

1 **Asunto:** Llamamiento a una movilización masiva en todo el estado y a acciones
2 sindicales coordinadas

3 **Elaborado por:** Chelsea Alionar

4 **Enviado por** Local 200

5

6 **CONSIDERANDO** que SEIU Local 503, OPEU está comprometido con promover la
7 justicia, la equidad y la dignidad para los trabajadores y las comunidades a las que
8 servimos; y

9

10 **CONSIDERANDO** que los trabajadores y las comunidades de todo Estados Unidos se
11 están movilizando en respuesta a la intensificación de las medidas federales que están
12 causando un daño continuo, especialmente a los inmigrantes, las personas de color, las
13 mujeres, las personas LGBTQIA+ y quienes dependen de los servicios públicos; y145

14

15 **CONSIDERANDO** que el movimiento sindical cuenta con una larga y sólida trayectoria
16 de acción colectiva para hacer frente a la injusticia, cambiar la narrativa pública y
17 fortalecer el poder de los trabajadores; y

18

19 **CONSIDERANDO** que las movilizaciones masivas y coordinadas han servido
20 históricamente como herramientas efectivas para demostrar solidaridad y ejercer presión
21 pública sin constituir una huelga general; y

22

23 **CONSIDERANDO** que una movilización a escala estatal ofrece una oportunidad realista
24 para organizarnos en todo Oregón en coalición con socios laborales y comunitarios; y

25

26 **CONSIDERANDO** que el sindicato SEIU Local 503 cuenta con el tamaño, la
27 credibilidad y la autoridad moral necesarios para contribuir a forjar una respuesta sindical
28 unificada en Oregón; y

29

30 **CONSIDERANDO** que los líderes electos tienen la responsabilidad, no solo de
31 reconocer el daño causado, sino también de utilizar sus posiciones de poder para
32 organizarse, ejercer presión e impulsar un cambio significativo;

33

34 **POR LO TANTO, SE RESUELVE** que SEIU Local 503 aclare que esta acción no es
35 una huelga general, sino una movilización pública colectiva destinada a generar
36 momentum y poder colectivo;

37

38 **SE RESUELVE ADEMÁS** que esta manifestación puede incluir una serie de tácticas
39 coordinadas, entre las que se incluyen, sin limitarse a ellas, un paro laboral de un día —
40 siempre que no entre en conflicto con los acuerdos colectivos—; la participación al estilo
41 del "Día libre de las mujeres", boicots de consumidores, manifestaciones comunitarias,

42 marchas y otras acciones colectivas legales que refuercen el poder de los trabajadores y
 43 de la comunidad.
 44
 45 **SE RESUELVE ADEMÁS** que SEIU Local 503 invite a Oregon AFL-CIO y a los
 46 sindicatos afiliados a coorganizar y participar en esta movilización a nivel estatal;
 47
 48 **SE RESUELVE ADEMÁS** que SEIU Local 503 anima a sus miembros, socios
 49 comunitarios y aliados a participar en esta acción, lo que incluye abstenerse de acudir al
 50 trabajo, a la escuela y de realizar actividades de consumidor siempre que sea posible;
 51
 52 **SE RESUELVE ADEMÁS** que SEIU Local 503 haga un llamamiento a sus miembros y
 53 aliados para que participen en una campaña coordinada de apoyo, poniéndose en contacto
 54 con los miembros del Congreso y los senadores de EE. UU. para exigir una acción
 55 decidida y pública;
 56
 57 **SE RESUELVE ADEMÁS** que SEIU Local 503 insta a los cargos electos a ir más allá
 58 de las declaraciones de preocupación y a utilizar activamente su influencia para
 59 organizar, ejercer presión y apoyar públicamente los esfuerzos de movilización masiva;
 60
 61 **QUE SE RESUELVA FINALMENTE**, que SEIU Local 503 reafirma su compromiso
 62 con la acción colectiva valiente en el espíritu de los movimientos que no exigen
 63 comodidad, sino justicia, equidad y derechos humanos.
 64

DECLARACIONES DE IMPACTO

Financiero: Sin impacto fiscal

Equidad: Esta resolución tendría un impacto positivo. Los miembros de todos los sectores y grupos de identidad tienen la posibilidad de participar en acciones no relacionadas con huelga. Además, tales acciones tienen el potencial de impactar positivamente en la legislación y aumentar la calidad de vida de todos los trabajadores en Oregón.

Legal: Esta resolución generalmente apoya la acción colectiva legal, con la excepción de las "paralizaciones laborales" que, en algunos casos, pueden considerarse huelgas intermitentes ilegales. La resolución establece explícitamente que la acción propuesta no es una huelga general, sino una movilización pública coordinada destinada a construir el poder de los trabajadores y la comunidad. Al limitar cualquier paro laboral a situaciones que no entren en conflicto con los convenios colectivos ni con la legislación aplicable, la resolución reconoce las diferentes obligaciones legales que rigen a los trabajadores del sector público y privado. También enfatiza una amplia gama de actividades legales, incluyendo manifestaciones, defensa, boicots y acciones comunitarias, en lugar de depender únicamente de acciones laborales. Dado que las protecciones y restricciones legales varían según el empleador, el acuerdo de negociación y la clasificación de empleados, cualquier actividad específica de movilización debe revisarse minuciosamente para garantizar su cumplimiento antes de su implementación.

Político: SEIU Local 503, y específicamente el Departamento Político, ya involucra a los cargos electos en acciones de negociación y solidaridad, solicita declaraciones de apoyo y más, para apoyar a nuestros miembros. Esta resolución simplemente afirmaría ese trabajo y garantizaría que, a medida que participemos en una movilización masiva y acción colectiva, también movamos a los representantes electos a la acción en solidaridad.