

Các khuyến nghị của Ủy ban năm 2026:
Thông qua _____ Thông qua sau khi sửa đổi _____ Không
thông qua _____ Đang xem xét tại Ủy ban _____

Vấn đề thành viên #4

1 Chủ thể: Xây dựng chương trình đào tạo về Quy tắc ứng xử dành cho tất cả thành viên trong SEIU 503 (mục 2).

3 Tác giả: Michea Bonilla, Angie Foster-Lawson, Nanette Carter-Jafri **4 Người**

gửi: Dịch vụ chăm sóc tại nhà, Chi nhánh 99

5

6 TRONG KHÍ Các thành viên là xương sống của công đoàn và lực lượng lao động của tiểu bang Oregon, và

8

9 TRONG KHÍ Bộ Quy tắc Ứng xử được tạo ra để đảm bảo an toàn cho tất cả các thành viên, bất kể giới tính, bản dạng và biểu hiện giới tính, xu hướng tình dục, khuyết tật, bệnh tâm thần, kiểu thân kinh, ngoại hình, vóc dáng, tuổi tác, chủng tộc, dân tộc, quốc tịch, ngôn ngữ, tình trạng gia đình, tình trạng kinh tế, tình trạng nhập cư hoặc tôn giáo.

13

14 TRONG KHÍ Hầu hết các thành viên không được đào tạo về Quy tắc ứng xử trừ khi họ đang được đào tạo để trở thành người quản lý hoặc đảm nhiệm một vị trí được bầu chọn.

17 TRONG KHÍ Bộ Quy tắc Ứng xử là một điều cần thiết xuất phát từ sự thiếu công bằng và hòa nhập mà chúng ta vẫn tiếp tục thấy ngày nay, không chỉ trong công đoàn mà còn trong thế giới xung quanh chúng ta.

20 TRONG KHÍ Để thúc đẩy sự công bằng và hòa nhập một cách hiệu quả, trước hết mọi người phải hiểu rõ những gì được yêu cầu ở họ khi Bộ Quy tắc Ứng xử được đọc vào đầu các cuộc họp hoặc được trình bày trong không gian công đoàn.

23

24 VÌ VẬY, XIN QUYẾT ĐỊNH NHƯ SAU: SEIU 503 tạo ra một chương trình đào tạo hoặc chuỗi đào tạo 25 mà tất cả các thành viên đều có thể tiếp cận được liên quan đến Bộ Quy tắc Ứng xử, bất kể vị trí 26 của họ trong công đoàn.

27

28 QUYẾT ĐỊNH THÊM Chương trình đào tạo được xây dựng dựa trên công việc của Ủy ban Quy tắc ứng xử số 29, CHRC và đội ngũ nhân viên nhằm đảm bảo tất cả các bên đều cung cấp thông tin chính xác.

31

32 QUYẾT ĐỊNH THÊM Các khóa đào tạo bao gồm việc giáo dục về lý do tại sao Bộ Quy tắc Ứng xử 33 được tạo ra và nhiệm vụ của Ủy ban Quy tắc Ứng xử trong SEIU 34 503 là gì.

35

36 QUYẾT ĐỊNH THÊM rằng các khóa đào tạo bao gồm giáo dục về các thuật ngữ được sử dụng trong Bộ Quy tắc Ứng xử 37, vì các thành viên đã được chứng minh là không biết nhiều thuật ngữ 38 được liệt kê trong đó.

39

40 QUYẾT ĐỊNH THÊM Các khóa đào tạo bao gồm cả việc giáo dục về khái niệm "không gian công đoàn 41" trong SEIU 503.

42

43**QUYẾT ĐỊNH THÊM**Các khóa đào tạo bao gồm việc giáo dục về những hành vi nào cấu thành hành vi vi phạm Quy tắc ứng xử và những hành vi nào không.

BÁO CÁO TÁC ĐỘNG

Tài chính: Không có tác động về mặt tài chính

Công bằng Nghị quyết này có tác động tích cực vì nó sẽ mở rộng phạm vi của các khóa đào tạo về Quy tắc ứng xử cơ bản hiện hành; có khả năng phát triển thành một chuỗi đào tạo mà tất cả các thành viên đều có thể hưởng lợi. Nó cũng nhấn mạnh tầm quan trọng lịch sử của việc bảo vệ các thành viên khỏi những tổn hại trong khi thực hiện các hoạt động công đoàn, đặc biệt là các thành viên thuộc các nhóm thiểu số.

Hợp pháp Không có tác động pháp lý

Thuộc về chính trị Không có tác động chính trị