

Các Đề xuất của Ủy ban năm 2026:

Thông qua _____ Thông qua với sửa đổi _____

Không thông qua _____ Giữ lại tại Ủy ban _____

1 **Chủ đề:** Mở rộng Đội ngũ Thực thi Hợp đồng nhằm hỗ trợ tốt hơn cho các Đại diện
2 Công đoàn

3 **Tác giả:** Kaellen Hessel-Owens, Elyse Scanlon, James VanderZanden, Kathy
4 Lamar và Angie Foster, địa phương 108, địa phương 581

5 **Đề trình bởi:** Hội đồng Quản trị
6

7 **XÉT THẤY,** việc cung cấp dịch vụ tốt hơn cho các thành viên và hỗ trợ nhiều hơn cho
8 các đại diện công đoàn sẽ giúp công đoàn tiết kiệm tiền bằng cách chủ động ngăn ngừa
9 việc phải chi trả thêm các khoản phí liên quan đến nghĩa vụ đại diện công bằng trong dài
10 hạn; và

11
12 **XÉT THẤY,** Công đoàn của chúng ta có 1048 đại diện công đoàn và đại diện công đoàn
13 đang được đào tạo, những người thường tìm đến Đội Thi hành Hợp đồng của chúng ta để
14 được đào tạo, hướng dẫn, hỗ trợ giải quyết các vụ việc, và thậm chí đại diện khi đại diện
15 công đoàn vắng mặt hoặc vụ việc đặc biệt khó khăn; và

16
17 **XÉT THẤY,** Kế hoạch Chiến lược 2025-2030 của Công đoàn chúng ta kêu gọi thành lập
18 công đoàn cho 10.000 công nhân mới, những công nhân mới này sẽ cần được đào tạo về
19 các thỏa ước lao động tập thể mới, hướng dẫn và cố vấn cho các đại diện công đoàn mới,
20 và được hỗ trợ nhiều hơn so với các chi nhánh công đoàn hiện có; và

21
22 **XÉT THẤY,** việc tăng số lượng thành viên sẽ làm tăng khối lượng công việc của nhân
23 viên và chúng ta nên sử dụng tiền của mình để tăng số lượng nhân viên CET (thay vì trả
24 lương cho DFRs) vì điều đó cũng đồng nghĩa với việc đầu tư vào việc xây dựng sức
25 mạnh của người lao động; và

26
27 **XÉT THẤY,** số lượng người tổ chức tại hiện trường nhiều hơn rất nhiều so với số người
28 tổ chức của CET, dù họ hỗ trợ cùng một số lượng công nhân được đại diện; và

29
30 **XÉT THẤY,** khối lượng công việc của một số nhân viên CET đã đạt đến mức quá tải,
31 bằng chứng là có 281 khiếu nại được CET ghi nhận và theo dõi, ước tính chiếm khoảng
32 1/3 tổng số khiếu nại do các đại diện công đoàn đệ trình; và

33
34 **XÉT THẤY,** Kế hoạch Chiến lược của chúng tôi kêu gọi “tập trung vào hỗ trợ đại diện
35 công đoàn, cố vấn, tiếp cận đào tạo”, cung cấp cho các thành viên khóa đào tạo về thỏa
36 ước lao động tập thể, phát triển các hệ thống để các lãnh đạo công đoàn có thể đại diện
37 cho đồng nghiệp và xây dựng các cơ hội cố vấn cho đại diện công đoàn, và công việc này
38 thuộc phạm vi của CET; và

39
40 **XÉT THẤY,** một lý do phổ biến mà mọi người cho chúng tôi biết khi họ rời bỏ công
41 đoàn là vì họ cảm thấy không nhận được sự giúp đỡ hoặc hỗ trợ cần thiết và Kế hoạch
42 Chiến lược của chúng tôi bao gồm việc xây dựng các hệ thống để khuyến khích người lao
43 động tái gia nhập công đoàn; và

XÉT THẤY, công đoàn của chúng ta giúp các thành viên đấu tranh cho khối lượng công việc bền vững, vì vậy chúng ta cũng nên yêu cầu điều tương tự cho nhân viên của công đoàn; và

XÉT THẤY, lấy Liên minh Đặc biệt làm một ví dụ điển hình về những nơi đang có nhu cầu; và

XÉT THẤY, Liên minh Đặc biệt bao gồm 15 cơ quan (trong đó có một trong những đơn vị địa phương nhỏ nhất) và 13 hội đồng – mỗi đơn vị đều có những đặc điểm riêng, ngôn ngữ hợp đồng độc đáo, cấu trúc địa phương nhỏ và các lãnh đạo thành viên riêng; và

