

章程第1条

1主题：候选人查阅会员记录

2作者：雷切尔·穆林斯

3提交人：200号地方工会

4

5然而，公平公正的选举对于确保民主至关重要。6

7然而《劳工管理关系法》规定了保险选择中的最低访问权限，但第8条并未禁止工会提供更大的成员记录访问权限。

9然而SEIU 503 制定了地方分会官员成员记录保密的既定政策，但该政策不适用于工会职位候选人。

11因此，特此决议：兹对SEIU Local 503, 12 OPEU章程第十五条第三款进行如下修改：

~~13(e)每位候选人均有权在选举前三十 (30) 天内提出一次以下请求：14查阅一份包含所有有资格投票的工会成员姓名和地址的名单。15在那次选举中。~~

16工会应根据要求向所有符合资格的工会职务候选人提供一份名单。17选举所在地方或州级组织的所有成员，18包含联系信息(包括姓名、工作地点、最后已知的邮寄地址、电子邮件)19工会成员可通过邮件、电话等方式参与选举投票。候选人20接收此类名单即表示同意遵守《会员记录保密政策》。21并且在记录被删除之前，必须核实其已完成保密协议。22已发布。

金融的：无财政影响

公平这项决议将产生负面影响，并引发隐私担忧。现行章程规定候选人可以获得会员姓名和地址列表，但这项拟议的修正案将扩大信息的可见范围，包括工作地点、电子邮件和电话号码。对于那些因家庭暴力史而明确要求工会隐藏或保护其个人信息的会员而言，这种信息的扩大可能会增加其人身安全风险。

合法的我们现行的章程条款与联邦法律规定的工会义务相符，工会必须通过电子邮件分发候选人信息，费用由候选人承担，而这本身就是候选人可以使用的一种方式。为了保护会员的安全和隐私，工会不允许复制名单。然而，这项决议中的措辞使得竞选公职的人员有可能获取会员的个人信息。签署保密协议并不能有效缓解这些担忧，因为签署协议并不能确保遵守规定。如果工会允许访问这些信息，一旦有会员因信息泄露而受到伤害，工会可能面临法律责任风险。

政治的无政治影响

23
24
25
26
27
28
29
30
31
32
33
34
35
36
37
38
39
40
41
42

