Chủ Đề: Bảo Vệ Người Lao Động Di Cư
Tác giả: Rechelle Ault, Lydia Eaton, Janet Rosen, Rose Cruz, Nanette D. Carter, Joy Vegar, Michea B, Denise Piza
Đệ Trình Bởi: Hội Đồng Quản Trị

BẢO VỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG DI CƯ TRONG CỘNG ĐỒNG CỦA CHÚNG TA

XÉT RẰNG: Tổng thống Hoa Kỳ Donald Trump, bằng việc sử dụng luận điệu mô tả người di cư là "tội phạm", đang thúc đẩy chương trình nghị sự mang tính phát xít của mình thông qua việc mở rộng các hoạt động của ICE, bao gồm các chiến dịch bắt giữ hàng loạt, giam giữ và trục xuất;

XÉT RẰNG: ICE tiếp tục tiến hành các cuộc truy quét tại các khu dân cư và nơi làm việc của chúng ta; hiện có hơn 60.000 người di cư đang bị giam giữ tại hơn 400 cơ sở giam giữ của ICE trên khắp Hoa Kỳ, và cho đến nay đã có 605,000 người bị trục xuất trong nhiệm kỳ thứ hai của Tổng thống Trump;

XÉT RẰNG: Chính các đoàn viên là người di cư của SEIU 503 cũng đang phải đối mặt với nỗi lo sợ bị giam giữ và bị quấy nhiễu trong cuộc sống hằng ngày; chẳng hạn như một đoàn viên tại Salem đã bị bốn nhân viên của ICE hành hung vào tháng 1 năm 2026;

XÉT RẰNG: Năm 2024, SEIU 503 đã thông qua nghị quyết ủng hộ các cuộc đấu tranh của người lao động di cư Philippines, đặc biệt là tại Oregon, nơi nhiều người đang làm những công việc nguy hiểm với mức lương thấp trong các lĩnh vực như điều dưỡng, chăm sóc và thuyền viên;

XÉT RẰNG: Đoàn viên của Công Đoàn SEIU 925, Llewelyn Dixon, một người lao động di cư gốc Philippines làm việc tại Đại học Washington, đã bị giam giữ một cách bất công trong nhiều tháng tại Trung Tâm Giam Giữ Northwest vào năm 2025;

XÉT RẰNG: Hơn hai mươi đoàn viên và nhân viên của SEIU 503 đã đến Tacoma, bang Washington, cùng với Phong Trào Tanggol Migrante để tham gia cuộc biểu tình bên ngoài NWDC, góp phần dẫn đến việc bà Llewellyn Dixon được trả tự do ngay lập tức và đoàn tụ với gia đình;

XÉT RẰNG: Các đoàn viên Công Đoàn đã sát cánh cùng Tita Maria — một nhân viên chăm sóc người di cư gốc Philippines tại Portland, người đã bị chủ lao động chiếm đoạt 195,000 đô la tiền lương chưa được trả — thông qua việc tham dự các cuộc mít-tinh lên án hành vi của chủ lao động và mời Tita Maria chia sẻ câu chuyện của mình tại hội nghị CHRC năm 2025;

XÉT RẰNG: Các đoàn viên Công Đoàn đã thể hiện sự đoàn kết với những người lao động di cư bị Avelo Airlines phối hợp với ICE nhắm đến để trục xuất, đồng thời tham gia

các cuộc mít-tinh và hành động công khai nhằm tạo ra sự phản đối mạnh mẽ từ công chúng, cuối cùng góp phần vào việc Avelo Airlines rút khỏi sân bay Salem;

XÉT RẰNG: Các đoàn viên và nhân viên của SEIU 503 đã tham dự Hội Nghị Chính Trị của Liên Minh Người Di Cư Quốc Tế tại Portland, Oregon, nơi đã khởi động Liên Minh Bảo Vệ Người Di Cư vào tháng 8 năm 2025;

X**ÉT RẰNG:** Các đoàn viên SEIU 503 đã tham dự Ngày Quốc Tế Lao Động tại Portland với khẩu hiệu "Người Di Cư và Người Lao Động, Đoàn Kết và Đấu Tranh!", nhằm thể hiện sự đoàn kết trong các cuộc đấu tranh chung vì quyền lợi của người di cư và người lao động;

XÉT RẰNG: Với tư cách là một Công Đoàn, nhiệm vụ của chúng ta là đấu tranh vì quyền lợi của người lao động di cư, cả trong hàng ngũ đoàn viên của mình và trong cộng đồng rộng lớn hơn, đồng thời đứng lên chống lại những cuộc tấn công mang tính phát xít nhằm vào người dân;

VÌ VẬY, QUYẾT NGHỊ RẰNG: SEIU 503 tham gia ký tên để gia nhập Liên Minh Bảo Vệ Người Di Cư và cam kết thực hiện các điểm đoàn kết sau đây:
1. Ủng hộ và bảo vệ quyền lợi của người di cư, người lao động và tất cả những người bị ảnh hưởng bởi bất kỳ chính sách siết chặt thực thi di trú nào của chính quyền tổng thống; đồng thời trao quyền và thúc đẩy vai trò lãnh đạo của những người chịu ảnh hưởng trực tiếp nhất trong phong trào này, bao gồm gia đình của những người di cư đang bị giam giữ và bị trục xuất.
2. Yêu cầu các chính phủ — bao gồm cả các cơ quan chính phủ của Hoa Kỳ và của quốc gia quê hương — phải chịu trách nhiệm giải trình trong việc thực hiện trách nhiệm của mình nhằm bảo đảm quyền lợi và phúc lợi của người dân.

