Chủ Đề: Nghị Quyết về Thúc Đẩy Hòa Nhập, Khả Năng Tiếp Cận và Sự Tham Gia của Đoàn Viên Khuyết Tật Ẩn

Tác giả: Chelsea Alionar
Nộp bởi: Hồi Đồng Quản Trị Công Đoàn

XÉT RẰNG: SEIU Local 503 cam kết xây dựng một tổ chức công đoàn thân thiện, dễ tiếp cận, công bằng và hòa nhập đối với tất cả đoàn viên; và

XÉT RẰNG: nhiều đoàn viên đang sống với các dạng khuyết tật mà người khác không thể nhận biết hoặc không dễ dàng nhận thấy ngay, thường được gọi là khuyết tật ẩn, khuyết tật vô hình, khuyết tật không biểu hiện rõ hoặc khuyết tật chưa được công khai; và

XÉT RẰNG: khuyết tật ẩn có thể bao gồm, nhưng không giới hạn ở, các tình trạng đa dạng thần kinh3, khuyết tật học tập, chấn thương sọ não (TBI), rối loạn căng thẳng sau sang chấn (PTSD), rối loạn lo âu, trầm cảm, các bệnh mạn tính, tình trạng đau mạn tính, khác biệt trong xử lý cảm giác, các bệnh tự miễn, suy giảm thính lực và thị lực, cùng các tình trạng thể chất, nhận thức, sức khỏe tâm thần hoặc thần kinh khác; và

XÉT RẰNG: đoàn viên có khuyết tật ẩn có thể gặp phải những rào cản trong việc tham gia đầy đủ vào các cuộc họp của công đoàn, các khóa đào tạo, hội nghị, các nhóm đại diện, các ủy ban, các cuộc bầu cử, hoạt động tổ chức, các cơ hội phát triển năng lực lãnh đạo và các hoạt động khác của Công đoàn; và

XÉT RẰNG: nhiều người có khuyết tật ẩn có thể lựa chọn không tiết lộ tình trạng khuyết tật của mình do lo ngại về sự kỳ thị, quyền riêng tư, sự thiên vị, những hiểu lầm hoặc những ảnh hưởng bất lợi đến công việc; và

XÉT RẰNG: khả năng tiếp cận không chỉ giới hạn ở việc tiếp cận về mặt vật lý mà còn bao gồm các phương thức giao tiếp, cách thức tổ chức các cuộc họp, cơ hội đào tạo, công tác lập kế hoạch sự kiện, phát triển năng lực lãnh đạo và văn hóa tổ chức;

VÌ VẬY, QUYẾT NGHỊ: SEIU Local 503 sẽ tổ chức một cuộc đối thoại trên phạm vi toàn công đoàn nhằm tìm hiểu những trải nghiệm, các rào cản và nhu cầu của các đoàn viên có khuyết tật ẩn và của đoàn viên khuyết tật nói chung; và

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG: Công đoàn sẽ tham vấn các đoàn viên có trải nghiệm thực tế, các nhóm đại diện, các ủy ban, các đại diện công đoàn, nhân viên, lãnh đạo được bầu và các chuyên gia trong lĩnh vực nhằm xác định các rào cản đối với sự tham gia và đề xuất các phương pháp thực hành tốt nhất để nâng cao khả năng tiếp cận và thúc đẩy sự hòa nhập; và

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG: công việc này sẽ bao gồm việc xem xét các nội dung sau:

