

2026 年委员会建议：
通过_____ 通过修正案_____ 未通过_____ 委员会搁置_____

员工代表 #2

1主题：管家公平培训

2作者：凯西·拉马尔、詹·克兰默、马丁·拉米雷斯、尼克·奈斯旺格、乔·3·希克森、罗恩·斯特勒、莎拉·苏·勒布伦、切尔西·阿利纳尔、肖恩·诺特杜夫特 4提交人：SEIU Local 503工会干事委员会

5

6然而，通过合同执行，我们的成员在工作中拥有发言权，并获得集体力量，从而对他们的生活产生积极影响。

8

9然而，我们工会的战略计划包括通过一切可能的途径——谈判、政治、工作场所和社区运动——在工资、医疗保健和退休等核心问题上取得胜利，同时从政策如何对有色人种、移民、残疾人、妇女和 LGBTQIA2S+ 成员产生不同影响的角度来审视工会管理和合同执行。

14

15然而，创建一个更具包容性和公平性的流程，招募更多有色人种、移民、女性、残疾人和 LGBTQIA2S+ 成员加入工会代表团队，这将使所有受代表的工人受益。

18

19然而，确定对有色人种、移民、妇女、残疾人和 LGBTQIA2S+ 21 工人造成不成比例影响的合同执行问题，可以促使这些问题通过谈判得到解决。

22

23然而，在集体谈判协议和其他合同执行相关沟通中采用包容性的翻译方法，可确保所有成员，无论其语言如何，都能了解影响他们的合同权利，并享有平等参与工会活动的权利。

28因此，SEIU Local 503 总理事会特此决议：29欧佩乌：SEIU Local 503 将向所有工会代表提供 ENDI(公平非歧视倡议) 培训 30。

31特此决议：新任工会代表须在完成核心工会代表培训后的十二 (12) 个月内参加 ENDI 32 培训、制止压迫培训和代表移民工人培训 33。34

35特此决议：现有工会代表应在总理事会召开后的 12 个月内(不迟于 2027 年 9 月 1 日) 参加 ENDI 培训、36 中断压迫培训和代表移民工人培训。

38

39特此决议：合同执行小组应在工会代表完成核心培训后的 12 个月内未完成这些公平培训时，通知第 40 个地方工会主席和首席工会代表。

42

第 1 页，共 2 页

43特此决议：所有工会代表都将接受公平培训，其中包括一个思考合同语言和雇主政策如何影响不同工人的框架。

影响声明

金融的：无财政影响

公平这项决议的初衷是好的，因为它有助于现有和新任管理人员培养公平视角。然而，只有解决管理人员队伍中存在的 unfair 现象，例如将管理人员队伍扩展到家庭护理领域和边缘化社区、考虑文化税收和公平的工作分配，以及解决培训课程的可及性和频率不足等问题，这项决议才能产生积极影响。

合法的这项决议有助于加深对申诉相关法律问题的理解，并协助法律团队保障会员在法定时限内就歧视、骚扰和《美国残疾人法》相关问题提起个人侵权诉讼的权利。反过来，这有望减少因代表不足而针对工会提起的诉讼，从而避免耗费工会大量资源进行辩护。

政治的无政治影响

46
47
48
49
50
51
52
53
54
55
56
57
58
59
60

