



Công đoàn Nhân viên Dịch vụ Quốc tế, Chi nhánh 503, Công đoàn Nhân viên Công cộng Oregon



Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua sau khi sửa đổi _____ Không
thông qua _____ Đang xem xét tại Ủy ban _____

Chính sách kinh tế và xã hội và Quan hệ quốc tế

#81 Chủ đề: Bảo vệ người lao động nhập cư

**2 Tác giả: Rechelle Ault, Lydia Eaton, Janet Rosen, Rose Cruz, Nanette D.3Carter,
Joy Vegar, Michea B, Denise Piza**

4 Đề trình bởi: Hội đồng quản trị

5

6 BẢO VỆ NGƯỜI LAO ĐỘNG NHẬP CƯ TRONG CỘNG ĐỒNG CỦA CHÚNG TA 7

8 TRONG KHI: Tổng thống Mỹ Trump, sử dụng luận điệu miêu tả người di cư là "tội phạm", đang thúc đẩy chương trình nghị sự phát xít của mình bằng cách mở rộng các hoạt động của ICE, bao gồm bắt giữ hàng loạt, giam giữ và trục xuất;

11

12 TRONG KHI: ICE tiếp tục tiến hành các cuộc truy quét tại các khu dân cư và nơi làm việc của chúng ta, với hơn 60.000 người di cư hiện đang bị giam giữ tại hơn 400 cơ sở giam giữ của ICE trên khắp nước Mỹ, và 605.000 người đã bị trục xuất trong nhiệm kỳ thứ hai của Trump cho đến nay;

15

16 TRONG KHI: Các thành viên di cư thuộc SEIU 503 của chúng tôi phải đối mặt với nỗi sợ bị giam giữ và quấy rối trong cuộc sống hàng ngày, chẳng hạn như một thành viên ở Salem đã bị bốn sĩ quan ICE hành hung vào tháng 1 năm 2026;

19

20 TRONG KHI: SEIU 503 đã quyết định vào năm 2024 ủng hộ các cuộc đấu tranh của người lao động nhập cư Philippines, đặc biệt là ở Oregon, nhiều người trong số họ làm những công việc nguy hiểm, lương thấp như y tá, người chăm sóc và thủy thủ;

23

24 TRONG KHI: Llewelyn Dixon, một thành viên công đoàn SEIU 925 người Philippines nhập cư làm việc tại Đại học Washington, đã bị giam giữ bất công trong nhiều tháng tại trung tâm giam giữ Tây Bắc vào năm 2025;

27

Trang 1/4

28TRONG KHI: Hơn hai mươi thành viên và nhân viên của SEIU 503 đã huy động lực lượng đến Tacoma 29 Washington cùng với Phong trào Tanggol Migrante để tập hợp bên ngoài NWDC, 30 dẫn đến việc Llewellyn Dixon được thả ngay lập tức và đoàn tụ với gia đình; 31

32TRONG KHI: Các thành viên công đoàn đã sát cánh cùng Tita Maria - một người chăm sóc di cư gốc Philippines ở Portland, người bị chủ lao động chiếm đoạt 195.000 đô la tiền lương chưa trả - bằng cách tham dự các cuộc biểu tình lên án chủ lao động của cô và mời Tita Maria chia sẻ câu chuyện của mình tại hội nghị CHRC năm 2025;

36

37TRONG KHI: Các thành viên công đoàn đã thể hiện sự đoàn kết với những người lao động nhập cư bị hãng hàng không Avelo Airlines nhắm đến để trục xuất với sự hợp tác của ICE, và tham gia các cuộc biểu tình và các hành động công khai tạo ra áp lực dư luận rộng rãi, cuối cùng góp phần khiến Avelo Airlines rút khỏi sân bay Salem;

41TRONG KHI: Các thành viên và nhân viên công đoàn SEIU 503 đã có mặt tại Hội nghị Chính trị Liên minh 42 Người di cư Quốc tế ở Portland, Oregon, nơi ra mắt Liên minh Bảo vệ 43 Người di cư vào tháng 8 năm 2025;

44

45TRONG KHICác thành viên của SEIU 503 đã tham dự Ngày Quốc tế Lao động ở Portland dưới biểu ngữ 46 “Người di cư và người lao động, hãy đoàn kết và đấu tranh!” để thể hiện sự đoàn kết trong các cuộc đấu tranh chung vì quyền của người di cư 47 và người lao động;

48

49TRONG KHI: Với tư cách là một công đoàn, nhiệm vụ của chúng tôi là đấu tranh cho quyền lợi của người lao động nhập cư, cả trong số 50 thành viên của chúng tôi và cộng đồng rộng lớn hơn, và chống lại các cuộc tấn công phát xít nhắm vào 51 người dân;

52

53DO ĐÓ, XIN QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU:SEIU 503 ký tên tham gia Liên minh Bảo vệ Người di cư 54 và cam kết tuân thủ các điểm thống nhất sau:

55 1. Hỗ trợ và bảo vệ quyền của người di cư, người lao động và tất cả những người bị ảnh hưởng bởi bất kỳ chính sách trấn áp nhập cư nào của chính quyền tổng thống, và trao quyền cho giới lãnh đạo của những người bị ảnh hưởng nhiều nhất trong phong trào này, bao gồm cả gia đình của những người di cư bị giam giữ và trục xuất.

