

2026 年委员会建议：
通过_____ 通过修正案_____ 未通过_____ 委员会搁置_____

员工代表 #1

1主题：管事会议

2作者：凯西·拉马尔、尼克·奈斯旺格、切尔西·阿利纳尔、罗恩·斯特尔、肖恩·3

Notdurft

4提交人：SEIU Local 503工会干事委员会

5

6然而，五年战略计划优先考虑投资于成员企业的领导者；7

8

9然而，我们工会的战略计划包括重点支持工会代表、指导、培训机会和认可，以便工会代表能够通过建立指导和跨部门合作的机会来互相学习；

12

13然而，工会代表是我们工会的脊梁；

14

15然而，两年一度的工会代表大会是工会代表最重要的学习机会之一，提供合同执行、劳动法、组织策略、公平、领导力发展以及其他继续教育和资源方面的基本培训；

19

20然而，每次管家大会的收益都远大于成本；21

22然而，工会代表大会是唯一官方认可 23 位工会代表对我们工会和我们成员所做贡献的平台；

24

25然而，管家大会是为数不多的以管家之间跨部门合作为基础的场合之一；

27

28然而，目前的资金水平限制了参会人数；29

30然而，住宿、餐饮、口译和笔译、培训材料、活动场地和布置等成本呈指数级增长，需要额外资金；32

33SEIU Local 503, OPEU 总理事会特此决议：SEIU 34 Local 503 应将两年一度的工会代表大会的资金增加到 360,000 美元，以扩大参与范围至 300 名工会代表和领导人，加强培训课程，并确保所有工会代表都能公平地参与。

影响声明

37金融的：拟议预算比最近38届会议的支出增加了约243%。财政成本约为25.5万美元。

39

第 1 页，共 2 页

40公平这项决议会产生负面影响，因为它不成比例地偏袒了41名工会代表，而这些代表大多是缺乏多样性的同质化群体。这种不成比例的优势可以通过制定一项强有力的战略计划来缓解，该计划旨在扩大工会代表的参与范围，使其成员构成更加多元化，招募多元化的成员，并确保.....

44 名家庭护理工作者接受了与其他 45 个行业的工会代表类似的工会代表培训。

46

47合法的无法律影响

48

