国际服务业雇员工会（SEIU）503 地方分会
俄勒冈州公共雇员工会

2026 年委员会建议：
建议通过 _____ 经修正后建议通过 _____
建议不通过 _____ 留委员会审议 _____

标题：关于促进隐性残障成员的融入、无障碍参与及积极参与的决议

作者： Chelsea Alionar
提交：理事会理事

鉴于，SEIU Local 503 致力于建设一个对所有会员都友好，无障碍方便，公平且具有包容性的工会；和

鉴于，许多会员患有他人可能无法立即察觉或识别的残疾，这些残疾通常被称为隐性残障，不可见残疾，非显性残疾，或未公开残疾；和

鉴于，隐性残障可能包括但不限于神经多样性状况、学习障碍、创伤性脑损伤（TBI）、创伤后应激障碍（PTSD）、焦虑障碍、抑郁症、慢性疾病、慢性疼痛、感觉处理差异、自身免疫性疾病、听力和视力障碍，以及其他身体、认知、心理健康或神经系统方面的状况；和

鉴于，患有隐性残障的会员在充分参与工会会议、培训、集会、核心组织、委员会、选举、组织活动、领导力发展机会以及其他工会事务时，可能面临各种障碍；和

鉴于，许多患有隐性残障的人士可能因担心污名化、隐私、偏见、误解或职业方面的不利后果，而选择不公开自己的残障状况；和

鉴于，无障碍不仅限于物理环境的可达性，还包括沟通方式、会议设计、培训机会、活动规划、领导力发展以及组织文化；

因此，决议如下，SEIU Local 503 应在全工会范围内发起讨论，就隐性残障会员以及残障会员整体的经历、面临的障碍和需求开展交流；和

进一步决议，工会应吸纳有亲身经历的会员，核心组织，委员会，工会代表，工作人员，民选领导，和相关领域专家，共同找出参与的障碍，并提出改善无障碍性和包容性的最佳实践建议；和

进一步决议，本项工作应包括对以下事项的考量：

- 制定介绍隐性残障及其在工作场所和工会环境中所产生影响的教育材料；
- 提供有关残障包容、工作场所合理便利安排、残障权益、美国残疾人法案（ADA）、家庭和医疗休假保护措施，以及有效代表残障会员方面的工会代表和领导力培训机会；

- 制定提升会议和活动无障碍性的实践策略，包括但不限于提前提供议程、提供书面总结、明确行动事项、提供线上线下混合参与选项、多种参与方式，以及其他沟通支持措施；
- 考虑会议、集会、大会、培训活动以及其他大型活动中的无障碍需求，包括设置感官友好空间，以及确保使用此类空间的参与者能够持续了解活动进程并参与其中；
- 促进形成一种将残障情况公开视为正常、受到尊重并获得支持的组织文化的最佳实践，同时确保会员的参与和包容不以公开残障状况为前提；
- 提供提升会员、领导、工会代表和工作人员对隐性残障及残障包容认识的机会；
- 制定关于持续开展无障碍审查并不断改进工会项目、活动、沟通方式和治理流程的建议；
- 考虑成立一个包含具有亲身经历会员参与的“残障包容工作组”。

进一步决议，本工会应探索制定一份标准化的无障碍与包容性声明，以供在会议、培训、核心组织，委员会、会议活动以及其他工会活动中考虑采用。该声明可类似于现有的土地承认声明（Land Acknowledgement）和行为准则（Code of Conduct）等做法，旨在确认工会对残障包容的承诺，并向参与者说明可获得的无障碍资源和合理便利安排；和

进一步决议，该工作将于 2026 年 12 月 31 日或之前启动；

进一步决议，负责开展此项工作的机构、委员会、专项工作组或工作小组，应至少每一百二十（120）天向理事会提交一次定期进展报告。此类报告可通过书面形式提交、向理事会进行汇报，或采用理事会认为适当的其他方式提供；

进一步决议，此类报告的目的应是提供有关参与工作进展、调查发现、正在制定中的建议、已识别的障碍，以及拟议用于提升本工会整体残障包容性和无障碍性的策略；

最终决议，相关建议和实施框架应不迟于 2027 年 12 月 31 日提交理事会，以供本工会适当的治理机构审议并采取相应行动。

影响评估说明
财务：无财政影响 **公平：**本决议通过扩展残障、包容与无障碍政策的适用范围，以涵盖隐性残障问题、加强教育和意识提升，并减少各工作场所中影响工会会员实质性参与的障碍，从而推进 SEIU 503 对残障包容的承诺。 **法律：**无法律影响 **政治：**无政治影响