3. Vạch trần và phản đối hệ thống vì lợi nhuận của các tập đoàn thu lợi từ các hoạt động giam giữ và trục xuất người di cư vô nhân đạo, cũng như sự thông đồng của các cơ quan chính phủ, bao gồm ICE, trong việc đàn áp và giám sát các cộng đồng của chúng ta, cả tại đây và ở quê hương của chúng ta.

4. Mở rộng phong trào của chúng ta bằng cách vận động các tổ chức khác tham gia liên minh nhằm bảo vệ các cộng đồng của chúng ta thông qua việc tổ chức, vận động chính sách và các hình thức hành động khác.

QUYẾT NGHỊ RẰNG: Các đoàn viên sẽ được Công Đoàn bảo trợ và chi trả khoản bồi hoàn để tham gia các chuyến thăm hỏi những người di cư đang bị giam giữ từ Oregon tại Trung Tâm Giam Giữ Northwest, với điều kiện việc bồi hoàn phải được Ủy Ban Tài Chính phê duyệt trước khi thực hiện chi trả.

VÌ VẬY, QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG: Công đoàn sẽ phối hợp với Liên Minh Bảo Vệ Người Di Cư và Chiến Dịch Care for Caregivers để thúc đẩy Đạo Luật về Quyền của Người Chăm Sóc tại Oregon, nhằm bảo đảm đủ nhân sự và các biện pháp bảo vệ người

lao động trong tất cả các cơ sở chăm sóc, vì ngành này phần lớn được xây dựng dựa trên lao động của người di cư.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Nghị quyết được đề xuất cho phép SEIU Local 503 tài trợ và chi trả chi phí cho các thành viên tham gia các chuyến thăm người di cư từ Oregon đang bị giam giữ tại Trung tâm Giam giữ Northwest, với điều kiện phải được Ủy ban Tài chính phê duyệt. Mặc dù nghị quyết xác định quy trình phê duyệt thông qua Ủy ban Tài chính, nhưng văn bản này lại không quy định các thông số hoặc giới hạn tài chính liên quan đến mức kinh phí, số lượng thành viên tham gia, tần suất các chuyến thăm được tài trợ, hay các loại chi phí đủ điều kiện được hoàn trả. Do đó, rất khó để ước tính chính xác tác động về mặt tài khóa. Việc triển khai nghị quyết này có thể được thực hiện trong phạm vi nguồn lực ngân sách hiện có, nếu các khoản chi nằm trong giới hạn kinh phí cho phép và các quy định phù hợp về mức tham gia cũng như giới hạn hoàn trả được thiết lập.

Sự bình đẳng: Nghị quyết này sẽ có tác động tích cực. Việc này sẽ khẳng định các giá trị của SEIU503 thông qua việc thể hiện tình đoàn kết với người lao động nhập cư, đồng thời phù hợp với các nỗ lực hoạch định chiến lược nhằm hỗ trợ cuộc đấu tranh của người lao động, buộc chính quyền phải chịu trách nhiệm và xây dựng quan hệ đối tác bền chặt hơn với các tổ chức cộng đồng.

Về mặt pháp lý: Nhìn chung không có tác động, tuy nhiên chúng tôi lưu ý rằng thông tin về tình trạng nhập cư của thành viên sẽ không được thu thập và lưu trữ trong các hệ thống của Công đoàn.

Về **mặt chính trị:** Nghị quyết này chỉ đạo công đoàn tham gia hai chiến dịch, "Liên minh Bảo vệ Người di cư" và "Chiến dịch Chăm sóc Người chăm sóc" SEIU kiên quyết sát cánh cùng người nhập cư, người di cư và người lao động, đồng thời nỗ lực ở mọi cấp độ để buộc các chính quyền phải chịu trách nhiệm về việc đối xử công bằng với họ. Là tổ chức lớn nhất tại Oregon đại diện cho những người làm công tác chăm sóc, SEIU từ lâu đã và sẽ tiếp tục vận động tăng cường các biện pháp bảo vệ cho họ — bao gồm việc bổ sung nhân sự, tăng lương, cũng như các chế độ chăm sóc sức khỏe, hưu trí và nhiều quyền lợi khác. Liên quan đến "Dự luật về Quyền của Người chăm sóc", hiện vẫn chưa rõ khái niệm này bao gồm những chính sách hay quyền lợi cụ thể nào. Việc xem xét và phân tích kỹ lưỡng bản đề xuất theo đúng nội dung văn bản trước khi đưa ra lập trường chính thức hoặc tham gia vận động cho đề xuất này là rất quan trọng - điều này giúp đảm bảo chúng ta hiểu rõ tác động của nó đối với người lao động mà mình đại diện cũng như đối với các thỏa thuận hiện hành với người sử dụng lao động.