

Рекомендации комитета на 2026 год:

Одобрить \_\_\_\_\_ Отклонить \_\_\_\_\_

Отклонить \_\_\_\_\_ Отложить на рассмотрение \_\_\_\_\_

1 **Тема:** всеобщий доступ к услугам по уходу за детьми/иждивенцами для  
2 работающих семей Орегона

3 **Авторы проекта:** Theodora Ko Thompson, Kelly Kalkofen, Haley Milam, при  
4 поддержке *Комитета по гражданским правам и правам человека*

5 **Внесено:** *орегонский департамент занятости L471*

6  
7 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ**, *цитату Гарриет Табмен о том, что великие*  
8 *перемены начинаются с мечты и с человека, который верит, что у него есть*  
9 *сила, терпение и страсть изменить мир;* а также

10  
11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ**, *цитату Малалы Юсуфзай о том, что голос*  
12 *нужно использовать не просто для того, чтобы говорить громче, а чтобы быть*  
13 *услышанными могли те, кого обычно не слышат...общество не может*  
14 *развиваться. когда часть людей остается ограниченной;* а также

15  
16 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ**, всеобщий доступ к уходу за детьми жизненно  
17 важен для работающих семей. Программа материнской пенсии 1900-1930-х гг.  
18 поддержки матерей была *построена вокруг идеи, что матери должны оставаться*  
19 *дома с детьми, и не учитывала потребности работающих матерей.* Из-за  
20 провалов политики ухода за детьми за последние 125 лет доступ к уходу остается  
21 ограниченным и недостаточным для многих семей с низким доходом. Системный  
22 расизм и субъективные правила в политике ухода за детьми особенно вредили  
23 семьям цветных сообществ, определенным группам, особенно черным женщинам,  
24 отказывали в поддержке, что мешало нуждающимся семьям, ограничивало участие  
25 родителей в работе и их возможность трудоустроиться и/или получать образование  
26 ради экономической стабильности; а также

27  
28 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО**, под словом "родитель" понимается  
29 основной человек, который заботится о ребенке - биологический родитель,  
30 бабушка или дедушка, родственник, приемный родитель и т.д. Модели семьи  
31 бывают разными: не только традиционная модель "два родителя и биологические  
32 дети", но и семьи с одним родителем, смешанные семьи, совместное проживание  
33 партнёров и многопоколенные домохозяйства. Модели семьи строятся на  
34 взаимозависимости и разделенной ответственности, а не на одном строгом,  
35 прямолинейном жизненном пути; а также

36  
37 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО**, в США сфера ухода за детьми в основном  
38 состоит из женщин; исторически, традиционно и культурно забота о детях  
39 непропорционально ложится именно на женщин. Это влияет на их здоровье,  
40 благополучие и участие в рабочей силе: матери чаще пропускают работу или  
41 сокращают часы, чаще чем отцы, имеют меньше свободного времени и выполняют  
42 гораздо больше домашней работы и ухода за детьми. Неравное распределение

43 труда и нехватка свободного времени одного гендера, делают матерей особенно  
44 уязвимыми к выгоранию, проблемам с психическим здоровьем и последствиям  
45 климатических бедствий, таких как жара, пожары и наводнения; а также  
46

47 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** COVID-19 усилила гендерное неравенство:  
48 закрывались услуги по уходу за детьми, не хватало языковой поддержки, услуги  
49 были недоступны из-за транспорта или интернета, а стоимость ухода за детьми  
50 выросла. Из-за требований вернуться в офис многие женщины были вынуждены  
51 уйти с работы. Разрозненная система ухода за детьми/иждивенцами создает  
52 чрезмерную нагрузку для семей, мешает развитию детей, усиливает неравный  
53 доступ, стресс и нестабильность в рабочей силе. Без всеобщей или сильной  
54 системы ухода особенно матери не могут полностью реализовать свой потенциал и  
55 полноценно участвовать в рабочей силе; а также  
56

57 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** стоимость ухода за детьми/иждивенцами  
58 растет быстрее инфляции; во многих штатах уход за детьми стоит почти столько  
59 же, сколько год обучения в колледже. Семьи сталкиваются с серьезными  
60 финансовыми трудностями из-за нестабильной поддержки в сфере ухода. Они  
61 живут от зарплаты до зарплаты, а некоторые вынуждены работать на двух и более  
62 работах. В Орегоне средняя стоимость ухода за ребенком для семьи с двумя детьми  
63 составляет \$32 760 в год, и семьям нужно зарабатывать на 328% больше, чтобы  
64 уложиться в государственный ориентир доступности - 7% дохода. Семьи коренных  
65 американцев и черные семьи дальше всего от уровня дохода, необходимого, чтобы  
66 спокойно оплачивать уход за детьми; а также  
67

68 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** более половины работников SEIU 503  
69 заняты в сфере ухода. Женщины составляют большую часть членов профсоюза и  
70 всё активнее участвуют и сокращают гендерный разрыв в членстве. Женское  
71 лидерство и гендерно-исключивный активизм важны для семей, особенно семей с  
72 маленькими детьми. Они продвигают профсоюзные повестки о справедливой  
73 оплате, доступном уходе за детьми/иждивенцами и раннем образовании. Участие и  
74 активизм женщин усиливают профсоюзы, потому что помогают учитывать  
75 потребности и приоритеты всех членов; а также  
76

77 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** всеобщий доступ к уходу за детьми крайне  
78 важен для работающих семей и общества в целом. Законопроекты **HR 2886** и **HR**  
79 **4418** предлагают создать национальную универсальную систему ухода за детьми и  
80 дошкольного образования. Эти предложения хотят сделать уход за детьми  
81 бесплатным и доступным: для семей с низким доходом - около \$10 в день, для  
82 остальных - не больше 7% дохода, при этом повысить зарплаты работникам.  
83 Похожие инициативы уже продвигаются в разных штатах для укрепления  
84 экономической стабильности и участия людей в рабочей силе; а также  
85

