标题：声明 SEIU 503为具备罢工条件工会的决议

作者： Chelsea Alionar

提交人：工会分会200

鉴于，SEIU Local 503 代表着俄勒冈州数以万计的劳动者，而这些劳动者在面对日益加剧的经济不平等、私有化以及打压工会策略时，应当获得强有力且坚定的代表。

鉴于，罢工是劳动者争取公平合同、安全工作环境以及工作尊严的最有力工具之一。

鉴于，SEIU Local 503 的许多成员已表达出越来越强烈的意愿，愿意采取包括罢工在内的更有力行动，以争取更高的工资、更好的福利、更优的工作条件以及应有的尊重。

鉴于，做好罢工准备不仅意味着了解我们的法定权利，还意味着建立必要的基础设施、教育培训、人员配置以及组织动员能力，从而开展民主、有纪律且富有成效的罢工行动。

鉴于，SEIU Local 503 必须随时做好准备，在必要时发起协调一致且受法律保护的集体行动，以维护会员权益并推动整个劳工运动的发展。

鉴于，自2026年1月1日起，《参议院第916号法案》正式生效，为俄勒冈州公共部门雇员在特定情况下参与罢工提供新的法律保护，从而降低了风险，并消除了集体行动的其中一项重要障碍。

鉴于，SEIU Local 503 必须以勇气、远见以及为会员提供力量的承诺为引领，通过为未来可能开展的集体行动和罢工运动做好准备，进一步增强工会的组织能力。

鉴于，自 SEIU Local 503 重新加入 AFL-CIO 以来，我们的劳工运动新增了30万名成员，使我们与一个更广泛、更强大的劳工组织联盟紧密相连，共同致力于捍卫和推进所有劳动者的权利。

鉴于，SEIU Local 503 的部分会员，包括但不限于居家护理员（HCW）和个人支持护理员（PSW），依法不得参与罢工，但他们依然是工会运动力量不可或缺的一部分，因此，确保其参与具有战略性和重大影响力的集体行动，应当成为任何罢工准备方案的核心组成部分。

因此，特此决议：SEIU Local 503 应建设成为一个具备罢工准备能力的工会，投资于必要的组织架构、工会文化和动员准备工作，以便在法律允许的范围内，通过罢工及其他行动作为策略，增强会员力量并争取更有利的劳动合同。

进一步决议：SEIU Local 503 应划拨专项资源支持罢工准备工作，包括但不限于：

设立明确的“罢工准备”预算项目，用于支付相关物资、后勤保障、差旅和宣传沟通等费用。扩充并建立清晰的罢工基金和困难救助基金管理机制，为在合法停工期间可能遭受收入损失的会员提供支持。

SEIU Local 503应聘用或指定专职员工来负责：

领导制定并实施罢工，以及高曝光度、受法律保护的组织动员准备计划。

与工会分会、会员领袖及全州各地员工进行协调合作。

监督行动升级策略、时间安排，以及与法律团队和宣传沟通团队的协调工作。

进一步决议，SEIU Local 503 应启动一项面向全体会员开放的罢工教育计划，内容包括以下培训：

关于《参议院第916号法案》、《公共雇员集体谈判法》（PECBA）以及《国家劳资关系法》（NLRA）所赋予的法律权利。

罢工的历史及其影响。

罢工准备工作的实际操作和行动规划。

进一步决议：SEIU Local 503应设立一个常设的罢工准备委员会，由会员、员工及工会领袖组成，负责：

制定工会罢工准备路线图。

确保各地方分会和部门均建立行动升级计划以及合同谈判运动所需的组织体系和基础设施。

根据需要向理事会和大会汇报工作进展。

进一步决议：SEIU Local 503应启动一项面向公众的罢工运动宣传与沟通计划，以：

争取公众支持

向会员及盟友提供信息

在工作行动或罢工投票期间，有效回应并反驳雇主方面的宣传论述

进一步决议，所有罢工行动均须在受影响的会员经过充分的教育宣传、沟通联系和广泛参与后，通过民主的罢工授权投票获得批准。

进一步决议，SEIU工会503分会应积极寻求与其他工会及社区合作伙伴建立团结合作协议，以协调各类集体行动、动员对罢工的支持，并在全州范围内培育抵抗精神和劳动者团结互助的文化。

