

Рекомендации комитета на 2026 год:

Одобрить _____ Отклонить _____

Отклонить _____ Отложить на рассмотрение _____

1 **Тема:** резолюция об объявлении SEIU 503 профсоюзом, готовым к забастовке

2 **Авторы проекта:** Chelsea Alionar

3 **Внесено:** местной организацией №200

4
5 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО** SEIU Local 503 представляет десятки тысяч
6 работников Орегона, которым нужна сильная и смелая защита в условиях
7 растущего экономического неравенства, приватизации и попыток ослабить
8 профсоюзы.

9
10 **Принимая во внимание, что** забастовки - один из самых сильных инструментов
11 работников для достижения справедливых контрактов, безопасных рабочих мест и
12 уважения на работе.

13
14 **Принимая во внимание, что** многие члены SEIU Local 503 всё чаще готовы к
15 более решительным действиям, включая забастовку, чтобы добиться лучших
16 зарплат, льгот, условий труда и уважения.

17
18 **Принимая во внимание, что** готовность к забастовке - это не только знание
19 юридических прав, но и создание структуры, обучения, кадровой поддержки и
20 организационной силы, чтобы проводить эффективные, демократичные,
21 дисциплинированные и мощные забастовочные кампании.

22
23 **Принимая во внимание, что** SEIU Local 503 должен быть готов в любой момент
24 начать скоординированные и законно защищенные действия на рабочих местах,
25 чтобы защищать своих членов и продвигать все профсоюзное движение.

26
27 **Принимая во внимание, что** с 1 января 2026 года вступают в силу защиты
28 законопроекта Сената Senate Bill 916, которые дают работникам государственного
29 сектора Орегона новые юридические гарантии при участии в забастовках при
30 определенных условиях, и, тем самым, снижает риск для работников и убирает
31 важное препятствие для коллективных действий.

32
33 **Принимая во внимание, что** SEIU Local 503 должен быть примером смелости,
34 дальновидности и приверженности к укреплению реального влияния своих членов
35 через подготовку к возможным будущим коллективным действиям и забастовочным
36 кампаниям.

37
38 **Принимая во внимание, что** после повторного присоединения SEIU Local 503 к
39 AFL-CIO ПРОФСОЮЗНОЕ ДВИЖЕНИЕ стало сильнее на 300 000 членов и
40 получило связь с более широкой и мощной коалицией профсоюзов, которые
41 защищают и продвигают права всех работников.

Принимая во внимание, что хотя некоторым членам SEIU Local 503, включая работников по надомному уходу и индивидуального обслуживания, закон запрещает бастовать, они все равно являются важной частью силы профсоюза. Их участие в законных, стратегических и заметных действиях должно быть центральной частью любого плана подготовки к забастовке.

Таким образом, постановляется: SEIU Local 503 должен стать профсоюзом, готовым к забастовкам, вкладываясь в структуры, культуру, подготовку, необходимые для законных забастовок и действий на рабочих местах, чтобы усилить влияние членов и добиваться более сильных контрактов.

Далее постановляется, что SEIU Local 503 должен выделить специальные ресурсы на подготовку к забастовкам, включая помимо прочего:

В бюджете должна быть отдельная статья расходов на подготовку к забастовкам: материалы, логистику, поездки и коммуникации. Нужно развивать и четко управлять фондами для забастовок/взаимопомощи, чтобы поддерживать членов профсоюза, которые могут потерять доход во время законных остановок работы. SEIU Local 503 должен нанять или назначить персонал для: разработки и внедрения планов подготовки к забастовкам и заметным, законно защищенным организационным действиям. координации сабблокалов, лидеров из числа членов и персонала по всему штату. контроля стратегии усиления кампаний, сроков и координации юридической и коммуникационной команд.

Далее постановляется, что SEIU Local 503 должен запустить программу обучения по забастовкам, доступную всем членам профсоюза и включающую обучение по темам:

Юридические права работников по законопроекту Сената Senate Bill 916, закон о коллективных переговорах работников государственного сектора (ПЕСВА) и национальный закон о трудовых отношениях (NLRB)
История и влияние забастовок.
Практическая подготовка к забастовке и планирование действий.

Далее постановляется, SEIU Local 503 должен создать постоянный комитет по подготовке к забастовкам, в который войдут члены профсоюза, персонал и лидеры, и который должен заниматься:

разработкой общей карты подготовки к забастовке;
обеспечением каждой организации и сектора планом усиления действий и структурой для контрактной кампании;
по мере необходимости предоставлять отчет Правлению директоров и Генеральному совету.

Далее постановляется, что SEIU Local 503 должен запустить публичный коммуникационный план забастовочной кампании, чтобы укрепить поддержку общества;
информировать членов профсоюза и союзников;

89 противодействовать версиям работодателей и работников во время трудовых
90 действий или голосований по забастовке;

91
92 **Далее постановляется,** что все забастовочные действия должны утверждаться
93 демократическим голосованием затронутых членов профсоюза после серьезного
94 обучения, контакта и вовлечения.

