

Рекомендации комитета на 2026 год:

Одобрить _____ Отклонить _____

Отклонить _____ Отложить на рассмотрение _____

1 **тема:** резолюция о инклюзии, доступности и вовлечении членов со скрытыми
2 инвалидностями

3
4 **Авторы проекта:** Chelsea Alionar

5 **Внесено:** Правлением директоров

6
7 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** SEIU 503 обязан создавать профсоюз,
8 который доброжелательный, доступный, справедливый и инклюзивный в
9 отношении всех членов; а также

10
11 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** многие члены живут с инвалидностью,
12 которая может быть не сразу очевидна другим, часто называемая скрытой,
13 невидимой, не очевидной или не разглашенной инвалидностью; а также

14
15 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** скрытая инвалидность может включать,
16 среди прочего, нейроотличные состояния, не обучаемость, травматические
17 повреждения головы, пост-травматические синдромы, тревожные расстройства,
18 депрессию, хронические заболевания, хронические болевые состояния, отличия в
19 обработке сенсорной информации, аутоиммунные состояния, нарушения слуха и
20 зрения и другие физические, когнитивные, психологические или неврологические
21 расстройства; а также

22
23 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** члены со скрытой инвалидностью могут
24 сталкиваться с трудностями, препятствующими полноценному участию в
25 профсоюзных собраниях, обучении, конференциях, кокусках, комитетах, выборах,
26 организационных работах, возможностях лидерского развития и других
27 профсоюзных функциях; а также

28
29 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** многие люди со скрытой инвалидностью
30 могут выбирать не разглашать статус своей инвалидности из-за обеспокоенности
31 по поводу стигмы, приватности, предвзятости, не понимания или
32 профессиональных последствий; а также

33
34 **ПРИНИМАЯ ВО ВНИМАНИЕ, ЧТО,** доступность выходит за физический
35 доступ и включает стандарты общения, устройство собраний, возможности
36 обучения, планирование мероприятий, лидерское развитие и организационную
37 культуру;

38
39 **ТАКИМ ОБРАЗОМ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ,** что SEIU Local 503 должен
40 инициировать по всему профсоюзу обсуждение про препятствия опыту, а также
41 потребности членов со скрытой инвалидностью и инвалидностью в целом; а также

43 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, профсоюз должен задействовать людей,
44 переживающих опыт, кóкусы, комитеты, стюардов, сотрудников, избранных
45 лидеров, а также экспертов по этой теме для выявления препятствий участию и
46 получения рекомендаций о лучших практиках для улучшения доступности и
47 инклюзии; а также

48
49 **ДАЛЕЕ ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, что эта работа должна включать удовлетворение
50 следующего:

- 51 • разработка образовательных материалов, описывающих скрытые формы
52 инвалидности и их влияние на рабочее место и профсоюзную обстановку;
- 53 • возможности предоставлять обучение стюардам и лидерам в вопросах
54 инклюзии инвалидности, приспособлений на рабочем месте, правах лиц с
55 инвалидностью, закона об американцах с инвалидностью (ADA), а также
56 эффективному представительству членов с инвалидностью;
- 57 • стратегии для создания собраний и практик мероприятий, которые
58 улучшают доступность, включая, среди прочего, своевременные повестки
59 дня, письменные краткие изложения, ясный список действий, гибридные
60 варианты участия, несколько методов вовлечения и другая
61 коммуникационная поддержка;
- 62 • рассмотрение потребностей доступности на конференциях, съездах,
63 Генеральном совете, тренингах и других крупных мероприятиях, включая
64 места, не нарушающие чувствительность и методы, которые позволяют
65 участникам, использующим такие места, оставаться осведомленными и
66 задействованными в процессы;
- 67 • передовые практики для развития культуры, в которой разглашение
68 инвалидности нормально, уважается и поддерживается, но при этом
69 обеспечивающие, чтобы участие и инклюзия не зависели от разглашения;
- 70 • возможности для улучшения осознанности между членами, лидерами,
71 стюардами и сотрудниками о скрытых инвалидностях и инклюзии
72 инвалидности;
- 73 • разработка рекомендаций для постоянной проверки доступности и
74 продолжающегося улучшения профсоюзных программ, мероприятий,
75 сообщений и процедур управления;
- 76 • рассмотрение "оперативной группы по инклюзии инвалидности", которая
77 включает членов, переживающих опыт.

78
79 **ДАЛЕЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, профсоюз должен исследовать разработку
80 стандартизированного заявления о доступности и инклюзии, которое должно быть
81 рассмотрено для употребления на собраниях, обучениях, встречах кóкусов и
82 комитетов, конференция и других профсоюзных мероприятиях, похожего на
83 нынешние практики, например Признание земли и Кодекс поведения, с целью
84 упрочнения приверженности профсоюза инклюзии инвалидности и
85 информирования участников о доступных ресурсах доступности и
86 приспособлений; а также

88 **ДАЛЕЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, эта работа начнется не позднее 31 декабря 2026
89 г.;

90
91 **ДАЛЕЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, орган, комитет, оперативная группа или рабочая
92 группа, ответственная за выполнение этой работы, должна предоставлять
93 Правлению директоров регулярные отчеты о прогрессе не реже чем каждые сто
94 двадцать (120) дней. Такие отчеты можно предоставлять письменно, при помощи
95 презентации Правлению или другим методом, которое Правление директоров
96 сочтет приемлемым;

97
98 **ДАЛЕЕ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, целью этих отчетов должно быть предоставление
99 обновлений о работе по вовлечению, результатов исследований, рекомендациях в
100 разработке, выявленных препятствиях и предлагаемых стратегиях для улучшения
101 инклюзии инвалидности и доступности внутри профсоюза;

102
103 **НАКОНЕЦ, ПОСТАНОВЛЯЕТСЯ**, что рекомендации и структура внедрения
104 должны быть представлены Правлению директоров не позднее 31 декабря 2027 г.
105 для рассмотрения и действия надлежащим органом управления профсоюза.
106

ОЦЕНКА ПОСЛЕДСТВИЙ РЕШЕНИЯ
Финансовые: не предвидятся Принцип равенства: Эта резолюция продвигает приверженность SEIU 503 инклюзии инвалидности путем расширения Политики инвалидности, инклюзии и доступности для мер по поводу скрытых инвалидностей, укрепления образования и осознанности, а также для уменьшений препятствий значимому участию членов во всех рабочих местах. Правовые: не предвидятся Политические: не предвидятся