59 2. Yêu cầu các chính phủ – bao gồm cả các thể chế chính phủ của Hoa Kỳ và nước sở tại – phải chịu trách nhiệm thực hiện các nghĩa vụ của mình trong việc đảm bảo quyền và phúc lợi của người dân.

62 3. Phơi bày và phản đối hệ thống lợi nhuận của các tập đoàn thu lợi từ các hoạt động giam giữ và trục xuất người di cư vô nhân đạo 63 và sự thông đồng của các cơ quan chính phủ 64 bao gồm ICE trong việc đàn áp và giám sát cộng đồng của chúng ta, ở đây và ở quê hương chúng ta. 65 4. Phát triển phong trào của chúng ta bằng cách thu hút những người khác tham gia liên minh để bảo vệ cộng đồng của chúng ta 66 thông qua việc tổ chức, vận động và các hình thức hành động khác.

67

68**DO ĐÓ, XIN QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU:**Các thành viên sẽ được công đoàn 69 tài trợ và bồi thường để tham gia thăm viếng những người di cư bị giam giữ từ Oregon tại Trung tâm Giam giữ Tây Bắc 70 theo sự phê duyệt của Ủy ban Tài chính trước khi bồi thường. 71

72**DO ĐÓ, XIN QUYẾT ĐỊNH THÊM NHƯ SAU:**Công đoàn sẽ hợp tác với Liên minh Bảo vệ Người di cư (Defend Migrants Alliance) và Chiến dịch Chăm sóc Người chăm sóc (Care for Caregivers Campaign) để thúc đẩy Dự luật Quyền của Người chăm sóc tại Oregon, đảm bảo đủ nhân viên và bảo vệ người lao động tại tất cả các cơ sở chăm sóc, vì ngành này chủ yếu dựa vào lao động của người di cư.

76

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

77**Tài chính:** Nghị quyết đề xuất cho phép SEIU Local 503 tài trợ và bồi thường cho các thành viên tham gia các chuyến thăm những người di cư bị giam giữ từ Oregon tại Trung tâm Giam giữ Tây Bắc, tùy thuộc vào sự chấp thuận của Ủy ban Tài chính. Mặc dù nghị quyết xác định quy trình phê duyệt thông qua Ủy ban Tài chính, nhưng nó không thiết lập các thông số hoặc giới hạn tài chính liên quan đến mức kinh phí hiện có, số lượng thành viên có thể tham gia, tần suất các chuyến thăm được tài trợ hoặc các loại chi phí đủ điều kiện được hoàn trả. Do đó, rất khó để ước tính chính xác tác động tài chính. Việc thực hiện nghị quyết này có thể được đáp ứng trong phạm vi nguồn lực ngân sách hiện có nếu chi tiêu vẫn nằm trong giới hạn kinh phí hiện có và các giới hạn tham gia và hoàn trả phù hợp được thiết lập.

87

88**Công bằng**Nghị quyết này sẽ có tác động tích cực. Nó sẽ duy trì các giá trị của SEIU503 89 bằng cách thể hiện tình đoàn kết với người lao động di cư, cũng như phù hợp với các nỗ lực lập kế hoạch chiến lược 90 nhằm nâng cao cuộc đấu tranh của người lao động, buộc chính phủ phải chịu trách nhiệm và xây dựng 91 mối quan hệ đối tác mạnh mẽ hơn với các tổ chức cộng đồng.

92

93Hợp phápNhìn chung không có tác động gì, nhưng chúng tôi lưu ý rằng thông tin về tình trạng nhập cư theo điều 94 của thành viên sẽ không được thu thập và lưu trữ trong hệ thống của Liên đoàn.

95

96Thuộc về chính trịNghị quyết này chỉ đạo công đoàn tham gia hai chiến dịch, "Liên minh Bảo vệ Người di cư 97" và "Chiến dịch Chăm sóc Người chăm sóc". SEIU kiên quyết đứng về phía người nhập cư, người di cư và người lao động, và hoạt động ở mọi cấp độ để buộc chính phủ phải chịu trách nhiệm về việc đối xử công bằng với họ. Là tổ chức lớn nhất ở Oregon Đại diện cho người chăm sóc, SEIU từ lâu cũng đã ủng hộ việc tăng cường các biện pháp bảo vệ cho người chăm sóc — bao gồm tăng cường nhân sự, tăng lương, chăm sóc sức khỏe, lương hưu và nhiều hơn nữa — và sẽ tiếp tục làm như vậy. Liên quan đến "Bản quyền của người chăm sóc", vẫn chưa rõ khái niệm này bao gồm những chính sách hoặc quyền cụ thể nào. Điều quan trọng là phải xem xét và phân tích đề xuất như đã được viết trước khi SEIU Local 503 cam kết một lập trường chính thức hoặc vai trò vận động — để chúng ta có thể chắc chắn rằng mình hiểu đầy đủ tác động của nó đối với những người lao động mà chúng ta đại diện, cũng như các thỏa thuận hiện có với người sử dụng lao động.

