

2026年委员会建议：

建议通过 _____ 经修正后建议通过 _____
建议不通过 _____ 留委员会审议 _____

1 标题：扩大合同执行小组以更好地支持工会代表

2 作者： Kaellen Hessel-Owens, Elyse Scanlon, James VanderZanden,
3 Kathy Lamar, and Angie Foster, 地方分会 108, 地方分会 581

4 提交人：理事会主席众

5
6 鉴于，通过为会员提供更优质的服务，并为工会代表提供更多支持，能够主动预防未来发生更多公平代表义务（DFR）赔偿，从长远来看可为本工会节省资金；以及
7
8 及

9
10 鉴于，本工会现有1048名工会代表及工会代表培训学员，他们依靠合同执行小组
11 提供培训、指导、个案协助，以及在工会代表无法处理案件或案件特别复杂时，由
12 合同执行小组接手代表工作；以及

13
14 鉴于，本工会《2025—2030年战略规划》提出组织 10,000 名新员工加入工会的
15 目标；这些新会员将需要接受有关新集体谈判协议的培训，为新任工会代表提供指
16 导和辅导，并且相比已经建立完善的分会，需要获得更多支持；以及

17
18 鉴于，会员人数的增加意味着工作人员的工作量也随之增加。与其将资金用于支付公平代表义务（DFR）相关赔偿，不如增加合同执行小组（CET）的工作人员编制，这不仅能够更有效地运用工会资源，也是在投资于增强劳动者力量；以及

19
20 鉴于，在为数量相同的已受工会代表的职工提供支持方面，外勤工会组织者的人数远多于合同执行小组（CET）组织员的人数；以及

21
22 鉴于，合同执行小组（CET）部分工作人员的工作负荷已接近承受极限，这一点可从 CET 已受理并跟踪处理的 281 宗申诉得到体现；据估计，这仅约占工会代表提交的全部申诉案件总数的三分之一；以及

23
24 鉴于，我们战略规划提出，要“重点加强对工会代表的支持、指导和培训机会”
25 ，为会员提供集体谈判协议（CBA）培训，建立使会员领袖能够代表同事处理事务
26 的制度，并创造工会代表相互指导和传承经验的机会，而这些工作均属于合同执行
27 小组（CET）的职责范围；以及

28
29 鉴于，人们离开本工会的一个常见原因，是他们认为自己没有获得所需的帮助或
30 支持；而我们的战略规划也提出，要建立相关机制，鼓励劳动者们重新加入本工会
31 ；以及
32
33

38 鉴于，本工会一直协助会员争取可持续的工作负荷，因此，我们也应当为本工会
39 工作人员争取同样合理、可持续的工作负荷；以及

40
41 鉴于，仅以专项联盟为例，便足以说明增加支持资源的必要性；以及

42
43 鉴于，专项联盟由 15 个机构（其中包括规模最大的基层分会之一）及 13 个板
44 块组成；各机构和委员会均具有各自的特点，包括不同的集体协议条文、基层分会
45 组织架构，以及会员领袖队伍；以及

46
47 鉴于，专项联盟配备了 5 名外勤组织者，但合同执行小组（CET）仅配备 1 名组
48 织者；以及

49
50 鉴于，专项联盟的合同执行小组（CET）组织员所负责执行的并非单一、标准化的
51 集体协议，而是必须熟悉 100 多项集体协议（CBA）条款中最多 16 种可能适用于
52 不同机构的特殊规定或差异条款；以及

53
54 鉴于，专项联盟涵盖14个不同的人力资源部门，每个部门都有各自不同的特点，
55 包括对集体协议的解释、工作流程和处理程序，因此需要采取14套不同的合作和应
56 对策略；以及

57
58 鉴于，专项联盟工会代表的平均任职年限仅为3.96年，任职年限中位数仅为1.3年
59 ，而最常见的任职年限为0年，因此他们需要获得更多的指导、辅导和培训；以及

60
61 鉴于，专项联盟的工会代表亲眼见证了，会员在获得合同执行小组（CET）组织员
62 的代理和指导后，其处境能够发生重大的改善；他们也亲眼见证了，她始终竭尽所
63 能，不遗余力地把握每一个可能帮助会员的机会，展现出高度的奉献精神和责任感
64 ；以及

65
66 鉴于，这些工会代表也深知，此类案件不仅耗费大量时间和精力，也带来巨大的
67 情绪压力；与此同时，各机构不断同时发生各种紧急情况，进一步加重了工作负担
68 ；以及

69
70 鉴于，专项联盟所属16个基层分会的领导层一致认为，增加合同执行小组组织员
71 的人手已势在必行。

72
73 因此，决议如下： SEIU Local 503, OPEU 应支持对合同执行小组各岗位开展工
74 作量分析；该分析应征求工会代表委员会及法律部的意见。

75
76 进一步决议： 该项工作量分析应于2027年秋季 完成，以便在制定2027年预算前
77 提出有关人员配置的建议，供理事会及大会审议。

79 **进一步决议：** 该项工作量分析应形成书面报告，并提交董事会审议；同时，应邀
80 请 SEIU Local 503 员工工会 UWU 的领导层出席会议，向董事会提供其观点和意
81 见，以确保决策过程公开透明，并使董事会能够充分了解实际情况，从而有信心就
82 相关事项作出最终决定，例如指示本组织增加全职岗位（FTE）编制。
83

影响评估说明
财务： 编制该报告所需的工作可纳入现有项目安排，因此本财年不会产生财政影响；至于未来年度的相关建议可能会带来财政影响，但在报告完成之前，其具体影响尚无法确定。 公平： 本决议可能产生积极影响。开展工作量分析将有助于深入了解合同执行小组目前为会员提供支持的情况，并明确可能需要增加人员配置的领域，从而确保为工会全体成员提供更加公平的合同执行支持。 法务： 无法务影响 政治： 无政治影响