**标题：**大罢工

**作者：** Rachelle Mullins

**提交人：（支持本提案的地方分会 / 工会常设委员会[1] / 理事会 / 联署请愿）：**工会分会200

**鉴于，**俄勒冈州及全美各地的劳动者正面临针对工资、福利、工作条件以及组织工会权利的持续打压，而与此同时，企业利润不断攀升，经济不平等现象持续加剧；以及

**鉴于，**罢工权是劳动者争取公平工资、安全工作环境以及工作尊严的重要工具，然而俄勒冈州及全美许多公共部门劳动者仍受到限制性“禁止罢工”法律的约束；以及

**鉴于，**近年来，我们各地方分会以及全国各地的工会赢得了具有历史意义的胜利，充分展现了劳动者团结的力量，证明了团结能够帮助劳动者争取公平的劳动合同、更好的工作条件以及更有力的劳动保障；以及

**鉴于，**劳工运动正在获得公众支持的复苏，71%的美国民众以及88%的年轻劳动者对工会持积极看法，这为扩大和增强劳动者力量提供了重要机遇；以及

**鉴于，**有组织的劳工运动必须提升其协调行动能力，包括协调集体合同到期时间、提高罢工准备水平，并促进跨行业及社区间的团结合作，以最大化其经济和政治影响力；以及

**鉴于，**多个主要工会，包括美国汽车工人联合会（UAW）和芝加哥教师工会（CTU），已经采取措施推动将集体合同到期日统一至5月1日——国际劳动节，其目标是增强劳动者力量，并提高发动大规模罢工的可能性；以及

**鉴于，**俄勒冈州的劳工运动拥有独特机遇，可以在建立跨行业团结以及在大规模集体行动做好准备方面发挥领导作用，不仅为争取更有力的劳动者保障和更公平的劳动合同而奋斗，也为推动更广泛的社会变革而努力，包括全民医疗保健、托育服务、从幼儿到职业发展的全额资助教育体系，以及更加公平正义的经济制度；以及

**鉴于，**劳工运动的力量源于我们组织、教育并动员会员用大胆而具有战略性的行动，以推进经济正义、种族正义和社会正义；

[1]*工会的常设委员会包括：规则委员会、会员代表委员会、工会财务委员会、工会代表委员会以及运营委员会。

**因此，兹决议：**SEIU 503支持建设发动总罢工所需的组织能力，包括培养工会领导力量、加强罢工准备工作以及推动工会间的协作与合作；并且

**进一步决议：**SEIU 503将与全州各地的劳工盟友开展协调合作，在条件允许的情况下，研究并推动统一集体合同到期时间，
以增强集体谈判力量，并为联合行动创造条件；

**进一步决议：**SEIU 503将致力于废除限制公共部门劳动者充分行使集体行动与团结权利的禁止罢工法律；并且

**进一步决议：**SEIU 503承诺支持所属各地方分会以及更广泛的劳工运动开展组织动员、集体谈判及直接行动，包括在必要时采取罢工行动，以争取公正且公平的劳动合同；并且

**最终决议：**SEIU 503将呼吁国际服务业雇员联盟（SEIU）、俄勒冈州劳工联合会与产业工会联合会（Oregon AFL-CIO）以及其他友好工会，与推动大规模协调行动的各项努力站在一起、团结一致，确保劳工运动继续成为推动正义、民主和经济平等的重要力量。

**影响评估说明：**

**财务：**无财政影响

**公平**：本决议对公共部门劳动者提供了不成比例的优势，并且仅关注公共部门权益，因此存在公平性不足的问题。居家护理行业不存在可实施罢工的单位，因此无法从该计划的实施中获得充分的利益。

**法务**：虽然本决议所述的许多活动，例如会员教育、领导力发展、立法倡导以及与其他工会开展合作，通常属于受保护且适当的工会活动，但我们注意到，实施本决议所设想的部分策略可能涉及一定的法律、运营和资源方面的影响。州和联邦法律均对罢工活动设有相关限制，包括要求遵循特定程序、禁止某些行为，以及完全禁止部分雇员参与罢工。许多集体谈判协议还包含禁止罢工条款，在协议有效期内限制或放弃罢工权利。本决议中提及的“大罢工”，将需要多个谈判单位、雇主以及不同司法辖区之间开展协调一致的行动。为确保任何罢工准备、协调一致的谈判行动或团结行动均以符合适用州和联邦劳动法以及各项集体谈判协议条款的方式开展，工会需要根据具体谈判单位逐一评估相关行动，并持续进行法律审查。

**政治**：本决议将要求工会倡导“废除限制公共部门劳动者充分行使集体行动与团结权利的禁止罢工法律”。需要开展进一步工作，以明确本决议所指的具体法律范围，并澄清该决议是否旨在适用于居家护理员和个人支持护理员，该类劳动者并不被归类为公共部门劳动者，且目前不具备罢工资格。此外还需要注意的是，公共部门

劳动者中存在多个类别的人员—包括SEIU内部以及其他工会内部—依法不具备罢工资格。这些人员包括消防员、部分地方政府工作人员、惩教系统雇员以及俄勒冈州立医院工作人员。此类倡议将需要与其他劳工组织，包括AFL-CIO，进行协调，并可能需要投入大量资源以实现预期的政策变革。