标题：关于为 SEIU Local 503 全体会员开发并提供《行为准则》培训的决议
作者： Michea Bonilla, Angie Foster-Lawson, Nanette Carter-Jafri
提交：（由本地工会[1]/常设委员会/理事会/通过请愿书提名）：居家护理分会 99

鉴于，会员是工会发展的根基，也是俄勒冈州公共服务和劳动队伍的重要力量；

鉴于，《行为准则》旨在确保所有会员都能在一个安全、被尊重和包容的环境中参与工会活动，不因性别、性别认同与表达、性取向、残障状况、精神健康状况、神经多样性、外貌特征、年龄、种族、族裔、国籍、语言、家庭状况、经济状况、移民身份或宗教信仰而受到歧视或排斥；

鉴于，当前除参加工会代表培训或就任民选领袖职务的会员外，大多数会员并未接受有关《行为准则》的教育与培训。

鉴于，《行为准则》的制定，是为了回应工会内部及社会各领域至今仍然存在的公平与包容不足的问题，其存在具有现实必要性；

鉴于，要切实推动公平与包容的实现，会员首先应充分理解《行为准则》的内容及意义，当该准则在会议开始时被宣读、或在各类工会活动场合中被展示时，每位参与者应明确所应承担的责任与行为规范。

因此，特此决议，SEIU 503 应建立并实施面向全体会员开放的《行为准则》培训项目或培训体系，确保所有会员不论其在工会中的职务、身份或领导层级，均能接受相关教育。

进一步决议，培训课程应由行为准则委员会、民权与人权委员会（CHRC）以及工会员工共同开发和审核，以确保培训内容的准确性、完整性和一致性。

进一步决议，培训应涵盖《行为准则》设立的背景、目的和重要意义，并向会员介绍行为准则委员会在 SEIU 503 中的职责范围、工作内容及其在维护安全、尊重和包容环境方面所发挥的作用。

进一步决议，培训应包含对《行为准则》中所使用术语的解释和教育，因为已有迹象表明，许多会员并不了解其中列出的不少术语及其含义。

[1]*工会常设委员会包括规则委员会，会员代表委员会，工会财务委员会，工会代表委员会和运营委员会。

进一步决议，培训应包含关于 SEIU 503 所定义的“工会空间”的教育内容，帮助会员了解哪些场合、活动和互动属于工会空间，以及在这些环境中应遵守的行为规范。

进一步决议，培训课程应明确说明何种行为属于违反《行为准则》的行为，以及何种行为不属于《行为准则》违规范围，以帮助会员准确理解和适用相关规定。

影响评估说明：
财务：无财政影响 **公平**：该决议具有积极影响，因为它将扩大现有《行为准则101》培训的覆盖范围，并有望进一步发展为一个系列培训，使所有成员都能从中受益。该决议进一步重申了在开展工会活动过程中保护成员免受伤害的重要历史意义，尤其是对属于边缘化身份群体的成员的保护。 **法务**：无法务影响 **政治**：无政治影响