Тема: создать обучение Кодексу поведения, доступное для всех членов SEIU 503
Авторы проекта: Michea Bonilla, Angie Foster-Lawson, Nanette Carter-Jafri
Внесено: (поддержано местной организацией/постоянным комитетом профсоюза*[1]/Правлением директоров/Через петицию) саблокалом надомного ухода №99

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО члены профсоюза являются основой профсоюза и рабочей силой Орегона; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО Кодекс поведения был создан, чтобы обеспечить безопасность всех членов профсоюза, независимо от их пола, гендера, сексуальной ориентации, дееспособности, психического заболевания, нейротипа, внешности, тела, возраста, рамы, этноса, национальности, языка, семейного статуса, экономического статуса, иммиграционного статуса или религии; а также

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО большинство членов профсоюза не получают обучения по Кодексу поведения, если только они не проходят обучение на стюа́рда или не вступают в выборную должность;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО Кодекс поведения нужен потому, что проблемы неравенства и инклюзии всё ещё существуют - не только внутри профсоюза, но и в обществе в целом;

ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, чтобы Кодекс реально помогал продвигать равенство и инклюзию, люди должны понимать, что именно от них ожидается, когда его читают на собраниях или используют в профсоюзных пространствах;

ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что SEIU 503 должен создать обучение или серию обучений по Кодексу поведения, доступную всем членам профсоюза, независимо от их должности внутри профсоюза.

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что обучение должно быть разработано совместно Комитетом по Кодексу поведения, CHRC и персоналом, чтобы информация была точной и согласованной;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, что обучение должно объяснять зачем был создан Кодекс поведения и какую роль выполняет Комитет по Кодексу поведения внутри SEIU 503;

[1] *Постоянными комитетами Профсоюза являются комитеты: по правилам, представительству членов, финансам, стюа́рдам и операциям.

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, обучение должно объяснять термины, используемые в Кодексе поведения, потому что многие члены профсоюза не знают значения этих понятий;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, обучение должно объяснять, что именно считается "профсоюзным пространством" в SEIU 503;

ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ, обучение должно объяснять, какие действия считаются нарушением Кодекса поведения, а какие - нет.

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ
Финансовые: не предвидятся **Принцип равенства:** последствия этой резолюции будут положительными в том, что это расширит охват действующего базового обучения Кодексу поведения, с потенциалом перейти в серию курсов, которые могли бы быть полезны всем членам. Это снова повторяет историческое значение защиты членов от вреда во время выполнения профсоюзной работы, в частности членов, которые принадлежат к исторически-незащищенной групповой идентичности. **Правовые**: не предвидятся **Политические**: не предвидятся