Chủ đề: Nghị quyết tuyên bố SEIU Local 503 là một công đoàn sẵn sàng đình công
Tác giả: Chelsea Alionar
Đệ Trình bởi: Công Đoàn Địa Phương 200

XÉT RẰNG, SEIU Local 503 đại diện cho hàng chục nghìn người lao động tại Oregon, những người cần và xứng đáng có được sự đại diện mạnh mẽ, quyết đoán trước sự gia tăng của bất bình đẳng kinh tế, xu hướng tư nhân hóa các dịch vụ công và các hoạt động nhằm làm suy yếu công đoàn.

XÉT RẰNG, đình công là một trong những phương thức hiệu quả và mạnh mẽ nhất của người lao động trong việc đấu tranh để đạt được các thỏa ước lao động công bằng, điều kiện làm việc an toàn và sự tôn trọng tại nơi làm việc.

XÉT RẰNG, ngày càng có nhiều người lao động trong SEIU Local 503 thể hiện quyết tâm tham gia các hành động tập thể mạnh mẽ hơn, bao gồm đình công, để bảo vệ và nâng cao tiền lương, phúc lợi, điều kiện làm việc và sự tôn trọng dành cho người lao động.

XÉT RẰNG, trạng thái sẵn sàng đình công không chỉ đòi hỏi sự hiểu biết về các quyền pháp lý của người lao động, mà còn đòi hỏi việc xây dựng hệ thống tổ chức, chương trình giáo dục, đội ngũ nhân sự và năng lực huy động cần thiết để triển khai các chiến dịch đình công hiệu quả, dân chủ, có tổ chức và đầy sức mạnh.

XÉT RẰNG, SEIU Local 503 cần được chuẩn bị đầy đủ để có thể phát động các hành động tại nơi làm việc một cách phối hợp và hợp pháp bất cứ khi nào cần thiết, nhằm bảo vệ quyền lợi của hội viên và góp phần thúc đẩy phong trào lao động nói chung.

XÉT RẰNG, từ ngày 1 tháng 1 năm 2026, các quyền bảo vệ theo Senate Bill 916 sẽ có hiệu lực, mang lại cho người lao động khu vực công tại Oregon những bảo đảm pháp lý mới khi tham gia đình công trong những điều kiện được luật cho phép, từ đó giảm bớt rủi ro và tháo gỡ một trở ngại quan trọng đối với việc thực hiện hành động tập thể.

XÉT RẰNG, SEIU Local 503 phải lãnh đạo với sự can đảm, tầm nhìn và cam kết xây dựng sức mạnh thực sự cho các thành viên của mình bằng cách chuẩn bị cho khả năng diễn ra các hoạt động đấu tranh lao động và các chiến dịch đình công trong tương lai.

XÉT RẰNG, kể từ khi SEIU Local 503 tái gia nhập AFL-CIO, phong trào CỦA CHÚNG TA đã mạnh lên với thêm 300.000 thành viên, kết nối chúng ta với một liên minh lao động rộng lớn và hùng mạnh hơn, cam kết bảo vệ và thúc đẩy các quyền lợi của tất cả người lao động.

XÉT RẰNG, mặc dù một số thành viên của SEIU Local 503, bao gồm nhưng không giới hạn ở Nhân viên Chăm sóc Tại Nhà (Homecare Workers) và Nhân viên Hỗ trợ Cá nhân (Personal Support Workers), bị pháp luật cấm tham gia đình công, họ vẫn là một phần

thiết yếu tạo nên sức mạnh của phong trào chúng ta, và sự tham gia của họ trong các hoạt động chiến lược có tác động lớn phải là một yếu tố trọng tâm trong bất kỳ kế hoạch chuẩn bị sẵn sàng cho đình công nào.

Do đó, quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ xây dựng và phát triển thành một công đoàn có năng lực sẵn sàng tổ chức đình công, thông qua việc đầu tư vào hệ thống tổ chức, văn hóa đoàn kết và công tác chuẩn bị cần thiết để triển khai các cuộc đình công và hành động lao động hợp pháp, qua đó nâng cao sức mạnh tập thể của đoàn viên và đạt được những thỏa ước lao động với điều kiện tốt hơn.