进一步决议，为确保SEIU Local 503全体会员，无论是否依法享有罢工权，均能积极参与行动升级和工会力量建设工作，SEIU Local 503应为非罢工单位及其他受

法律限制无法参与罢工的会员制定并实施协调一致、受法律保护的集体行动方案，包括但不限于：
组织大型新闻发布会或公众宣传展示活动
在政府机构或立法机关开展游说活动和静坐示威
大规模致电行动，
参与公开听证会并提交证词或公开发言；
举办游行、集会或车队宣传行动，声援罢工单位及非罢工单位会员。

进一步决议，对于依法不得参与罢工的会员单位，SEIU Local 503 应推动开展“按章工作”或“慢工行动”等合法集体行动，即会员严格依照规章制度和岗位职责履行工作。此类行动有助于增加行政管理压力，并使社会公众认识到这些劳动者长期承担的、大量未获充分补偿和认可的重要劳动。

进一步决议：SEIU Local 503 应组织非罢工单位会员，通过社交媒体和传统媒体广泛讲述个人经历，阐明其工作与工会整体谈判目标之间的联系，特别是在公共安全、医疗照护和公平等方面所发挥的重要作用。

进一步决议：SEIU Local 503 应设立“团结日”或“行动日”，定期组织全州范围内的宣传展示和集体行动。非罢工会员可通过佩戴工会标识、在州议会前集会、递交请愿书以及与罢工单位协同行动等方式，充分展现其组织力量和集体影响力。

进一步决议：SEIU Local 503 应组织非罢工单位开展具有象征意义的集体行动，包括拒绝自愿加班、退出无偿顾问机构或工作小组，以及公开撤销对相关机构或民选官员的政治支持，以表达会员诉求并增强工会影响力。

进一步决议：SEIU Local 503 应为非罢工单位提供专门培训，帮助会员了解其在 PECBA 和联邦法律下享有的合法权利，并掌握适用于非罢工群体的创新性组织动员和行动升级策略。

影响评估说明：

财政： 本项决议未设定足够明确的财政参数，因此无法准确评估其实施的总体成本。鉴于该决议的实施范围，至少需要增设一个主管级岗位，预计每年的薪资及福利支出约为 15万至20万美元。此外，全州范围内的差旅、住宿、差旅补贴、培训、宣传沟通、法律支持、委员会运作、组织活动以及行政管理等相关费用，将取决于具体的实施方案，因此目前尚无法准确估算。

公平性：本项决议的影响是中性的。尽管部分谈判单位无权罢工，因而可能无法充分参与相关行动，但所有谈判单位都有可能从相邻谈判单位开展的罢工行动中受益。

法务： 本项决议所设想的若干行动，包括“按章工作”、协调一致的工作场所行动、声援活动、纠察以及与其他工会组织开展的联合行动，在实施前均需进行审慎的法律审查。某些形式的怠工、间歇性罢工、次级抵制或其他非常规劳动行动，可能受到俄勒冈州法律或联邦劳动法的限制或禁止。针对相关违法指控进行抗辩，将需要工会投入大量资源，包括律师费及诉讼、申报等相关费用。为确保持续符合公共部门和私营部门不断发展的劳动法律法规要求，在实施过程中，应定期对罢工准备材料、沟通计划、行动策略以及培训课程进行法律审查。

政治： 本项决议要求工会为无权罢工的代表单位成员组织替代性活动，例如游说日、静坐示威和公开作证等。这些活动均属于工会政治事务部目前已经开展的工作。根据相关行动的时间安排，落实本项决议可能需要投入额外资源。决议中关于公开撤销对民选官员的政治背书的具体要求表述尚不明确，因此在实施前仍需由 CAPE 成员进一步明确其具体含义并开展讨论。