



Công đoàn Nhân viên Dịch vụ Quốc tế, Chi nhánh 503, Công đoàn Nhân viên Công cộng Oregon



Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua sau khi sửa đổi _____ Không
thông qua _____ Đang xem xét tại Ủy ban _____

Đại diện người lao động #2

1**Chủ thể:** Đào tạo về bình đẳng cho người quản lý

2**Tác giả:** Kathy Lamar, Jenn Cranmer, Martin Ramirez, Nick Nighswonger, Jo 3
Hickerson, Ron Strle, Sarah Sue LeBrun, Chelsea Alionar, Shaun Notdurft 4**Người**
5**gửi:** Ủy ban đại diện công đoàn SEIU Local 503

5

6**TRONG KHI,** Thông qua việc thực thi hợp đồng, các thành viên của chúng tôi có tiếng nói
tại nơi làm việc và có được sức mạnh tập thể để tác động tích cực đến cuộc sống của họ.

8

9**TRONG KHI,** Kế hoạch chiến lược của Công đoàn chúng tôi bao gồm mục tiêu giành chiến
thắng trong các vấn đề cốt lõi về tiền lương, chăm sóc sức khỏe và lương hưu thông qua mọi
con đường có thể - thương lượng, chính trị, các chiến dịch tại nơi làm việc và cộng đồng, đồng
thời xem xét việc quản lý và thực thi hợp đồng với góc nhìn về cách các chính sách ảnh hưởng
khác nhau đến người da màu, người nhập cư, người khuyết tật, phụ nữ và các thành viên
LGBTQIA2S+.

14

15**TRONG KHI,** Việc tạo ra một quy trình toàn diện và công bằng hơn để tuyển dụng thêm
nhiều người thuộc các nhóm thiểu số về sắc tộc, người nhập cư, phụ nữ, người khuyết tật và
thành viên LGBTQIA2S+ tham gia vào các nhóm đại diện sẽ mang lại lợi ích cho tất cả
người lao động được đại diện.

18

19**TRONG KHI,** Việc xác định các vấn đề thực thi hợp đồng ảnh hưởng không cân xứng đến
20 người da màu, người nhập cư, phụ nữ, người khuyết tật và người lao động LGBTQIA2S+
21 cho phép giải quyết những vấn đề này thông qua đàm phán.

22

23**TRONG KHI,** Việc sử dụng phương pháp dịch thuật toàn diện cho các thỏa ước lao động
tập thể và các thông tin liên lạc khác liên quan đến việc thực thi hợp đồng đảm bảo rằng tất cả
các thành viên, bất kể ngôn ngữ họ nói, đều có thể được biết về các quyền theo hợp đồng ảnh
hưởng đến họ và có quyền tham gia bình đẳng vào công đoàn của họ. 27

28**DO ĐÓ, HỘI ĐỒNG CHUNG CỦA SEIU Chi nhánh 503 QUYẾT ĐỊNH NHƯ'**

SAU:29**OPEU:** SEIU Local 503 sẽ cung cấp khóa đào tạo ENDI (Sáng kiến Bình đẳng và
Không Phân biệt đối xử) cho tất cả các đại diện công đoàn.

31**QUYẾT ĐỊNH THÊM:** Các đại diện mới sẽ phải tham dự khóa đào tạo ENDI 32, khóa đào
tạo Ngăn chặn sự áp bức và khóa đào tạo Đại diện cho người lao động nhập cư 33 trong vòng
mười hai (12) tháng kể từ khi hoàn thành khóa đào tạo đại diện cốt lõi của họ. 34

35**QUYẾT ĐỊNH THÊM:** Các đại diện công đoàn hiện tại phải tham dự khóa đào tạo ENDI,
khóa đào tạo Ngăn chặn Sự áp bức (36) và khóa đào tạo Đại diện cho Người lao động Nhập
cư (37) trong vòng 12 tháng kể từ Đại hội đồng (không muộn hơn ngày 1 tháng 9 năm 2027).

38

39**QUYẾT ĐỊNH THÊM:** Đội Thi hành Hợp đồng sẽ thông báo cho các chủ tịch và trưởng
đại diện công đoàn chi nhánh 40 khi một đại diện công đoàn chưa hoàn thành các khóa đào tạo
về bình đẳng này trong vòng 12 tháng kể từ khi hoàn thành khóa đào tạo cốt lõi của họ.

Trang 1/2

43QUYẾT ĐỊNH THÊM:Tất cả các đại diện công đoàn sẽ được đào tạo về bình đẳng, trong đó có khuôn khổ để suy nghĩ thấu đáo về cách ngôn ngữ hợp đồng và chính sách của người sử dụng lao động ảnh hưởng đến các công nhân khác nhau.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG
Tài chính: Không có tác động về mặt tài chính Công bằngNghị quyết này xuất phát từ thiện chí vì nó hỗ trợ những người quản lý hiện tại và mới phát triển tư duy công bằng. Tuy nhiên, nó chỉ có tác động tích cực nếu những bất công trong công tác quản lý được giải quyết; ví dụ như mở rộng phạm vi quản lý sang lĩnh vực chăm sóc tại nhà và các cộng đồng bị thiệt thòi, xem xét đến thuế văn hóa và phân bổ công việc công bằng, cũng như sự khó tiếp cận và tần suất không thường xuyên của các khóa đào tạo được cung cấp. Hợp phápNghị quyết này có thể dẫn đến sự hiểu biết sâu sắc hơn về các khía cạnh pháp lý của một khiếu nại và hỗ trợ đội ngũ pháp lý bảo vệ thời hạn theo luật định cho khả năng của các thành viên trong việc đệ đơn kiện cá nhân về các vấn đề phân biệt đối xử, quấy rối và Đạo luật Người khuyết tật Hoa Kỳ (ADA). Từ đó, điều này có thể dẫn đến việc giảm số lượng đơn kiện chống lại Công đoàn vì sự đại diện không đầy đủ, vốn tiêu tốn nguồn lực đáng kể của Công đoàn để bào chữa. Thuộc về chính trịKhông có tác động chính trị

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

