



Recomendaciones del Comité para 2026:  
Aprobar \_\_\_\_\_ Aprobar con enmiendas \_\_\_\_\_ No aprobar  
\_\_\_\_\_ Retenido en comisión \_\_\_\_\_

## Representación de los empleados n.º 2

1 **Sujeto:** Capacitación en equidad para administradores

2 **Escrito por:** Kathy Lamar, Jenn Cranmer, Martin Ramirez, Nick Nighswonger, Jo 3  
Hickerson, Ron Strle, Sarah Sue LeBrun, Chelsea Alionar, Shaun Notdurft 4 **Enviado**  
**por:** Comité de Delegados del Local 503 de SEIU

5

6 **MIENTRAS QUE,** Mediante la aplicación de los contratos, nuestros miembros tienen voz  
en el trabajo y obtienen un poder colectivo que les permite influir positivamente en sus vidas.

8

9 **MIENTRAS QUE,** El plan estratégico de nuestro sindicato incluye el objetivo de ganar en  
los temas centrales de 10 salarios, atención médica y jubilación a través de todas las vías  
posibles: negociación, política, 11 campañas en el lugar de trabajo y en la comunidad, al  
tiempo que se examina la dedicación sindical y el cumplimiento del contrato 12 con una  
perspectiva sobre cómo las políticas impactan de manera diferente a las personas de color, los  
inmigrantes, las personas con 13 discapacidades, las mujeres y los miembros LGBTQIA2S+.

14

15 **MIENTRAS QUE,** Crear un proceso más inclusivo y equitativo para reclutar a más  
personas de color, inmigrantes, mujeres, personas con discapacidades y miembros  
LGBTQIA2S+ para unirse a los equipos de delegados beneficia a todos los trabajadores  
representados.

18

19 **MIENTRAS QUE,** La identificación de problemas de cumplimiento de contratos que  
afectan de manera desproporcionada a personas de color, inmigrantes, mujeres, personas con  
discapacidades y trabajadores LGBTQIA2S+ permite abordar estos problemas mediante la  
negociación.

22

23 **MIENTRAS QUE,** Utilizar un enfoque inclusivo para la traducción de los convenios  
colectivos y otras comunicaciones relacionadas con la aplicación de los contratos garantiza que  
todos los miembros, independientemente del idioma que hablen, puedan conocer los derechos  
contractuales que les afectan y tengan igualdad de acceso para participar en su sindicato.

28 **POR LO TANTO, SE RESUELVE por el Consejo General de SEIU Local**

503, 29 **OPEU:** El sindicato SEIU Local 503 ofrecerá capacitación ENDI (Iniciativa de Equidad  
y No Discriminación) a todos los delegados sindicales.

31 **SE RESUELVE ADEMÁS:** Los nuevos delegados sindicales deberán asistir a la  
capacitación ENDI 32, a la capacitación sobre Interrupción de la Opresión y a la capacitación  
sobre Representación de Trabajadores Inmigrantes 33 dentro de los doce (12) meses posteriores  
a la finalización de su capacitación básica como delegados sindicales. 34

35 **SE RESUELVE ADEMÁS:** Los delegados existentes deberán asistir a la capacitación  
ENDI, 36 Capacitación para interrumpir la opresión y capacitación para representar a los  
trabajadores inmigrantes dentro de 37 12 meses del Consejo General (a más tardar el 1 de  
septiembre de 2027).

38

39**SE RESUELVE ADEMÁS:**El Equipo de Cumplimiento de Contratos notificará a los presidentes y delegados principales de los sublocales 40 cuando un delegado no haya completado estas capacitaciones de equidad 41 dentro de los 12 meses posteriores a la finalización de su capacitación básica.

42

Página 1 de 2

43**SE RESUELVE ADEMÁS:**Todos los delegados recibirán capacitación en equidad que incluya un marco para reflexionar sobre las formas en que el lenguaje contractual y las políticas del empleador impactan a los diferentes trabajadores.

| DECLARACIONES DE IMPACTO                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>Financiero:</b> Sin impacto fiscal</p> <p><b>Equidad</b>Esta resolución tiene buenas intenciones, ya que ayuda a los administradores actuales y nuevos a desarrollar una perspectiva de equidad. Sin embargo, solo tendrá un impacto positivo si se abordan las desigualdades en la administración; por ejemplo, la ampliación de la administración al sector de la atención domiciliaria y a las comunidades marginadas, la consideración de la tributación cultural y la distribución equitativa del trabajo, así como la inaccesibilidad y la poca frecuencia de los cursos de capacitación ofrecidos.</p> <p><b>Legal</b>Esta resolución podría propiciar una mayor comprensión de las implicaciones legales de una queja y ayudar al equipo jurídico a proteger los plazos legales para que los miembros puedan presentar demandas individuales por daños y perjuicios relacionados con discriminación, acoso y cuestiones de la Ley de Estadounidenses con Discapacidades (ADA). A su vez, esto podría resultar en una disminución de las demandas presentadas contra el sindicato por representación inadecuada, cuyo coste para la defensa es considerable.</p> <p><b>Político:</b> Sin impacto político</p> |

46

47

48

49

50

51

52

53

54

55

56

57

58

59

60

