Chủ Đề: Tổng Đình Công

Tác giả: Rachelle Mullins

Đề trình bởi: (Chi bộ, Ủy ban Thường trực của Công đoàn[1], Hội đồng Quản trị, hoặc theo Kiến nghị của hội viên): Chi bộ 200**.**

XÉT RẰNG, người lao động tại Oregon và trên toàn quốc đang bị đe dọa về tiền lương, quyền lợi, điều kiện làm việc và quyền được tổ chức công đoàn, trong khi lợi nhuận doanh nghiệp tăng cao và khoảng cách bất bình đẳng kinh tế tiếp tục nới rộng; và

XÉT RẰNG, quyền đình công là một phương tiện căn bản giúp người lao động bảo vệ và thúc đẩy các quyền lợi về tiền lương, điều kiện làm việc an toàn và sự tôn trọng tại nơi làm việc; tuy nhiên, nhiều người lao động khu vực công ở Oregon và trên toàn nước Mỹ vẫn chịu sự hạn chế bởi các quy định cấm đình công; và

XÉT RẰNG, các công đoàn địa phương của công đoàn và các tổ chức công đoàn trên toàn quốc đã đạt được nhiều thành tựu lịch sử trong những năm gần đây, cho thấy sức mạnh của sự đoàn kết giữa người lao động trong việc giành được các hợp đồng công bằng, cải thiện điều kiện làm việc và tăng cường các quyền bảo vệ lao động; và

XÉT RẰNG, sự ủng hộ của công chúng đối với phong trào lao động đang gia tăng, với 71% người Mỹ và 88% lao động trẻ có thiện cảm với công đoàn, qua đó mở ra cơ hội để phát triển phong trào và tăng cường quyền lực tập thể của người lao động; và

XÉT RẰNG, các tổ chức công đoàn cần tăng cường khả năng phối hợp hành động tập thể, bao gồm việc căn chỉnh thời hạn hết hiệu lực của các thỏa ước lao động, nâng cao mức độ sẵn sàng đình công, và xây dựng sự đoàn kết liên ngành cùng với cộng đồng để phát huy tối đa sức mạnh kinh tế và chính trị của người lao động; và

XÉT RẰNG, nhiều công đoàn lớn, trong đó có United Auto Workers và Chicago Teachers Union, đang thúc đẩy việc căn chỉnh thời hạn hết hiệu lực của các thỏa ước lao động vào ngày 1 tháng 5 – Ngày Quốc tế Lao động, nhằm gia tăng sức mạnh tập thể của người lao động và mở rộng khả năng tiến tới một cuộc tổng đình công trên diện rộng; và

XÉT RẰNG, phong trào công đoàn Oregon có cơ hội đặc biệt để dẫn đầu trong việc xây dựng sự đoàn kết liên ngành và chuẩn bị cho các hành động tập thể quy mô lớn nhằm đấu tranh không chỉ cho việc tăng cường các quyền bảo vệ người lao động và các thỏa ước lao động công bằng, mà còn cho những thay đổi xã hội rộng lớn hơn, bao gồm hệ thống chăm sóc sức khỏe toàn dân, dịch vụ chăm sóc trẻ em cho tất cả mọi người, nền giáo dục được tài trợ đầy đủ từ giai đoạn đầu đời đến khi tham gia lực lượng lao động, và một nền kinh tế công bằng, chính đáng hơn; và

[1] *Các Ủy Ban Thường Trực của Công Đoàn gồm có Nội Quy, Đại Diện Hội Viên, Tài Chính Công Đoàn, Đại Diện Công Đoàn, và Điều Hành Hoạt Động.

XÉT RẰNG, sức mạnh của phong trào công đoàn bắt nguồn từ năng lực tổ chức, giáo dục và huy động hội viên tham gia các hành động mạnh mẽ, có chiến lược trong cuộc đấu tranh vì công bằng kinh tế, công bằng chủng tộc và công bằng xã hội;

VÌ VẬY, ĐƯỢC QUYẾT NGHỊ RẰNG, SEIU Local 503 ủng hộ các sáng kiến nhằm phát triển năng lực tổ chức cần thiết cho một cuộc tổng đình công, bao gồm đào tạo và phát triển lãnh đạo, chuẩn bị đình công, và thúc đẩy hợp tác liên công đoàn; và

VÀ ĐƯỢC QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG, SEIU Local 503 sẽ phối hợp với các tổ chức công đoàn và đồng minh lao động trên toàn bang để nghiên cứu việc đồng bộ hóa thời điểm hết hạn hợp đồng lao động, trong phạm vi có thể, nhằm tăng cường sức mạnh hành động tập thể
nhằm tăng cường sức mạnh thương lượng và tạo ra các cơ hội cho hành động thống nhất; và

