



Công đoàn Nhân viên Dịch vụ Quốc tế, Chi nhánh 503, Công đoàn Nhân viên Công cộng Oregon



Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua sau khi sửa đổi _____ Không
thông qua _____ Đang xem xét tại Ủy ban _____

Điều lệ số 1

1**Chủ thể:** Ứng viên có quyền truy cập vào hồ sơ thành viên

2**Tác giả:** Rachelle Mullins

3**Người gửi:** Địa phương 200

4

5**TRONG KHI**, Bầu cử công bằng và bình đẳng là điều thiết yếu để đảm bảo nền dân chủ. 6

7**TRONG KHI**, LMRDA quy định mức độ truy cập tối thiểu trong các cuộc bầu cử thay thế nhưng không cấm công đoàn cung cấp quyền truy cập nhiều hơn vào hồ sơ thành viên.

9**TRONG KH** SEIU 503 có chính sách bảo mật thông tin thành viên đối với các cán bộ chi nhánh, nhưng chính sách này không áp dụng cho các ứng viên tranh cử chức vụ công đoàn.

11**VÌ VẬY, XIN QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU:**, Điều XV, Mục 3 của Quy chế SEIU Local 503, 12 OPEU được sửa đổi như sau:

13 (e) ~~Mỗi ứng cử viên có quyền, một lần trong vòng ba mươi (30) ngày trước cuộc bầu cử, 14 kiểm tra danh sách chứa tên và địa chỉ của tất cả các thành viên Công đoàn đủ điều kiện bỏ phiếu. 15 trong cuộc bầu cử đó.~~

16 Công đoàn sẽ cung cấp danh sách cho tất cả các ứng cử viên chính thức cho chức vụ trong công đoàn theo yêu cầu. 17 của tất cả các thành viên của tổ chức địa phương hoặc toàn tiểu bang nơi diễn ra cuộc bầu cử, 18 kèm thông tin liên hệ (bao gồm tên, địa điểm làm việc, địa chỉ gửi thư cuối cùng được biết, v.v.) 19 (thư, điện thoại) dành cho các thành viên công đoàn đủ điều kiện bỏ phiếu trong cuộc bầu cử. Ứng cử viên 20 Những người nhận được danh sách đó sẽ đồng ý tuân thủ Chính sách Bảo mật Hồ sơ Thành viên. 21 và phải được xác minh là đã hoàn thành thỏa thuận bảo mật trước khi hồ sơ được lưu trữ. 22 phát hành.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Không có tác động về mặt tài chính

Công bằng Nghị quyết này sẽ gây tác động tiêu cực và làm dấy lên lo ngại về quyền riêng tư. Điều lệ hiện hành quy định rằng các ứng cử viên có thể nhận được danh sách tên và địa chỉ của các thành viên, nhưng đề xuất sửa đổi này sẽ mở rộng phạm vi hiển thị thông tin bao gồm địa điểm làm việc, email và số điện thoại. Việc mở rộng phạm vi hiển thị này có thể làm tăng nguy cơ mất an toàn cá nhân đối với các thành viên đã yêu cầu công đoàn che giấu hoặc bảo vệ thông tin cá nhân của họ do tiền sử bạo lực gia đình.

Hợp pháp Ngôn ngữ trong Điều lệ hiện hành của chúng tôi phản ánh các nghĩa vụ của Công đoàn theo luật liên bang và Công đoàn phải phân phát thông tin liên lạc qua email với chi phí do ứng cử viên chi trả, đây là một lựa chọn mà các ứng cử viên đã có sẵn. Công đoàn không cho phép sao chép danh sách để bảo vệ sự an toàn và quyền riêng tư của các thành viên. Ngôn ngữ trong nghị quyết này cho phép người đang tranh cử có thể tiếp cận thông tin cá nhân của thành viên. Việc ký kết chính sách bảo mật không giúp giảm thiểu những lo ngại này vì việc ký kết không đảm bảo tuân thủ. Nếu Công đoàn cho phép truy cập thông tin này, điều đó có thể dẫn đến rủi ro trách nhiệm pháp lý cho Công đoàn nếu một thành viên bị tổn hại do việc tiết lộ thông tin.

Thuộc về chính trị Không có tác động chính trị

30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42