Đồng thời quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ dành các nguồn lực chuyên trách nhằm hỗ trợ công tác chuẩn bị và xây dựng năng lực sẵn sàng cho đình công, bao gồm nhưng không giới hạn ở các hoạt động sau:
Một hạng mục ngân sách được xác định rõ cho công tác chuẩn bị đình công, bao gồm chi phí cho vật tư, hậu cần, công tác đi lại và truyền thông. Tăng cường quy mô và bảo đảm việc quản lý rõ ràng, minh bạch Quỹ Đình công và Quỹ Hỗ trợ Khó khăn, để hỗ trợ các đoàn viên có nguy cơ bị giảm hoặc mất thu nhập trong quá trình tham gia các hoạt động ngừng việc hợp pháp.
SEIU Local 503 sẽ tuyển dụng hoặc phân công nhân viên chuyên trách nhằm:
Chủ trì xây dựng và thực hiện các kế hoạch chuẩn bị cho đình công và các hoạt động tổ chức, vận động có mức độ hiển thị cao, được pháp luật bảo vệ.
Điều phối và hợp tác với các công đoàn trực thuộc, các lãnh đạo đoàn viên và nhân viên công đoàn trên toàn tiểu bang.
Giám sát các chiến lược nâng mức độ chiến dịch, các mốc thời gian triển khai và công tác phối hợp với các bộ phận pháp lý và truyền thông.

Đồng thời quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ triển khai một Chương trình Giáo dục về Đình công dành cho tất cả đoàn viên, bao gồm các nội dung đào tạo về:
Các quyền hợp pháp của người lao động theo Senate Bill 916, Đạo luật Thương lượng Tập thể của Nhân viên Công (PECBA), và Đạo luật Quan hệ Lao động Quốc gia (NLRA/NLRB).
Lịch sử và tác động của các cuộc đình công.
Chuẩn bị thực tiễn cho đình công và lập kế hoạch hành động.

Đồng thời quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ thành lập một ủy ban thường trực sẵn sàng cho đình công, bao gồm đoàn viên, nhân viên và các lãnh đạo, với nhiệm vụ:
Xây dựng một lộ trình sẵn sàng cho đình công.
Đảm bảo mỗi công đoàn địa phương và mỗi ngành đều có kế hoạch leo thang hành động và cơ sở hạ tầng cho chiến dịch hợp đồng.
Báo cáo khi cần thiết lên Hội Đồng Quản Trị và Đại Hội Đại Biểu.

Đồng thời quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ triển khai một Kế Hoạch Truyền Thông Chiến dịch Đình công hướng tới công chúng, nhằm:
Xây dựng sự ủng hộ của công chúng
Cung cấp thông tin cho đoàn viên và các đồng minh

Phản bác và đối trọng với các thông điệp từ phía người sử dụng lao động và người lao động trong quá trình đình công hoặc bỏ phiếu đình công.

Đồng thời quyết nghị rằng, mọi hành động đình công sẽ chỉ được thông qua bằng bỏ phiếu ủy quyền đình công mang tính dân chủ của các đoàn viên bị ảnh hưởng, sau khi đã tiến hành đầy đủ công tác giáo dục, tiếp cận và vận động đoàn viên.

Đồng thời quyết nghị rằng SEIU Local 503 sẽ chủ động theo đuổi và thiết lập các thỏa thuận đoàn kết với các công đoàn khác và các đối tác cộng đồng, nhằm phối hợp các hành động tại nơi làm việc, huy động sự ủng hộ cho các cuộc đình công, và xây dựng một văn hóa đoàn kết và sức mạnh tập thể của người lao động trên toàn tiểu bang.

Đồng thời quyết nghị rằng, đối với các đơn vị không thuộc diện đình công, và nhằm bảo đảm rằng tất cả đoàn viên SEIU Local 503, bất kể điều kiện pháp lý cho phép tham gia đình công hay không, đều có thể tham gia một cách có ý nghĩa vào các nỗ lực leo thang và xây dựng sức mạnh tập thể: SEIU Local 503 sẽ xây dựng và triển khai các hành động phối hợp, được pháp luật bảo vệ, dành cho các đơn vị không đình công và các đối tượng liên quan trong các hoạt động tổ chức có mức độ hiển thị cao, hợp pháp, bao gồm nhưng không giới hạn ở:
Các buổi họp báo quy mô lớn hoặc các sự kiện tăng cường mức độ hiện diện công khai
Các ngày vận động hành lang và các hoạt động ngồi phản đối tại các văn phòng cơ quan hoặc tòa nhà lập pháp
Các chiến dịch gọi điện quy mô lớn,
Tham gia cung cấp lời chứng tại các phiên điều trần công khai
Các cuộc tuần hành, hoặc hành động đoàn xe nhằm thể hiện sự đoàn kết với cả các đơn vị đình công và không đình công.

Đồng thời quyết nghị rằng, đối với các đơn vị không tham gia đình công, SEIU Local 503 sẽ khuyến khích các chiến dịch "làm việc chậm" hoặc "làm việc theo đúng quy định", trong đó người lao động chỉ thực hiện công việc một cách nghiêm ngặt theo đúng quy định và quy trình hiện hành. Điều này làm gia tăng gánh nặng hành chính và qua đó làm nổi bật khối lượng lao động không được trả công đầy đủ hoặc chưa được đánh giá đúng mức mà người lao động đang đảm nhận.

