого возможного случая помочь работнику; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, эти стю́арды также знают, как много времени и эмоций уходит на эти кейсы, а также сколько кризисов продолжает происходить в наших ведомствах одновременно; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, руководство всех 16 саблока́лов внутри Коалиции специальных учреждений анонимно соглашаются в необходимости большей команды организаторов для группы по контролю за соблюдением контракта.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что SEIU Local 503, OPEU должен поддержать анализ рабочей нагрузки должностей группы по контролю за выполнением контракта совместно с информацией Комитета стю́ардов и юридического отдела.

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, анализ должен быть проведен осенью 2027 г. с целью предоставления Правлению и Генеральному совету рекомендаций по кадровому обеспечению на рассмотрение для включения в бюджет 2027 г..

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ДАЛЕЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что этот анализ должен быть предоставлен в виде доклада, который необходимо представить Правлению директоров, в присутствии руководства сотрудников профсоюза SEIU 503, профсоюза UWU, чтобы каждый мог дать Правлению свою точку зрения, обеспечивая прозрачность и возможность для Правления полностью понять эту ситуацию, с тем чтобы они смогли уверенно принять любое окончательное решение по вопросу, например, постановление организации об увеличении FTE.

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ

Финансовые: работа, связанная с созданием доклада, может быть выполнена в рамках настоящей программы, без воздействий на этот финансовый год. Рекомендации для последующих лет могут оказать финансовое воздействие, но они неизвестны, пока нет готового доклада.

Принцип равенства: последствия этой резолюции могут быть положительными. Анализ рабочей нагрузки может показать, как сейчас группа по контролю за соблюдением контракта поддерживает членов, а также выявить участки, где могут потребоваться дополнительные кадры, что позволит более равномерно поддержать членов по всему профсоюзу в вопросах контракта.

Правовые: не предвидятся

Политические: не предвидятся