Chủ Đề: Phát Triển Chương Trình Đào Tạo về Bộ Quy Tắc Ứng Xử Có Thể Tiếp Cận được đối với Tất Cả Thành Viên của SEIU Local 503

Tác giả: Michea Bonilla, Angie Foster-Lawson, Nanette Carter-Jafri

Nộp bởi: (Đề cử bởi Công đoàn Địa phương/Ủy ban Thường trực của Công đoàn[1]/Hội đồng Quản trị/Theo kiến nghị): Chi hội 99 của Khối Chăm sóc tại Nhà

XÉT RẰNG, đoàn viên là nền tảng cốt lõi của công đoàn và là lực lượng lao động nòng cốt của Tiểu bang Oregon; và

XÉT RẰNG, Bộ Quy tắc Ứng xử được xây dựng nhằm bảo đảm sự an toàn cho tất cả đoàn viên, bất kể giới tính, bản dạng và biểu hiện giới, khuynh hướng tính dục, tình trạng khuyết tật, bệnh lý sức khỏe tâm thần, đặc điểm thần kinh (neurotype), ngoại hình, thể trạng, độ tuổi, chủng tộc, sắc tộc, quốc tịch, ngôn ngữ, tình trạng gia đình, điều kiện kinh tế, tình trạng nhập cư hoặc tôn giáo; tuy nhiên,

XÉT RẰNG, phần lớn đoàn viên không được tiếp cận bất kỳ chương trình đào tạo hoặc giáo dục nào về Bộ Quy tắc Ứng xử, trừ khi họ tham gia đào tạo để trở thành Đại diện Công đoàn hoặc đảm nhiệm một vị trí được bầu; và

XÉT RẰNG, Bộ Quy tắc Ứng xử là một yêu cầu cần thiết, xuất phát từ những thiếu hụt về công bằng và hòa nhập mà chúng ta vẫn tiếp tục chứng kiến ngày nay, không chỉ trong công đoàn mà còn trong toàn xã hội; và

XÉT RẰNG, để thúc đẩy hiệu quả công bằng và hòa nhập, trước hết mọi người cần hiểu rõ những gì được yêu cầu đối với họ khi Bộ Quy tắc Ứng xử được đọc vào đầu các cuộc họp hoặc được trình bày trong các không gian của công đoàn; và

DO ĐÓ, ĐƯỢC QUYẾT NGHỊ RẰNG, SEIU 503 sẽ xây dựng một chương trình đào tạo hoặc chuỗi đào tạo về Bộ Quy tắc Ứng xử, có thể tiếp cận được đối với tất cả đoàn viên, không phân biệt vị trí hay vai trò trong công đoàn.

ĐỒNG THỜI QUYẾT NGHỊ RẰNG, chương trình đào tạo này sẽ được xây dựng thông qua sự phối hợp của Ủy ban Bộ Quy tắc Ứng xử, Ủy ban Công bằng Nhân quyền (CHRC) và đội ngũ nhân sự, nhằm bảo đảm tất cả các bên đều cung cấp thông tin chính xác và thống nhất.

ĐỒNG THỜI QUYẾT NGHỊ RẰNG, nội dung đào tạo sẽ bao gồm giáo dục về lý do Bộ Quy tắc Ứng xử được xây dựng, cũng như vai trò và trách nhiệm của Ủy ban Bộ Quy tắc Ứng xử trong SEIU 503; và

[1] Các Ủy ban Thường trực của Công đoàn gồm có: Ủy ban Nội quy, Ủy ban Đại diện Thành viên, Ủy ban Tài chính Công đoàn, Ủy ban Đại diện Công đoàn và Ủy ban Hoạt động Điều hành.

ĐỒNG THỜI QUYẾT NGHỊ RẰNG, chương trình đào tạo sẽ bao gồm nội dung giáo dục về các thuật ngữ được sử dụng trong Bộ Quy tắc Ứng xử, do thực tế cho thấy nhiều đoàn viên chưa nắm rõ nhiều thuật ngữ được liệt kê trong tài liệu này; và

ĐỒNG THỜI QUYẾT NGHỊ RẰNG, chương trình đào tạo sẽ bao gồm nội dung giáo dục về khái niệm "không gian công đoàn" (union space) trong SEIU 503;

ĐỒNG THỜI QUYẾT NGHỊ RẰNG, chương trình đào tạo sẽ bao gồm nội dung giáo dục về những hành vi được xem là vi phạm Bộ Quy tắc Ứng xử cũng như những hành vi không cấu thành vi phạm; và

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG
Tài Chính: Không có tác động đến ngân sách **Sự bình đẳng:** Nghị quyết này mang lại tác động tích cực nhờ việc mở rộng phạm vi tiếp cận của các buổi đào tạo Quy tắc Ứng xử 101 hiện hành; đồng thời có tiềm năng phát triển thành một chuỗi chương trình đào tạo mang lại lợi ích cho tất cả các thành viên. Điều này tiếp tục nhấn mạnh tầm quan trọng mang tính lịch sử của việc bảo vệ các thành viên khỏi bị tổn hại trong quá trình thực hiện các hoạt động công đoàn, đặc biệt là những thành viên thuộc các nhóm có bản dạng bị gạt ra bên lề xã hội. **Pháp Lý:** Không có tác động pháp lý **Chính trị:** Không có tác động chính trị