VÀ ĐƯỢC QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG, SEIU Local 503 sẽ tích cực vận động nhằm bãi bỏ các đạo luật cấm đình công đang giới hạn quyền của người lao động khu vực công trong việc thực thi đầy đủ quyền hành động tập thể và tinh thần đoàn kết; và

VÀ ĐƯỢC QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG, SEIU Local 503 cam kết đồng hành và hỗ trợ các chi bộ trực thuộc cùng phong trào lao động rộng lớn hơn trong công tác tổ chức, thương lượng và tham gia hành động trực tiếp — bao gồm đình công — khi cần thiết nhằm bảo đảm các thỏa ước lao động công bằng và bình đẳng; và

VÀ CUỐI CÙNG ĐƯỢC QUYẾT NGHỊ RẰNG, SEIU Local 503 kêu gọi Service Employees International Union, Oregon AFL-CIO và các công đoàn đồng minh cùng đứng về phía các nỗ lực xây dựng hành động phối hợp quy mô lớn, nhằm bảo đảm phong trào lao động tiếp tục giữ vai trò là lực lượng mạnh mẽ vì công lý, dân chủ và bình đẳng kinh tế.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Không có tác động đến ngân sách

Công bằng: Nghị quyết này mang lại lợi thế không cân xứng cho người lao động trong khu vực công và thiếu tính công bằng vì chỉ tập trung vào các quyền của người lao động trong khu vực công. Lĩnh vực chăm sóc tại nhà không có các đơn vị có quyền đình công, vì vậy sẽ không thể hưởng lợi đầy đủ từ việc triển khai kế hoạch này.

Pháp lý: Mặc dù nhiều hoạt động được nêu trong nghị quyết, như giáo dục đoàn viên, phát triển đội ngũ lãnh đạo, vận động chính sách và hợp tác với các công đoàn khác, nhìn chung đều là những hoạt động hợp pháp và phù hợp của công đoàn, chúng tôi lưu ý rằng việc triển khai một số chiến lược được đề cập trong nghị quyết có thể kéo theo những tác động về mặt pháp lý, vận hành và nguồn lực. Có những quy định hạn chế ở cấp tiểu bang và liên bang đối với hoạt động đình công, trong đó yêu cầu tuân thủ các thủ tục cụ thể,

cấm một số hành vi nhất định và cấm hoàn toàn một số người lao động tham gia đình công. Nhiều thỏa ước lao động tập thể cũng có các điều khoản không đình công (no-strike provisions), trong đó hạn chế hoặc từ bỏ quyền đình công trong thời hạn hiệu lực của thỏa ước. Việc nghị quyết đề cập đến "tổng đình công" sẽ đòi hỏi sự phối hợp hành động giữa nhiều đơn vị thương lượng tập thể, người sử dụng lao động và các khu vực pháp lý khác nhau. Để bảo đảm rằng mọi hoạt động chuẩn bị đình công, nỗ lực thương lượng phối hợp hoặc hành động đoàn kết đều được thực hiện phù hợp với các quy định pháp luật lao động hiện hành của tiểu bang và liên bang cũng như các điều khoản trong từng thỏa ước lao động tập thể cụ thể, Công đoàn sẽ cần đánh giá cẩn trọng từng hành động theo từng đơn vị và duy trì quá trình rà soát pháp lý liên tục.

Chính trị: Nghị quyết này sẽ yêu cầu Công đoàn vận động để "bãi bỏ các luật cấm đình công, vốn hạn chế khả năng của người lao động trong khu vực công trong việc thực hiện đầy đủ các quyền hành động tập thể và đoàn kết của mình." Cần thực hiện thêm một số công việc để xác định rõ nghị quyết đang đề cập đến những luật nào, đồng thời làm rõ liệu nghị quyết có dự định mở rộng phạm vi áp dụng đối với nhân viên chăm sóc tại nhà và nhân viên hỗ trợ cá nhân hay không, vì những người lao động này không được phân loại là người lao động trong khu vực công và hiện không thuộc nhóm có quyền đình công. Cũng cần lưu ý rằng có nhiều nhóm phân loại người lao động trong khu vực công — cả trong SEIU và các công đoàn khác — không có quyền đình công, bao gồm lính cứu hỏa, một số người lao động thuộc chính quyền địa phương, nhân viên cải huấn và nhân viên tại Bệnh viện Tiểu bang Oregon. Một chiến dịch như vậy sẽ đòi hỏi sự phối hợp với các công đoàn lao động khác, bao gồm AFL-CIO, và có thể cần những nguồn lực đáng kể để đạt được các thay đổi chính sách mong muốn.