



Recomendaciones del Comité para 2026:
Aprobar _____ Aprobar con enmiendas _____ No aprobar
_____ Retenido en comisión _____

Representación de los empleados n.º 3

1 **Sujeto:** Actualización de la terminología sobre liderazgo de administradores

2 **Autor:** Chelsea Alionar

3 **Enviado por:** Junta Directiva

4

5 **MIENTRAS QUE**, El término “Jefe de Delegados” se utiliza actualmente en todos los documentos rectores de SEIU Local 503 6, incluidos, entre otros, los Estatutos, las Políticas Administrativas 7 y los Procedimientos, y varios estatutos sublocales y

8

9 **MIENTRAS**, SEIU Local 503 está comprometido a promover la equidad, la inclusión, la dignidad y el respeto en todos los aspectos de nuestra cultura y gobernanza sindical; y

11 **MIENTRAS** El término “Jefe” tiene un significado histórico y cultural para muchas comunidades y naciones indígenas (12), y se han mantenido conversaciones más amplias entre organizaciones e instituciones (13) sobre el uso del término en títulos y marcas; y

14 **MIENTRAS**, revisar y modernizar periódicamente el lenguaje utilizado dentro de las estructuras sindicales 15 demuestra un compromiso para garantizar que nuestra terminología refleje nuestros 16 valores y promueva un entorno acogedor e inclusivo para todos los miembros;

17 **SE RESUELVE ADEMÁS**, que SEIU Local 503 reemplace el título “Jefe de Delegados 18” por “Delegado Principal” en todos los documentos rectores, incluidos, entre otros, los Estatutos, las Políticas y Procedimientos Administrativos, las resoluciones, los manuales, los materiales de orientación, los formularios y cualquier estatuto sublocal aplicable; y

21 **POR LO TANTO, SE RESUELVE**, que todas las referencias a “Jefe de Delegados” en futuras 22 publicaciones, elecciones, comunicaciones y materiales oficiales del sindicato se actualicen para 23 reflejar el título recientemente adoptado; y

24 **POR LO TANTO, SE RESUELVE**, que SEIU 503 deberá actualizar los Estatutos, AP&P 25 y todos los documentos dentro de los seis (6) meses siguientes a la aprobación de esta

Página 1 de 3

26 sublocales individuales deberán enmendar sus estatutos, políticas y/o procedimientos dentro de los doce 27 (12) meses siguientes a la aprobación de esta resolución.

28**QUE FINALMENTE SE RESUELVA**, que se ordene al Director Ejecutivo y a los órganos rectores 29 correspondientes que realicen los cambios técnicos, gramaticales y de conformidad 30 necesarios para garantizar la coherencia en todos los documentos y materiales afectados.

31 Estatutos, ARTÍCULO XVI - DELEGADOS SINDICALES, Sección 6. Deberes principales de 32~~Jefe~~/Los responsables principales incluirán, entre otros:

33 Sección 7. Expectativas de~~Jefe~~/Mayordomos principales (a)~~Jefe~~/Los delegados principales deben ser 34 delegados con competencia básica en capacitación de delegados y experiencia con quejas, 35 reuniones de investigación, procedimientos disciplinarios y otros procesos. (b)~~Jefe~~/Los 36 delegados principales asistirán a la~~Jefe~~ Dirigir Formación de auxiliares de servicio.

37 AP&P, ARTÍCULO XI (AP&P) REPRESENTACIÓN INDIVIDUAL DEL EMPLEADO 38 Y EVALUACIÓN DE ARBITRAJE, Sección 7. Evaluación de Arbitraje y Procedimientos de Apelación 39: (a) Habrá dos (2) niveles de revisión de las quejas consideradas para 40 arbitraje: el primero ante un Panel de Selección de Arbitraje y el segundo ante el 41 Presidente. (b) Se convoca un Panel de Selección de Arbitraje para cada revisión. El Panel 42 incluirá al menos dos (2) administradores (~~jefe~~ Dirigir mayordomos cuando sea posible) o ex 43 delegados, que son neutrales y no están relacionados con la queja ni con el empleador involucrado 44 y un asesor del personal.

DECLARACIONES DE IMPACTO

45**Financiero:** Sin impacto fiscal

46

47**Equidad:** Esta resolución tiene un impacto neutral. Ningún grupo en particular se beneficia de manera desproporcionada de su implementación, y sirve para modernizar la terminología en los documentos rectores de SEIU503.

50

51**Legal:** Sin impacto legal

52

53**Político:** Sin impacto político

54

Página 2 de 3

Página 3 de 3