- Xây dựng các tài liệu tuyên truyền, giáo dục về khuyết tật ẩn và tác động của chúng trong môi trường làm việc và trong các hoạt động của công đoàn;
- Các cơ hội đào tạo dành cho đại diện công đoàn và lãnh đạo về hòa nhập người khuyết tật, các hình thức hỗ trợ tại nơi làm việc, quyền của người khuyết tật, Đạo Luật Người Khuyết Tật Hoa Kỳ, các quy định bảo vệ quyền nghỉ phép vì lý do gia đình và y tế, cũng như kỹ năng đại diện hiệu quả cho các đoàn viên khuyết tật;
- Các chiến lược nhằm xây dựng quy trình tổ chức các cuộc họp và sự kiện giúp nâng cao khả năng tiếp cận, bao gồm nhưng không giới hạn ở việc cung cấp chương trình họp trước, bản tóm tắt bằng văn bản, các đầu việc cần thực hiện được trình bày rõ ràng, các lựa chọn tham gia theo hình thức kết hợp, nhiều phương thức tham gia khác nhau và các hình thức hỗ trợ giao tiếp khác;
- Xem xét các nhu cầu về khả năng tiếp cận tại các hội nghị, đại hội, Đại Hội Đại Biểu, các khóa đào tạo và các sự kiện quy mô lớn khác, bao gồm việc bố trí các không gian thân thiện với giác quan và các phương thức giúp những người tham gia sử dụng các không gian này vẫn có thể theo dõi đầy đủ thông tin và tham gia vào các hoạt động, nội dung của chương trình;
- Các phương pháp thực hành tốt nhất nhằm thúc đẩy một văn hóa trong đó việc công khai tình trạng khuyết tật được bình thường hóa, tôn trọng và hỗ trợ, đồng thời bảo đảm rằng sự tham gia và hòa nhập không phụ thuộc vào việc cá nhân có công khai tình trạng khuyết tật của mình hay không;
- Các cơ hội nhằm nâng cao nhận thức của đoàn viên, lãnh đạo, các đại diện công đoàn và nhân viên về khuyết tật ẩn và sự hòa nhập của người khuyết tật;
- Xây dựng các khuyến nghị nhằm thực hiện việc đánh giá khả năng tiếp cận một cách thường xuyên và cải tiến liên tục các chương trình, sự kiện, hoạt động truyền thông và quy trình quản trị của công đoàn;
- Xem xét việc thành lập "Lực Lượng Đặc Nhiệm về Hòa Nhập Người Khuyết Tật", bao gồm các đoàn viên có trải nghiệm thực tế.

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG: Công đoàn sẽ xem xét việc xây dựng một tuyên bố tiêu chuẩn về khả năng tiếp cận và hòa nhập để được cân nhắc sử dụng tại các cuộc họp, khóa đào tạo, nhóm đại diện, ủy ban, hội nghị và các sự kiện khác của Công đoàn, tương tự như các thông lệ hiện có như Tuyên Bố Công Nhận Đất Đai và Quy Tắc Ứng Xử, nhằm khẳng định cam kết của công đoàn đối với việc hòa nhập người khuyết tật và cung cấp thông tin cho người tham gia về các nguồn hỗ trợ tiếp cận và các hình thức hỗ trợ phù hợp hiện có; và

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG, công việc này sẽ bắt đầu chậm nhất vào ngày 31 tháng 12 năm 2026;

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG: cơ quan, ủy ban, lực lượng đặc nhiệm hoặc nhóm công tác được giao trách nhiệm thực hiện công việc này sẽ cung cấp các báo cáo tiến độ định kỳ cho Ban Giám Đốc không ít hơn một lần trong mỗi một trăm hai mươi (120) ngày. Các báo cáo này có thể được cung cấp dưới dạng văn bản, thông qua việc trình bày trước Ban Giám Đốc, hoặc bằng một phương thức khác được Ban Giám đốc xem là phù hợp;

QUYẾT NGHỊ THÊM RẰNG: mục đích của các báo cáo này là cung cấp thông tin cập nhật về các nỗ lực tham gia và kết nối, các phát hiện, các khuyến nghị đang được xây dựng, các rào cản đã được xác định và các chiến lược được đề xuất nhằm cải thiện sự hòa nhập người khuyết tật và khả năng tiếp cận trong toàn công đoàn;

CUỐI CÙNG, QUYẾT NGHỊ RẰNG: các khuyến nghị và khung triển khai thực hiện sẽ được trình lên Ban Giám Đốc chậm nhất vào ngày 31 tháng 12 năm 2027 để các cơ quan quản lý, điều hành có thẩm quyền của công đoàn xem xét và thực hiện các hành động phù hợp.

CÁC BÁO CÁO TÁC ĐỘNG
Tài Chính: Không có tác động đến ngân sách **Công bằng**: Nghị quyết này thúc đẩy cam kết của SEIU 503 đối với việc hòa nhập người khuyết tật bằng cách mở rộng Chính Sách về Khuyết Tật, Hòa Nhập và Khả Năng Tiếp Cận nhằm giải quyết các vấn đề liên quan đến khuyết tật ẩn, tăng cường giáo dục và nâng cao nhận thức, đồng thời giảm thiểu các rào cản đối với sự tham gia có ý nghĩa của đoàn viên trong công đoàn tại tất cả các nơi làm việc **Pháp Lý**: Không có tác động pháp lý **Chính Trị**: Không có tác động chính trị