86 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** SEIU 503 считается одним из самых  
87 влиятельных профсоюзов Орегона в сфере ухода и государственных услуг,  
88 борющимся за улучшение жизни работников, экономическую, расовую и

89 экологическую справедливость. Активное участие членов в профсоюзе важно для  
90 подготовки сильных и мотивированных лидеров на всех уровнях, а также для  
91 укрепления единства, солидарности и общей приверженности рабочему движению  
92 в пурпурном цвете #UnionsforAll; а также

93  
94 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** Комитет по гражданским и человеческим  
95 правам, Женский совет и кокусы SEIU 503 играют ведущую роль в борьбе за  
96 равенство, справедливость, инклюзию и антирасистский профсоюз. Мы гордимся  
97 принципом "**МЫ ПРИВЕТСТВУЕМ ВСЕХ**" и как организация, управляемая  
98 членами, стремимся к справедливому обществу под лозунгом межштатной  
99 организации SEIU в 2008 году "*Справедливость для всех...Передавайте ее*  
100 *дальше*". Для этого важно строить солидарность с союзниками ради  
101 экономической, экологической и социальной справедливости для членов  
102 профсоюза и рабочих семей в их сообществах; а также

103  
104 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО, ТАКИМ ОБРАЗОМ, ничего о нас без нас.**  
105 *Para Todos Todo, Nada Para Nosotros.* Инклюзивное принятие решений важно,  
106 чтобы учитывать мнение членов профсоюза с иждивенцами, которых больше всего  
107 затронет и которые должны быть услышаны в полноценном обсуждении этой  
108 проблемы. Инклюзивные процессы принятия решений укрепляют доверие,  
109 сотрудничество и устойчивость, потому что люди чувствуют уважение, получают  
110 информацию и видят свою роль в достижении общих стратегических целей; а  
111 также

112  
113 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ,** всеобщий доступ к уходу за детьми/иждивенцами  
114 важен для экономической мобильности и безопасности работающих семей, а также  
115 для создания и удержания более инклюзивной и справедливой рабочей силы в  
116 государственном секторе и сфере ухода в Орегоне. Генеральный совет SEIU Local  
117 503, OPEU должен поддержать SEIU 503 в создании постоянной рабочей группы  
118 или комитета или по уходу за иждивенцами, с учетом гендерной и языковой  
119 инклюзии. Эта группа должна пересматривать существующие политики и  
120 продвигать федеральные и/или штатные референдумы за доступный уход и раннее  
121 образование. Также профсоюз должен поддерживать муниципальные программы  
122 универсального ухода/Headstart как необходимую часть рабочей силы, чтобы  
123 работающим родителям не приходилось выбирать между карьерой и уходом за  
124 детьми/иждивенцами. В эту рабочую группу или комитет должны входить  
125 представители CHRC, Женского совета, каждого кокуса, а также как минимум  
126 один штатный сотрудник SEIU 503; а также

127  
128 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ,** рабочая группа должна провести исследование и  
129 опрос во всех секторах, которые представляет SEIU 503, чтобы понять, какие  
130 политики, положения и ресурсы ещё нужны. Она также должна регулярно  
131 отчитываться перед Комитетом по гражданским и правам человека, Правлением и  
132 другими соответствующими структурами профсоюза, а также давать рекомендации  
133 переговорным комитетам и другим органам профсоюза; а также

135 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, SEIU Local 503, OPEU, должен призывать  
136 политиков, государственные службы и образовательные учреждения Орегона  
137 защищать и сделать вопрос доступности уход за детьми/иждивенцами и раннего  
138 образования приоритетом в сфере стратегии инвестиции в рабочую силу и  
139 удержания работников. Профсоюз также должен сотрудничать с союзниками,  
140 другими профсоюзами, которые уже работают над проблемой стоимости ухода в  
141 районах, где не нет доступных услуг по уходу, особенно для исторически  
142 маргинализированных и недостаточно представленных сообществ; а также  
143  
144 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, Профсоюз заявляет, что будет продолжать  
145 **Бороться, Сопротивляться, Повторять** смело **Ставить большие цели,**  
146 **Наращивать Силу и Добиваться перемен,** и при этом быть **В этом вместе,**  
147 **Вместе Творить историю** для своих членов, работающих семей и общества.  
148

#### **ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ**

**Финансовые:** не предвидятся

**Принцип равенства:** последствия этой резолюции могут быть положительными. Это направляет усилия на и пытается уменьшить нагрузку, связанную с уходом, которая непропорционально приписана женщинам и исторически-незащищенным сообществам, а также смягчает финансовые трудности и повсеместное жертвование карьерой из-за необходимости ухода за семьей. SEIU 503 исторически доказывает успешность в продвижении законодательных повесток и смог бы выгодно использовать свою силу и влияние, чтобы уделить первостепенное внимание инициативам по уходу за иждивенцами и детьми.

**Правовые:** не предвидятся

**Политические:** эта резолюция распоряжается, чтобы профсоюз поддержал и отстаивал всеобщий доступ к услугам по уходу за детьми/иждивенцами, а также к раннему образованию на местном, штатном и федеральном уровнях. Каждая правозащитная деятельность на федеральном уровне руководится и продвигается организацией SEIU International. В Орегоне существуют организации и коалиции, которые возглавляют эту работу, но несмотря на то, что SEIU Local 503 сотрудничает с ними и поддерживает эту работу, профсоюз в настоящем не является активным участником. Для реализации этой резолюции политическому отделу может потребоваться перераспределить сотрудников или расширить кадровый резерв.