Тема: всеобщая забастовка

Авторы проекта: Rachelle Mullins

Внесено: (поддержано местной организацией/постоянным комитетом профсоюза*[1]/Правлением директоров/Через петицию): местоной организацией №200

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО работники в Орегоне и по всей стране сталкиваются с атаками на зарплаты, льготы, условия труда и право объединяться в профсоюзы, тогда как прибыли корпораций растут, а экономическое неравенство усиливается; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО право на забастовку - важный инструмент борьбы за справедливую оплату, безопасные условия труда и уважение на работе, но многие работники государственного сектора все еще ограничены законами, ограничивающими забастовки; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО местные организации и профсоюзы по всей стране в последние годы добились значимых побед, показав, что солидарность работников помогает добиваться справедливых контрактов, лучших условий труда и более сильной защиты; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО общественная поддержка профсоюзов снова растет: большинство американцев и особенно молодых работников положительно относятся к профсоюзам. Это создает возможность расширить профсоюзное движение и усилить влияние работников; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО профсоюзное движение координировать свои действия: синхронизировать сроки окончания контрактов, повышать готовность к забастовкам и укреплять солидарность между разными секторами и сообществами, чтобы усилить экономическое и политическое влияние; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО крупные профсоюзы, включая объединенные работники автопромышленности (UWA) и профсоюз чикагских учителей (CTU), уже пытаются согласовать окончание своих контрактов на 1 мая, Международный день трудящихся, чтобы усилить влияние работников и возможность для массовой забастовки; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО профсоюзное движение Орегона может стать лидером в объединении работников разных сфер и подготовке к массовым

[1] *Постоянными комитетами Профсоюза являются комитеты: по правилам, представительству членов, финансам, стюа́рдам и операциям.

коллективным действиям не только ради лучших контрактов и защиты работников, но и ради более широких социальных изменений: всеобщего здравоохранения, доступного ухода за детьми, полного финансирования образования и более справедливой экономики; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО сила профсоюзного движения зависит от способности организовать, обучать и мобилизовать членов на смелые и продуманные действия в борьбе за экономическую, расовую и социальную справедливость;

ИСХОДЯ ИЗ ИЗЛОЖЕННОГО, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ: SEIU 503 поддерживает усилия по созданию организационной базы для возможной всеобщей забастовки: развитие лидеров, подготовку к забастовке и сотрудничество между профсоюзами; а также

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ: SEIU 503 будет сотрудничать с профсоюзными союзниками по всему штату, чтобы по возможности согласовывать сроки окончания контрактов. Это должно усилить коллективную переговорную позицию и создать условия для совместных действий; а также

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ: SEIU 503 будет добиваться отмены законов, запрещающих забастовки работников государственного сектора, потому что такие законы мешают им полноценно использовать право на коллективные действия и солидарность; а также

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ: SEIU 503 обязуется поддерживать свои местные организации и более широкое профсоюзное движение в организации, переговорах, прямых действиях, включая забастовки, если это необходимо для заключения справедливых и равноправных контрактов; а также

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ: SEIU 503 призывает межштатный SEIU, AFL-CIO на уровне штата и союзные профсоюзы поддерживать усилия по подготовке к массовым скоординированным действиям, чтобы профсоюзное движение оставалось влиятельной силой за справедливость, демократию и экономическое равенство.

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ
Финансовые: не предвидятся **Принцип равенства**: Эта резолюция дает непророрциональное преимущество работникам государственного сектора и пристрастно в том, что в цент внимания ставит только права государственного сектора. В распоряжении сектора надомного ухода нет подразделений с забастовочными правами и они не смогут получить в полной мере пользу от реализации этого плана.

Правовые: хотя многие из описанных в резолюции действий -такие как, обучение членов, развитие лидеров, лоббирование законов, а также сотрудничество с другими профсоюза - в целом, защищенная и надлежащая профсоюзная деятельность, важно отметить некоторые юридические, операционные и ресурсные последствия, связанные с реализацией некоторых стратегий, рассмотренных в этой резолюции. В штате и на федеральном уровне существуют ограничения по забастовкам, которые требуют конкретной процедуры, запрещены определенные действия, а также полностью запрещено бастовать некоторым классификациям работников. Многие коллективные договора также содержат положения, запрещающие забастовки, которые ограничивают или подтверждают отказ от права бастовать в течение срока действия договора. Резолюция ссылается на "всеобщую забастовку", которая требует скоординированных действий множеств переговорных подразделений, работодателей и юрисдикций. Профсоюзу потребуется внимательно оценить действия каждого подразделения по отдельности и поддерживать непрерывную юридическую проверку, для того чтобы подтвердить, что любая подготовка к забастовке, координированная переговорная работа или акция солидарности проводятся в соответствии с применимыми трудовыми законами штата и федеральными законами, а также с положениями индивидуальных коллективных договоров.

Политические: в результате этой резолюции профсоюз должен будет бороться за "отмену законов, запрещающих забастовки работников государственного сектора, потому что такие законы мешают им полноценно использовать право на коллективные действия и солидарность". Потребуется некоторая работа, чтобы определить, на какие именно законы ссылаются в этой резолюции, а также уточнить, предназначено ли это затрагивать работников по уходу на дому и работников индивидуального обслуживания лиц с нарушениями развития, которые не относятся к классификации работников государственного сектора и в настоящем не обладают забастовочными правами. Также, важно отметить, что существует множество классификаций работников государственного сектора- внутри SEIU и внутри других профсоюзов-которые не обладают забастовочными правами, например, пожарные, некоторые работники местного правительства, сотрудников исправительных учреждения, а также работников в Государственной больнице штата Орегон. Кампания такого рода требует координации с другими трудовыми профсоюзами, включая AFL-CIO, а также существенные ресурса для достижения желаемых изменений политики.