95
96 **Далее постановляется,** что SEIU Local 503 должен активно добиваться
97 соглашений о солидарности с другими профсоюзами, общественными партнерами,
98 чтобы координировать трудовые действия, мобилизовать поддержку забастовок и
99 развивать по всему штату культуру сопротивления и рабочей солидарности.

100
101 **Далее постановляется,** организациям, которым нельзя бастовать и всем членам
102 SEIU Local 503, должна предоставляться возможность участвовать в усилении
103 давления и укреплении влияния: SEIU Local 503 должен разработать законные и
104 скоординированные способы действий для организаций и всех членов профсоюза,
105 даже без права на забастовку, во время заметных, законно защищенных
106 организованных действий, включая, среди прочего, следующие:
107 массовые пресс-конференции или публичные мероприятия
108 дни лоббирования и сидячие акции в офисах служб или законодательных зданиях;
109 массовые звонки;
110 выступления на публичных слушаниях;
111 марши, митинги или автоколонны в поддержку как бастующих, так и тех
112 подразделений, которым нельзя бастовать.

113
114 **Далее постановляется,** что для организаций, которым нельзя бастовать, SEIU
115 Local 503 будет поощрять "медленную работу" или "работу строго по правилам",
116 при которой сотрудники будут выполнять услуги строго по инструкции. Это
117 увеличивает нагрузку на администрацию и показывает, сколько неоплаченной и
118 недооцененной работы эти сотрудники выполняют.

119
120 **Далее постановляется,** что организации, которым нельзя бастовать будут
121 организованы так, чтобы массово распространять в соцсетях и традиционных СМИ
122 личные истории, демонстрирующие, как их работа связана с более широкими
123 целями переговоров, особенно с общественной безопасностью, уходом за
124 пациентами и справедливостью.

125
126 **Далее постановляется,** что "дни солидарности" или "дни действия" - это
127 общештатные дни публичной поддержки или протеста: члены профсоюза, которым
128 нельзя бастовать, надевают профсоюзную символику, собираются у Капитолия,
129 передают петиции и координируются с бастующими организациями, ясно
130 показывая свою силу и присутствие.

131
132 **Далее постановляется,** что SEIU Local 503 должен организовывать символические
133 действия: отказ от добровольных или дополнительных смен, прекращение участия

134 в неоплачиваемых консультативных советах или рабочих группах, публичный
135 отзыв поддержки служб или избранных чиновников.
136
137 **Далее постановляется,** что SEIU Local 503 должен обеспечить, чтобы
138 организациям, которым нельзя бастовать, получили специальное обучение по
139 забастовочной теме: права таких организаций по РЕСВА и федеральному закону, и
140 творческие способы усиления давления.

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ

Финансовые: в резолюции отсутствуют достаточные финансовые параметры, чтобы точно определить общую стоимость реализации. Учитывая масштаб резолюции, потребуется как минимум одна дополнительная должность руководящего уровня, предусматривающая примерно \$150 000 - \$200 000 ежегодно в зарплате и льготах. Кроме этого, дополнительные расходы, связанные с поездками в рамках штата, проживанием, суточными, обучением, коммуникацией, юридической поддержкой, операциями комитета, организационными работами и управлением будут зависеть от решений по при реализации.

Принцип равенства: нейтральные последствия Хотя некоторые переговорные подразделения не обладают забастовочными права и не могут участвовать в полной мере, все переговорные подразделения могут получить пользу от забастовочной работы соседних переговорных подразделений.

Правовые: некоторые рассмотренные в этой резолюции действия, включая "работу строго по правилам", координированные акции на рабочем месте, кампании солидарности, пикеты, а также совместные акции с другими трудовыми организациями, требуют внимательного правового рассмотрения до реализации. Законы штата или федеральные трудовые законы могут ограничивать или запрещать некоторые формы намеренной неторопливости при выполнении работы, прерывистых забастовок, акции вторичного бойкота и другие нетрадиционные акции на работе. На защиту в таких обвинениях могут потребоваться значительные профсоюзные ресурсы, чтобы оплатить расходы на юридические сборы и подачу заявлений. Реализация должна включать регулярную юридическую проверку материалов о подготовке к забастовке, планов коммуникации, тактик кампаний, а также учебного плана, чтобы обеспечить непрерывное соблюдение затрагиваемых трудовых законов и правил как государственного, так и частного секторов.

Политические: в результате резолюции профсоюзы потребуется организовать альтернативные мероприятия для представленных работников без забастовочных прав, которые могут включать дни лоббирования, сидячие забастовки, общественные выступления, каждый из которых - действия, в которых профсоюз уже участвует под руководством Политического отдела. Исходя из времени таких акций, могут потребоваться дополнительные источники для реализации этой резолюции. Неясно заявление о публичном отзыве поддержки избранных чиновников и требует дальнейшего определения и обсуждения членами CAPE для реализации.

