



Công đoàn Nhân viên Dịch vụ Quốc tế, Chi nhánh 503, Công đoàn Nhân viên Công cộng Oregon



Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua sau khi sửa đổi _____ Không
thông qua _____ Đang xem xét tại Ủy ban _____

Đại diện người lao động #3

1**Chủ thể:** Cập nhật thuật ngữ về vai trò lãnh đạo của người quản lý

2**Tác giả:**Chelsea Alionar

3**Người gửi:**Hội đồng quản trị

4

5**TRONG KHI**, Thuật ngữ “Trưởng đại diện công đoàn” hiện đang được sử dụng xuyên suốt trong các tài liệu quản lý của SEIU Local 503 6, bao gồm nhưng không giới hạn ở Điều lệ, Chính sách và Quy trình Hành chính 7, và các điều lệ chi nhánh khác nhau.

8

9**TRONG KH**SEIU Local 503 cam kết thúc đẩy sự công bằng, hòa nhập, phẩm giá và sự tôn trọng trong mọi khía cạnh của văn hóa và quản trị công đoàn; và

11**TRONG KH**Thuật ngữ “Tù trưởng” mang ý nghĩa lịch sử và văn hóa đối với nhiều cộng đồng và quốc gia bản địa, và đã có những cuộc thảo luận rộng rãi hơn giữa 13 tổ chức và thể chế về việc sử dụng thuật ngữ này trong chức danh và thương hiệu; và

14**TRONG KH**Việc định kỳ xem xét và hiện đại hóa ngôn ngữ được sử dụng trong các cấu trúc của công đoàn thể hiện cam kết đảm bảo rằng thuật ngữ của chúng ta phản ánh các giá trị của chúng ta và thúc đẩy một môi trường chào đón và hòa nhập cho tất cả các thành viên;

17**QUYẾT ĐỊNH THÊM**, rằng SEIU Local 503 sẽ thay thế chức danh “Chief 18 Steward” bằng “Lead Steward” trong tất cả các văn bản quản lý, bao gồm nhưng không giới hạn ở Điều lệ, Chính sách và Thủ tục Hành chính, nghị quyết, sổ tay, tài liệu hướng dẫn, biểu mẫu và bất kỳ điều lệ chi nhánh nào áp dụng; và

21**VÌ VẬY, XIN QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU:**, rằng tất cả các tham chiếu đến “Trưởng đại diện công đoàn” trong 22 ấn phẩm, bầu cử, thông tin liên lạc và tài liệu chính thức của công đoàn trong tương lai sẽ được cập nhật để phản ánh chức danh mới được thông qua; và

24**VÌ VẬY, XIN QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU:**SEIU 503 sẽ cập nhật Điều lệ, AP&P’s 25 và tất cả các tài liệu trong vòng sáu (6) tháng kể từ khi nghị quyết này được thông qua và tất cả

Trang 1/3

26 chi nhánh địa phương riêng lẻ sẽ sửa đổi điều lệ, chính sách và/hoặc thủ tục của họ trong vòng mười hai 27 (12) tháng kể từ khi nghị quyết này được thông qua.

28**HÃY ĐỂ VẤN ĐỀ ĐƯỢC GIẢI QUYẾT CUỐI CÙNG**, rằng Giám đốc điều hành và các cơ quan quản lý thích hợp được chỉ đạo thực hiện bất kỳ thay đổi kỹ thuật, ngữ pháp và phù hợp nào cần thiết để đảm bảo tính nhất quán trong tất cả các tài liệu và vật liệu bị ảnh hưởng.

31. Điều lệ, Điều XVI - Đại diện công đoàn, Mục 6. Nhiệm vụ chính của 32~~Trưởng phòng~~ Các quản lý chủ chốt bao gồm, nhưng không giới hạn ở:

33. Mục 7. Kỳ vọng về~~Trưởng phòng~~ Quản lý chính (a)~~Trưởng phòng~~ (a) Nhóm Trưởng đại diện công đoàn nên gồm 34 đại diện công đoàn có năng lực cốt lõi trong đào tạo đại diện công đoàn và kinh nghiệm xử lý khiếu nại, 35 cuộc họp điều tra, thủ tục kỷ luật và các quy trình khác. (b)~~Trưởng phòng~~ 36 người quản lý cấp cao sẽ tham dự~~Trưởng~~Chỉ huy Huấn luyện cho người giám sát.

37 AP&P, ĐIỀU XI (AP&P) ĐẠI DIỆN CÁ NHÂN CỦA NHÂN VIÊN 38 VÀ SÀNG LỌC TRONG TÀI, Mục 7. Thủ tục Sàng lọc Trọng tài và Kháng cáo 39: (a) Sẽ có hai (2) cấp độ xem xét các khiếu nại được xem xét cho

40 trọng tài: lần đầu tiên trước Hội đồng Sàng lọc Trọng tài và lần thứ hai trước 41 Chủ tịch. (b) Một Hội đồng Sàng lọc Trọng tài được triệu tập cho mỗi lần xem xét. Hội đồng 42 phải bao gồm ít nhất hai (2) quản lý (~~trưởng~~Chỉ huy (nếu có thể) hoặc cựu

43 người đại diện, là những người trung lập và không liên quan đến khiếu nại hoặc người sử dụng lao động liên quan, cùng với 44 cố vấn nhân viên.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

45**Tài chính:** Không có tác động về mặt tài chính

46

47**Công bằng** Nghị quyết này có tác động trung lập. Không có nhóm nào được hưởng lợi một cách không cân xứng từ việc thực hiện nó, và nó giúp hiện đại hóa thuật ngữ trong các tài liệu quản lý của SEIU503.

50

51**Hợp pháp** Không có tác động pháp lý

52

53**Thuộc về chính trị** Không có tác động chính trị

54

