

Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:  
Thông qua \_\_\_\_\_ Thông qua sau khi sửa đổi \_\_\_\_\_  
Không thông qua \_\_\_\_\_ Đang được xem xét tại Ủy ban \_\_\_\_\_

## **Vấn đề thành viên #1**

1**Chủ thể:** Mở rộng kiến thức và tiếng nói của công đoàn

2**Tác giả:** Patty Falkenstein, Kyle Durkee

3**Người gửi:** Dịch vụ chăm sóc tại nhà 99

4

5**TRONG KHI,** Hầu hết các thành viên công đoàn sống ở Oregon và chịu ảnh hưởng bởi các quyết định và 6 khuyến nghị do các ủy ban và hội đồng tiểu bang đưa ra; và

7

8**TRONG KHI,** Việc nắm bắt thông tin giúp cải thiện khả năng ra quyết định và vận động chính sách của công đoàn; và 9

10**TRONG KHI,** Các mối quan hệ đối tác và mạng lưới hỗ trợ sự hợp tác và giải quyết vấn đề; 11 Vì vậy,

12

13**QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU,** rằng cần thành lập một tiểu ban của Hội đồng chung để xác định các vấn đề liên quan. 14 các hội đồng và ủy ban trong vòng 6 tháng; và

15**QUYẾT ĐỊNH THÊM NHƯ SAU,** rằng công đoàn sẽ chia sẻ những cơ hội này với

16 các thành viên và khuyến khích sự tham gia, bao gồm hỗ trợ trong việc ứng tuyển vào các vị trí.

### **BÁO CÁO TÁC ĐỘNG**

**Tài chính:** Không có tác động về mặt tài chính

**Công bằng** Nghị quyết này sẽ có tác động tích cực vì nó thành lập một ban chuyên trách nghiên cứu các ban hoặc hội đồng lập pháp bên ngoài có ảnh hưởng đến công đoàn, xác định các cơ hội hợp tác và phối hợp, cũng như hỗ trợ các thành viên tham gia bầu cử và ứng tuyển vào các vị trí lập pháp.

**Hợp pháp** Không có tác động pháp lý

**Thuộc về chính trị** Việc có thêm nhiều thành viên SEIU tham gia vào các hội đồng và ủy ban cấp tiểu bang có thể nâng cao tầm ảnh hưởng của công đoàn chúng ta và hỗ trợ việc xây dựng các chính sách hoặc sáng kiến tập trung vào tác động đến người lao động và các thành viên công đoàn mà chúng ta đại diện.