Đồng thời quyết nghị rằng, các đơn vị không tham gia đình công sẽ được tổ chức để huy động việc lan tỏa rộng rãi trên mạng xã hội và truyền thông truyền thống các câu chuyện cá nhân của đoàn viên, nhằm làm rõ sự kết nối giữa công việc của họ và các mục tiêu thương lượng chung, đặc biệt trong các lĩnh vực an toàn công cộng, chăm sóc bệnh nhân và công bằng xã hội.

Đồng thời quyết nghị rằng, các "Ngày Đoàn kết" hoặc "Ngày Hành động" sẽ được thiết lập là các ngày toàn tiểu bang nhằm tăng cường mức độ hiện diện và hành động tập thể, trong đó các đoàn viên không tham gia đình công sẽ mặc trang phục công đoàn, tập trung tại các bậc thềm Tòa nhà Quốc hội, nộp kiến nghị và phối hợp với các đơn vị đang đình công, qua đó khẳng định rõ sức mạnh và sự hiện diện tập thể của người lao động.

Đồng thời quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ tổ chức các hành động mang tính biểu tượng, bao gồm việc từ chối làm thêm các ca tự nguyện hoặc ngoài giờ, chấm dứt tham gia các hội đồng tư vấn hoặc nhóm công tác không được trả lương, và công khai rút lại sự ủng hộ đối với các cơ quan hoặc các quan chức được bầu.

Đồng thời quyết nghị rằng, SEIU Local 503 sẽ bảo đảm các đơn vị không tham gia đình công được tiếp cận chương trình giáo dục về đình công được thiết kế phù hợp với đặc thù của họ, bao gồm: các quyền của họ theo PECBA và luật liên bang, cũng như các hình thức leo thang hành động sáng tạo.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài Chính: Nghị quyết này không thiết lập đầy đủ các thông số tài chính cần thiết để xác định chính xác tổng chi phí thực hiện. Xét theo phạm vi của nghị quyết này, cần phải có ít nhất một vị trí nhóm trưởng dẫn dắt thêm, với chi phí ước tính khoảng 150,000 – 200,000 đô la mỗi năm cho tiền lương và phúc lợi. Ngoài ra, các chi phí bổ sung liên quan đến việc đi lại trên toàn tiểu bang, lưu trú, phụ cấp công tác, đào tạo, truyền thông, hỗ trợ pháp lý, hoạt động của các ủy ban, hoạt động tổ chức và công tác hành chính sẽ phụ thuộc vào các quyết định trong quá trình triển khai.

Công Bằng: Nghị quyết này có tác động trung lập. Mặc dù một số đơn vị thương lượng không thuộc diện có thể đình công và có thể không tham gia đầy đủ, tất cả các đơn vị thương lượng vẫn có thể được hưởng lợi từ các nỗ lực đình công của những đơn vị thương lượng liên quan.

Pháp lý: Một số hành động được dự kiến trong nghị quyết này, bao gồm "làm việc đúng theo quy định", các hành động phối hợp tại nơi làm việc, các chiến dịch đoàn kết, hoạt động biểu tình trước nơi làm việc và các hành động phối hợp với các tổ chức lao động khác, cần được xem xét pháp lý kỹ lưỡng trước khi triển khai. Một số hình thức hành động làm chậm công việc, đình công gián đoạn, hoạt động tẩy chay thứ cấp hoặc các hình thức hành động lao động khác không theo thông lệ có thể bị hạn chế hoặc bị cấm theo luật của Oregon hoặc luật lao động liên bang. Việc bảo vệ trước các cáo buộc như vậy sẽ đòi hỏi Công Đoàn phải sử dụng đáng kể các nguồn lực cho chi phí pháp lý và chi phí nộp hồ sơ. Việc triển khai cần bao gồm việc xem xét pháp lý thường xuyên đối với các tài liệu về mức độ sẵn sàng đình công, kế hoạch truyền thông, chiến thuật vận động và chương trình đào tạo nhằm bảo đảm tiếp tục tuân thủ các luật và quy định lao động đang thay đổi trong cả khu vực công và khu vực tư nhân.

Chính Trị: Nghị quyết này sẽ yêu cầu công đoàn tổ chức các hoạt động thay thế cho những người lao động được đại diện nhưng không thuộc diện có thể đình công, có thể bao gồm các ngày vận động hành lang, các hoạt động ngồi tại chỗ và việc tham gia phát biểu công khai trước các cơ quan có thẩm quyền; đây đều là những hoạt động mà công đoàn hiện đã thực hiện dưới sự lãnh đạo của Ban Chính Trị. Tùy thuộc vào thời điểm thực hiện các hành động này, có thể cần bổ sung thêm nguồn lực để triển khai nghị quyết này. Chỉ thị cụ thể về việc công khai rút lại sự chứng thực đối với các quan chức được

bầu vẫn chưa rõ ràng và cần được các thành viên CAPE tiếp tục xác định, làm rõ và thảo luận trước khi có thể triển khai thực hiện.