标题：自然权利

作者： Twila Jacobsen

提交：SEIU 503 退休人员本地工会001（代表气候正义委员会）

鉴于，俄勒冈州各地的现状清楚表明，我们的环境监管体系未能充分保护那些维系我们健康和生命所依赖的自然生态系统。

鉴于，监管体系并非我们用来保护自然的唯一手段。自然权利（RON）作为一种共同的世界观和法律理论，已在世界各国以及美国国内被用来理解和保护生态系统与自然实体。

鉴于，每一位美国居民都有获得清洁水源和健康环境的权利。生机勃勃的自然生态系统滋养并维系着我们的生存。我们的河流，湖泊，溪流，泉水和湿地是我们生存，安全与未来稳定的生命之源。

鉴于，自然权利体现了一种原住民关于相互依存关系的哲学，这种生态智慧在当今人类愈发加深的与自然分离的错觉之下，比以往任何时候都更为重要。

鉴于，从逻辑上讲，承认我国境内自然生态系统所享有的权利不仅是正确的，而且是必要的，这将有助于保障我们所有社区，以及我们的子孙后代拥有一个健康的未来。

鉴于，SEIU 503 OPEU支持任何公营或私营部门雇员，包括兼职，全职，临时工或合同工，均有权获得俄勒冈州举报人保护法律所规定的各项保护与救济，其中包括《俄勒冈州修订法规》（ORS）第659A章所载的全部相关法律保障。员工因举报其雇主违反本条例所保障的自然权利而遭受任何损害时，应有权获得相应赔偿。

因此，决议如下，SEIU 503 OPEU将在条件允许下加入相关联盟，支持制定和通过地方，州，及联邦层面的法律，以承认自然群落和生态系统—包括湿地，溪流，河流，含水层及其他水体系统—享有法律上存在，繁荣，再生，自然演化及获得恢复的权利。

进一步决议，SEIU 503 OPEU支持上述法律中的规定，允许个人和社区以受影响的自然群落或生态系统的名义提起法律诉讼，并授权法院责令将受损的自然群落或生态系统尽可能恢复至其受损前的状态。

自然权利参考资料：

1. https://ecojurisprudence.org/initiatives/yurok-tribe-ordinance-establishing-the-rights-of-the-heyhl-keek-we-roy-klamath-river/
2. https://gpus.org/other/platform-2017/chapter-iii-ecological-sustainability-add-new-section-rights-of-nature/
3. https://www.unep.org/resources/publication/environmental-rule-law-tracking-progress-and-charting-future-directions
4. https://www.protectlanecountywatersheds.org/read_ordinance
5. https://www.centerforenvironmentalrights.org/tribal-rights-of-nature-program
6. https://www.centerforenvironmentalrights.org/who-we-are
7. https://centerforneweconomics.org/publications/democracy-earth-rights-and-the-next-economy/
8. https://psyche.co/portraits/suzanne-simard-says-indigenous-knowledge-must-save-the-earth?utm_source=Psyche+Magazine&utm_campaign=6bab1e240a-EMAIL_CAMPAIGN_2026_04_03&utm_medium=email&utm_term=0_-8e23a7006c-73109463

影响评估说明

财政：无财政影响

公平： 按照目前的表述，本决议所产生的影响尚不明确。目前无法确定该决议的实践将如何影响劳动者的权利。

财政：无财政影响

政治： 本决议将要求 SEIU 加入未来的某个联盟，并开展游说工作，支持通过承认生态系统法律权利的相关法律。按照目前的表述，我们尚不清楚这些法律将具体采取何种形式，也不清楚其法律定义、实施方式或执行机制将如何确定——该决议提出允许公民采取“法律行动”，并要求法院下令开展生态修复的行动，但并未明确诉讼资格、程序要求，或损害认定和修复标准将如何确定。我们首要关注的是我们的会员。SEIU 代表数百名会员，他们的工作涉及自然资源管理或环境法规的执行，包括任职于 ODFW、DEQ、ODA、ODF、DOGAMI、OPRD、OWEB 和 WRD 等机构的工作人员。由于该决议所提出的实施机制尚未得到充分明确，我们无法确定其将如何影响这些会员的工作——并且存在一种现实可能性，即在会员履行工作职责的过程中，他们本人或其所属机构可能会成为“法律行动”的对象。