XÉT THẤY, Liên minh Đặc biệt có 5 người tổ chức tại hiện trường nhưng chỉ có một người tổ chức CET; và

XÉT THẤY, người tổ chức CET của Liên minh Đặc biệt không chỉ có một hợp đồng đơn giản để thực thi, mà còn phải nhận thức được tới 16 điều khoản khác nhau có thể có mà các cơ quan này có thể áp dụng đối với hơn 100 điều khoản trong thỏa ước lao động tập thể; và

XÉT THẤY, Liên minh Đặc biệt bao gồm 14 phòng Nhân sự khác nhau, mỗi phòng đều có những đặc điểm riêng, cách hiểu hợp đồng, quy trình và thủ tục riêng, do đó đòi hỏi 14 chiến lược khác nhau để làm việc với họ; và

XÉT THẤY, thời gian công tác trung bình của các quản lý trong Liên minh Đặc biệt chỉ là 3,96 năm, thời gian công tác trung vị là 1,3 năm và thời gian công tác phổ biến nhất là 0 năm, do đó họ cần được hướng dẫn, cố vấn và đào tạo thêm; và

XÉT THẤY, các đại diện của Liên minh Đặc biệt đã chứng kiến việc được đại diện hoặc hướng dẫn bởi người tổ chức CET hiện tại của chúng tôi có thể thay đổi cuộc sống của người lao động như thế nào, và thấy được sự tận tâm và cam kết của cô ấy trong việc tận dụng mọi cơ hội có thể để giúp đỡ người lao động; và

XÉT THẤY, những người quản lý này cũng biết những vụ việc này tốn nhiều thời gian và gây mệt mỏi về mặt tinh thần như thế nào, và có bao nhiêu cuộc khủng hoảng liên tục xảy ra đồng thời tại các cơ quan của chúng ta; và

XÉT THẤY, ban lãnh đạo của tất cả 16 phân hội trực thuộc Liên minh Đặc biệt đều nhất trí về sự cần thiết phải có thêm các cán bộ tổ chức thuộc Đội ngũ Thực thi Hợp đồng.

DO ĐÓ, QUYẾT NGHỊ RẰNG SEIU Local 503, OPEU sẽ ủng hộ việc phân tích khối lượng công việc đối với các vị trí thuộc Nhóm Thực thi Hợp đồng, với sự tham gia đóng góp ý kiến từ Ủy ban Đại diện Công đoàn (Stewards Committee) và bộ phận pháp chế.

DO ĐÓ, QUYẾT NGHỊ RẰNG: việc phân tích sẽ được thực hiện vào mùa thu năm 2027 nhằm đưa ra các khuyến nghị về nhân sự để Hội đồng và Hội đồng Chung xem xét cho ngân sách năm 2027.

DO ĐÓ, QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG bản phân tích này sẽ được chia sẻ dưới dạng một báo cáo và trình lên Hội đồng Quản trị; đồng thời, đại diện lãnh đạo công đoàn nhân viên SEIU 503 (UWU) sẽ tham dự để trình bày quan điểm của mình trước Hội đồng, nhằm đảm bảo tính minh bạch và tạo điều kiện để Hội đồng nắm bắt đầy đủ tình hình, từ đó tự tin đưa ra các quyết định cuối cùng về vấn đề này, chẳng hạn như chỉ đạo tổ chức tăng cường số lượng nhân sự quy đổi toàn thời gian (FTEs).

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài Chính: Công việc xây dựng báo cáo có thể được lồng ghép vào các chương trình hiện có và sẽ không có tác động tài chính trong năm tài chính này; các khuyến nghị cho những năm tiếp theo có thể phát sinh tác động tài chính, nhưng hiện chưa thể xác định cho đến khi báo cáo được hoàn thành.

Công Bằng: Nghị quyết này có thể có tác động tích cực. Việc phân tích khối lượng công việc sẽ cung cấp thông tin về cách thức các đoàn viên hiện đang được Đội Ngũ Thực Thi Hợp Đồng hỗ trợ và làm nổi bật những lĩnh vực có thể cần bổ sung nhân sự, từ đó tạo ra sự hỗ trợ hợp đồng công bằng hơn cho các đoàn viên trong toàn Công đoàn.

Pháp Lý: Không có tác động pháp lý

Chính Trị: Không có tác động chính trị